EXECUTIVE EDUCATION

EDHEC BUSINESS SCHOOL

PARCOURS DIRIGEANTS & ENTREPRENEURS

10 MOIS DE MASTER CLASS ET DE SÉMINAIRES TRANSFORMANTS

PROGRAMME DIPLÔMANT
CAMPUS EDHEC PARIS OPÉRA

Make an impact

2026

FR | EN

GÉNÉRATIONS 2050

CONSTRUISONS ENSEMBLE UN HORIZON AMBITIEUX ET OPTIMISTE

Les générations futures, c'est vous, et puis ceux qui vous suivront et encore d'autres après eux. Ceux que vous inspirerez, ceux à qui vous montrerez le chemin à votre tour. À l'EDHEC, nous voulons vous aider à ouvrir ces voies. Nous souhaitons faire de l'excellence de nos programmes, de notre accompagnement, de nos mises en relation la matière première des changements positifs auxquels vous pourrez contribuer.

LE BUSINESS CHANGE, CHANGEONS LE BUSINESS

Quand tout est bouleversé, tout est possible et notre défi est de vous transmettre les clés du changement : pour un business plus durable, plus responsable, tourné vers les grands enjeux de la société et de la planète, pour une carrière à l'image de vos aspirations et de vos ambitions.

TRANSFORMONS ENSEMBLE NOTRE MANIÈRE DE VIVRE ENSEMBLE

Au-delà de nos programmes, c'est toute la communauté EDHEC qui s'engage de manière bienveillante et enthousiaste à vous ouvrir de nouveaux horizons. D'abord, grâce à nos campus, propices au vivre-ensemble. Ensuite, grâce aux professeurs qui chaque jour vous accompagnent dans l'appréhension des transformations du monde. Enfin, grâce à la richesse des interactions et à la qualité de nos associations étudiantes et de notre communauté de diplômés, vivantes et vibrantes, des carrefours de rencontres et de partage.

Alors, on le transforme, ce futur ?

« Nous avons l'ambition de former des talents désireux de transformer le monde du business pour le mettre au service des générations futures : l'hybridation des savoirs et l'envie d'impact seront des atouts majeurs pour former des managers complets, capables de résoudre les grands problèmes de la société. »

Emmanuel Métais
Directeur Général,
EDHEC Business School

LA RAISON D'ÊTRE DU PARCOURS

Prendre ma nouvelle de fonction de Directrice Générale plus vite, plus forte, pour pouvoir accompagner mon entreprise dans de bonnes directions... *Si vous voulez grandir, vous investir, apprendre, rencontrer des professionnels hors pair... n'hésitez pas !*

Christelle Malot, *promotion 2024*
Directrice Générale de YKK France
secteur de l'industrie, 170 collaborateurs

En devenant Directeur Général, j'ai ressenti le besoin de me muscler sur les parties finance et stratégie. *Puis en échangeant avec des alumni j'ai découvert une vraie opportunité pour me développer sur les aspects interpersonnels. Aujourd'hui j'ai beaucoup plus de cordes à mon arc pour diriger.*

Thomas Skrzypkowiak, *promotion 2024*
Directeur Général de la Holding de Vertical Sea
secteur de la construction et du développement durable, 570 collaborateurs

J'évoluais du poste de DG vers celui de PDG. Ingénieur de formation, ***je recherchais un parcours conçu spécifiquement pour les dirigeants d'entreprise dans une business school réputée.*** *Ce parcours représente sans aucun doute la plus grande métamorphose de ma carrière.*

Matthieu Calès, *promotion 2023*
PDG de Cap Ingelec
secteur de l'ingénierie, 600 collaborateurs

Après 20 ans chez Chanel, j'avais besoin de prendre du recul et d'élever ma réflexion à un moment charnière de ma carrière. *Ce parcours est un véritable accélérateur, une expérience précieuse pour quiconque souhaite donner une nouvelle dimension à son projet.*

Hélène Chateauvieux, *promotion 2024*
Présidente et fondatrice de Mahaut Paris
secteur du luxe

Découvrez leur trajectoire autour du parcours et celle d'autres diplômés sur le site edhec.edu

Profil des participants :

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC est exclusivement réservé aux cadres supérieurs, dirigeants et entrepreneurs, des grands groupes aux start-ups, ayant une expérience professionnelle de plus de 10 ans.

45 ans
de moyenne d'âge

30 %
de femmes

DÉVELOPPER UN LEADERSHIP HUMAIN ET RESPONSABLE DANS UN MONDE EN MUTATION

« Dans un monde où l'incertitude est de mise et où les transitions - environnementales, sociétales et numériques - s'accélèrent, notre conviction profonde est que les succès durables passent, et passeront de plus en plus, par développer un leadership toujours plus humain et responsable. C'est pourquoi l'ambition de notre Parcours Dirigeants & Entrepreneurs est de développer chez chaque participant les 3 formes de leadership nécessaires aux dirigeants d'aujourd'hui : le leadership business, le leadership interpersonnel, et plus profondément peut-être le leadership de soi-même. »

Billy Salha
PhD, Professeur de Stratégie,
Co-Directeur du Parcours Dirigeants
& Entrepreneurs, CEO de Fleury Michon

« Créé par des dirigeants et entrepreneurs, ce parcours très expérientiel est ancré dans la réalité business des organisations. Il allie des expériences d'apprentissages innovantes, des apports académiques de haut niveau et une personnalisation des options pour développer des organisations et des individus en capacité de faire face, faire corps et faire sens dans notre monde en constante évolution. »

Maïlys Vicaire-Toulemonde
Co-Directrice du Parcours
Dirigeants & Entrepreneurs,
Directrice Open Programmes,
Présidente Coryll (Hospitality)

LE PARCOURS DIRIGEANTS & ENTREPRENEURS EN UN COUP D'ŒIL

UN PARCOURS DIPLÔMANT SUR UN AN

Cette formation permet d'obtenir le diplôme "Directeur d'activités", titre de niveau 7, niveau Bac +5 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP 38130).
Le Parcours est éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) et à la Validation des acquis de l'expérience (VAE)

CONSTRUIT PAR DES DIRIGEANTS ET DES ENTREPRENEURS, REMIS À JOUR CHAQUE ANNÉE

LES OBJECTIFS : DÉVELOPPER LES 3 FORMES DE LEADERSHIP NÉCESSAIRES AU DIRIGEANT

- Leadership business, pour faire face
- Leadership interpersonnel, pour faire corps
- Leadership de soi, pour faire sens

LA PÉDAGOGIE : UNE MÉTHODE FONDÉE SUR 4 PILIERS

- Les apports théoriques des professeurs chercheurs permanents de l'EDHEC
- L'ancrage dans le monde réel des entreprises
- L'expérience des séminaires d'immersion
- La force du collectif

UN RYTHME ADAPTÉ À LA VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

- **Durée :** parcours sur 10 mois (310h au total), de mi-janvier à mi-décembre, hors été.
- **Format :** les lundi de 12h30 à 19h30 et mardi de 10h à 18h, toutes les 2 semaines environ, hors vacances scolaires (zone C)
- **Séminaires :** organisés en sus avec une grande visibilité sur les dates pour permettre de vous organiser

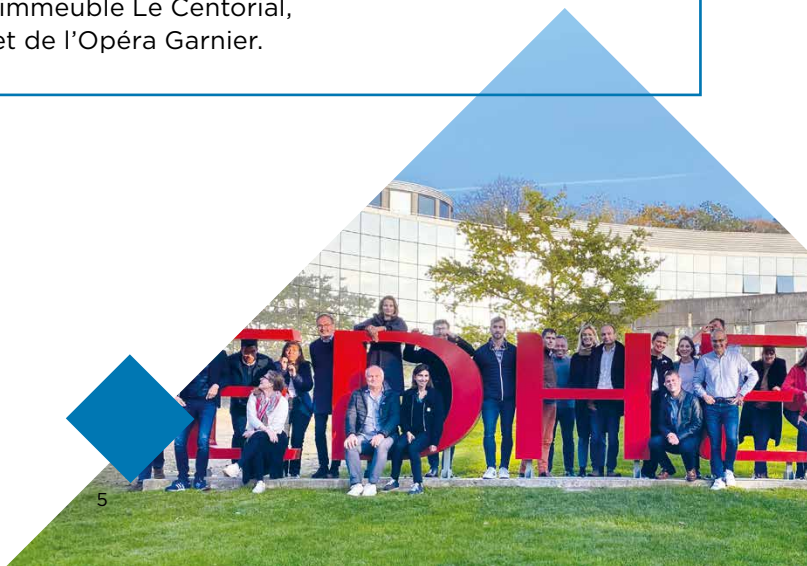
UN CAMPUS HAUT DE GAMME, AU CŒUR DE PARIS

Situé dans le prestigieux immeuble Le Centorial, à deux pas de la Bourse et de l'Opéra Garnier.

Top 5

au monde dans la catégorie "Open" (Programmes courts inter-entreprises)

Financial Times 2024



UN PARCOURS STRUCTURÉ EN 4 BLOCS

DÉVELOPPEZ VOS 3 FORMES DE LEADERSHIP + **PERSONNALISEZ VOTRE PARCOURS** + **SYNTHÉTISEZ : MAKE AN IMPACT** → **INSPIREZ-VOUS !** (EN OPTION)

1 DÉVELOPPEZ LES 3 FORMES DE LEADERSHIP NÉCESSAIRES AU DIRIGEANT

Leadership business : pour faire face

Créer et communiquer une vision inspirante et responsable, développer une stratégie gagnante dans la durée, créer, adapter et transformer son organisation, innover sans cesse, maîtriser les fusions-acquisitions, savoir piloter la performance et challenger les équipes : tout cela ne s'improvise pas, mais s'apprend, et surtout se vit !

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Définir une vision et une stratégie, en tenant compte de la transition environnementale et sociétale
- Construire et faire vivre une organisation et une culture alignées
- Accélérer l'innovation en environnement numérique
- Piloter et optimiser une performance financière et durable

« J'avais besoin d'expertise et de remettre de l'énergie dans mon moteur personnel. J'étais venue chercher quelque chose de transformant et dès la première semaine j'ai su que je l'avais trouvé. ***Je repars avec un réseau professionnel, des convictions profondes - que j'entends bien conserver encore longtemps dans mes bagages - et énormément d'outils*** *qui vont me permettre d'aider mon association dans des enjeux qui sont en train de changer. »*

Muriel Blouin, Directrice Générale de La Compassion,
secteur associatif, 600 collaborateurs

Leadership interpersonnel: pour faire corps

Un grand dirigeant ou entrepreneur fait grandir autour de lui d'autres dirigeants capables de relayer sa vision et de motiver les équipes. Il entraîne, influence, et développe ses équipes. Il sait faire face avec force et exemplarité aux situations difficiles qui ne manquent pas de se produire.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Entraîner, convaincre, mobiliser
- Favoriser l'intelligence collective et la coopération
- Négocier avec les parties prenantes
- Accompagner le changement
- Gérer les situations difficiles
- Décider dans l'incertitude

Leadership de soi: pour faire sens

Préalable indispensable au leadership extérieur, il suppose une réflexion approfondie sur soi-même, ses points forts, ses valeurs, ses motivations. Il aboutit à des convictions fortes sur ce qui nous motive, ce que nous avons envie de transmettre et le sens que nous souhaitons donner à nos entreprises/organisations comme à nos parcours de vie.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Mieux se connaître pour mieux diriger
- Être au clair avec ses :
  > Convictions
  > Motivations
  > Freins
  > Valeurs
  > Envies de transmission

« Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs a été un voyage transformant : au delà du contenu académique, les échanges avec les intervenants et entre pairs ont fait sauter certaines croyances. J'ai également été bousculé en situation de crise pendant le séminaire de l'Armée de l'Air. Tous ces moments partagés ensemble sur le campus ont été une véritable bulle d'oxygène qui m'ont permis de prendre le recul nécessaire sur moi-même et de réfléchir à mes valeurs profondes. ***Je suis désormais mieux armé pour agir dans un monde en perpétuelle transformation****. »*

Alexandre Clément, Directeur d'exploitation, Napaqaro (Buffalo Grill), secteur de la restauration

2 PERSONNALISEZ VOTRE PARCOURS

Du coaching tout au long du parcours

Choisissez, en début de formation le coach qui vous accompagnera tout au long de votre parcours. Nous sommes convaincus que le leadership ne se décrète pas, ne s'enseigne que partiellement et que le véritable développement passe par l'expérience, la confrontation aux autres et la réflexion personnelle.

Les coachs spécialisés accompagnent les dirigeants pour capitaliser sur leurs expériences passées, identifier leurs moteurs d'action et ce qui fait sens aujourd'hui, construire leur projet de 2ème partie de carrière en conscience et en confiance.

3 options d'approfondissement

FINANCE ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

BUSINESS MODÈLES DURABLES

ÉCOSYSTÈME DIGITAL ET IA

Les sujets de finance, business modèles durables et écosystème numérique sont bien entendu traités dans le tronc commun des 3 formes de leadership. **Nous vous proposons en plus de choisir l'une de ces thématiques pour l'approfondir et entrer dans une zone d'expertise plus forte.**

Ces journées d'approfondissement sur une thématique au choix vous permettront d'aller plus loin dans la prise en mains d'outils concrets et de vivre une *learning expedition* sur la thématique concernée.

3 SYNTHÉTISEZ : MAKE AN IMPACT

Chaque enseignement est conçu pour avoir un impact immédiat sur la montée en compétence des participants, à travers des outils pédagogiques éclairants, des mises en application concrètes mais aussi et des confrontations et questionnements qui permettent à chacun de construire sa propre voie.

EN FIN DE PARCOURS, CHACUN CRISTALLISE SES RÉFLEXIONS ET APPRENTISSAGES AUTOUR DE DEUX PROJETS STRUCTURANTS :

L'article de conviction

Il s'agit de mettre sur papier les convictions propres que vous vous êtes forgées sur le leadership des hommes au cours des années, et qui se sont enrichies au contact des multiples témoignages de dirigeants, convictions que vous avez envie de vivre et de transmettre dans votre 2ème partie de carrière. Cet article de conviction est soutenu, devant vos pairs et un jury, lors du séminaire leadership et convictions et révèle le dirigeant que vous avez décidé de devenir.

La mission "Business Impact"

L'ensemble des apports pédagogiques culmine avec un projet de synthèse : seul ou à deux, vous devez réaliser en fin d'année un projet de consulting sur une entreprise de votre choix. Cette mission peut se faire **en collaboration avec EDHEC Entrepreneurs** pour booster votre structure existante ou pour accompagner une start-up/scale-up incubée. Cette mission finale soutenue devant un jury permet à chacun de s'approprier tous les enseignements et de créer le lien entre eux.

EDHEC BUSINESS SCHOOL | EDHEC Entrepreneurs

TÉMOIGNAGE

*« Je suis convaincu que la force essentielle du dirigeant réside dans sa capacité à s'entourer des différents talents propices à la réussite. C'est pourquoi **j'ai profité de la mission de conseil pour mettre en pratique concrètement une démarche d'intelligence collective proposée à l'EDHEC**. J'ai embarqué toute mon équipe dans la définition de notre ambition à 3 ans et du chemin à parcourir ensemble. Ce travail de co-construction m'a permis d'avoir une vision qui fédère en interne et qui correspond réellement aux besoins du secteur et du terrain. La présentation finale devant le jury m'a donné un éclairage externe intéressant. Je dois désormais poursuivre le déploiement de cette stratégie en mettant en œuvre mes capacités renforcées de conviction et de leadership. »*

Walter Sol, Directeur de Périmètre Vinci Facilities
secteur de la gestion des installations

4 INSPIREZ-VOUS ! (EN OPTION)

Les conférences *Open-Mind*

Les conférences *Open-Mind* permettent aux participants de confronter leurs idées à la réalité économique et managériale actuelle, de réfléchir aux grands enjeux du 21ème siècle et à leur impact sur le monde des affaires. Les conférences sont animées par des professionnels, des experts ou des membres de comité de direction qui viennent partager leurs convictions et leur expérience de dirigeant dans un environnement complexe.

EXEMPLES RÉCENTS :

- **Le général (2S) Denis Mercier** nous a illustré comment le digital transforme profondément les organisations, que ce soit dans la sphère publique ou privée, militaire ou civile
- **Mario-Pierre Stasi, Avocat et Président de la Lycra,** nous a interpellés sur la liberté d'expression
- **Felix Bonduelle, créateur de la startup Javelot,** nous a engagés à faire évoluer la culture de nos entreprises
- **Anne Geisert, DG Miele France,** a partagé les trois convictions qui ont guidé sa carrière
- **Jean-David Schwartz, CEO du Groupe Rocher** (Yves Rocher, Petit Bateau...) a analysé comment concilier performance économique et engagement sociétal
- **Philippe Berlan, DG de La Redoute**, a démontré comment une entreprise peut se transformer sans se renier

Learning expedition à l'étranger

Partez à la découverte de nouveaux business modèles avec une *learning expedition* à l'étranger (en anglais). Confrontez-vous à d'autres cultures et prenez une longueur d'avance sur les grandes mutations écologiques, sociétales et environnementales. Des visites et des témoignages qui viennent bousculer vos convictions et vous donner de nouvelles sources d'inspiration.

TÉMOIGNAGE

« Je fais partie d'un groupe international et pensais avoir peu à apprendre. J'ai été ravie par la Learning Expedition qui avait été formidablement bien préparée. ***Être en immersion pendant une semaine, découvrir énormément d'entreprises, une richesse de start ups, d'innovation, voir comment on peut être leader avec certaines contraintes, comment on peut innover et toujours challenger.*** *On repart à chaud contents et plus on digère, plus cela infuse en nous, permet de trouver des solutions nouvelles. Je suis persuadée que j'en tirerai encore longtemps des bénéfices. »*

Christelle Malot, Directrice Générale de YKK, secteur de l'industrie

Sibarctique

LA PÉDAGOGIE : UNE MÉTHODE FONDÉE SUR 4 PILIERS

LES APPORTS DES PROFESSEURS + L'ANCRAGE DANS LE MONDE RÉEL + LES SÉMINAIRES D'IMMERSION + LA FORCE DU COLLECTIF

1 LES APPORTS THÉORIQUES DES PROFESSEURS CHERCHEURS DE L'EDHEC

Tous titulaires d'un doctorat, ils font profiter les participants de leurs dernières recherches et contribuent à la remise à jour du Parcours Dirigeants & Entrepreneurs chaque année.

86%
DES PROFESSEURS ONT UNE CARRIÈRE INTERNATIONALE

175
PROFESSEURS PERMANENTS ET CHERCHEURS

Stéphane Cannone, Directeur de l'EDHEC Executive Education

TÉMOIGNAGE

*« Un parcours transformant qui trouve sa puissance dans la combinaison entre **une approche interactive et concrète** sur l'ensemble des sujets qui relèvent du périmètre stratégique d'une fonction executive, avec **des échanges d'une réelle richesse** entre les participants ainsi qu'avec les intervenants, et une approche presque personnelle, avec un travail sur la posture qui sollicite ses valeurs propres.»*

Audrey Montecatine
Directrice Exécutive en charge des Ressources Humaines et de la RSE, Viparis (Unibail-Rodamco), secteur de l'immobilier,

2 L'ANCRAGE DANS LE MONDE RÉEL DES ENTREPRISES

Des experts reconnus dans leur domaine et en activité viennent compléter les apports des professeurs-chercheurs. Formés à la pédagogie, ils outillent et questionnent les dirigeants sur les grands défis et enjeux des organisations qu'eux-mêmes vivent au quotidien dans leur entreprise. Chaque séance comprend une mise en application pratique que le dirigeant peut transposer directement dans son organisation.

Le Parcours est revu en profondeur et remis à jour chaque année pour coller au plus près aux évolutions du business et aux préoccupations des dirigeants et maximiser l'impact des enseignements.

TÉMOIGNAGE

« À la recherche d'un parcours permettant de perfectionner mon leadership et ma connaissance du fonctionnement des entreprises dans le but de prendre la présidence d'une ETI familiale, j'ai choisi d'intégrer ce programme fait par des dirigeants pour des dirigeants. La formation a dépassé mes espérances. Au-delà du programme très complet et parfois surprenant permettant de se dépasser et d'accumuler de précieuses compétences, ce sont aussi des rencontres et des échanges hyper inspirants avec les personnes de la promotion, les formateurs et les directeurs du programme. ***Une année de transformation inoubliable !*** *»*

Matthieu Calès, Président de Cap Ingelec, secteur de l'ingénierie

3 L'EXPÉRIENCE DES SÉMINAIRES D'IMMERSION

Le véritable développement passe par l'expérience de situations nouvelles. Le Parcours inclut des expériences hors du commun, vécues lors de plusieurs séminaires immersifs.

Séminaire leadership sous tension au sein de la Marine Nationale ou de l'Armée de l'Air et de l'Espace : pour décider en temps incertain.

Ce séminaire confronte les participants à des situations très différentes de celles du monde de l'entreprise. La situation décalée permet de percevoir des analogies avec son quotidien et de franchir une étape supplémentaire dans son développement personnel en mesurant sa capacité d'adaptation et d'initiative.

Séminaire entrepreneuriat et processus stratégique

Un serious game pour entreprendre et vivre l'ensemble du processus stratégique d'une nouvelle structure : de sa création à sa première Venture Capitalist Fair.

Séminaire culture d'entreprise

Deux jours pour travailler en profondeur sur le sujet déterminant de la culture d'entreprise et de la transmission.

TÉMOIGNAGE

« Le séminaire des armées est un séminaire de cohésion. ***J'ai pu au quotidien transposer un certain nombre de procédures et de méthodes, que les armées appliquent****, au management de mes équipes. »*

Julien Marcilhac
Directeur Général de Fréry,
secteur des collectivités, 170 personnes

4 LA FORCE DU COLLECTIF

Chacun apprend de l'expérience très riche des autres participants, dans un climat de bienveillance mais aussi d'exigence et d'audace. Les participants au Parcours Dirigeants & Entrepreneurs bénéficient également des forces du réseau EDHEC Alumni et de ses 60 000 membres dans 140 pays.

TÉMOIGNAGES

« Ce qui a été le plus marquant pour moi, c'est la force du collectif. Le groupe est unique, solide. Pour la première fois, je me suis sentie parfaitement à l'aise avec qui je suis. ***Cela m'a permis d'être authentique et, paradoxalement, encore plus performante.*** *C'est une aventure exigeante, mais surtout profondément enrichissante, sur le plan professionnel et personnel. »*

Hélène Chateauvieux
Présidente fondatrice
de Mahaut Paris
secteur du luxe

« La promesse d'un parcours transformant a été tenue. Je suis venue chercher de la réassurance sur mes connaissances métiers, mes compétences comportementales de leader, et mes capacités par rapport à mes pairs. J'y ai trouvé bien plus. ***J'ai pu clarifier mes attentes professionnelles*** *et porter mon projet d'évolution au sein de U qui se concrétise actuellement. »*

Emilie Tison
Directrice Services
Financiers de U Enseigne,
Directrice Générale de UEP
secteur de la grande
distribution

LES SÉMINAIRES D'IMMERSION

JANV.	MARS	MAI

LEADERSHIP DE SOI

SÉMINAIRE LEADER
/ Armée de l'Air et
/ ou Marine Nationa

1 SEMAINE

LEADERSHIP INTERPERSONNEL

SÉMINAIRE CULTURE D'ENTREPRISE
/ à Lille

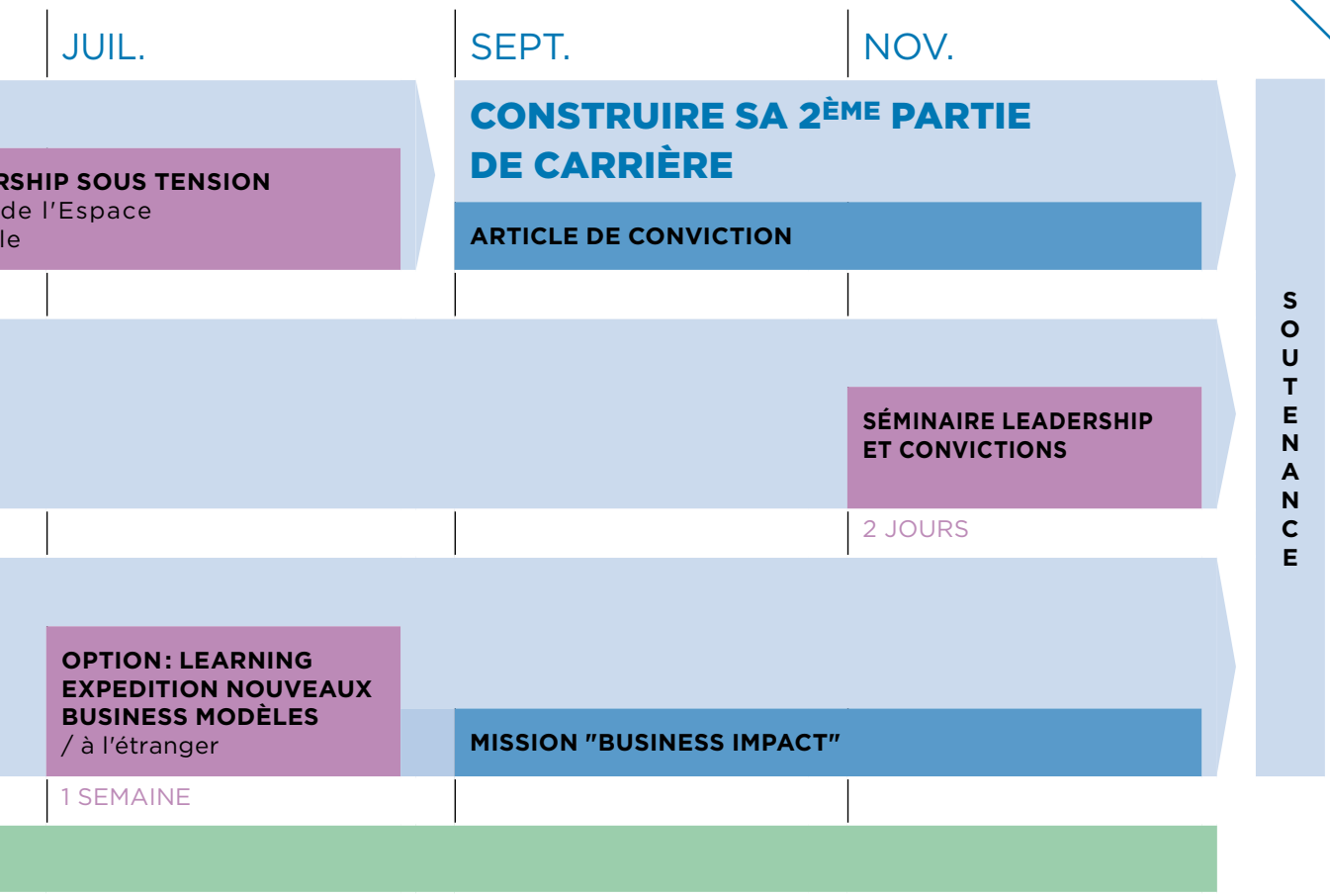
2 JOURS

LEADERSHIP BUSINESS

SÉMINAIRE ENTREPRENEURIAT ET PROCESSUS STRATÉGIQUE
/ serious game

4 JOURS

CONFÉRENCES *OPEN MIND* : TÉMOIGNAGES ET GRANDS ENJEUX



EXEMPLES DE MASTER CLASS

LEADERSHIP BUSINESS

- Analyser stratégiquement une organisation
- Construire et déployer une stratégie gagnante
- Structurer une organisation autour d'un projet qui fasse sens
- Innover avec des méthodes agiles (Design thinking et Lean startup)
- Développer une démarche RSE à impact
- Transformer en environnement complexe et systémique
- Concevoir un business modèle durable
- Devenir une tech compagny
- Utiliser à bon escient le levier de l'Intelligence Artificielle
- Prendre des décisions stratégiques à l'aide des états financiers
- Piloter la performance financière
- Intégrer l'extra-financier pour une performance durable
- Croître par fusion-acquisition
- Agir plutôt que subir autour de la géopolitique

LEADERSHIP INTERPERSONNEL

- Favoriser l'intelligence collective
- Renforcer son pouvoir d'influence à l'oral
- Communiquer auprès des media (media-training)
- Négocier en situation complexe
- Gérer les conflits collectifs

LEADERSHIP DE SOI

- Développer la pleine forme du dirigeant (tryptique sport/nutrition/sommeil)
- Identifier ses forces motrices et ses boucles de déraillement
- Accueillir ses émotions
- Décider face à l'incertitude et à la complexité
- Clarifier ses valeurs et ses convictions

+ Séances de coaching individuel

EDHEC ALUMNI : INTÉGREZ UN RÉSEAU DE DIRIGEANTS

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC vous permet de rejoindre le réseau EDHEC Alumni. Tous les membres ont à cœur de faire vivre ce réseau, participant ainsi au rayonnement de l'école au niveau local, régional et international.

UN RÉSEAU ACTIF DE PLUS DE 60 000 DIPLÔMÉS

L'association EDHEC Alumni assure le lien entre toutes les générations de diplômés pour faciliter les échanges au niveau professionnel et aussi personnel.

PRÈS DE 100 CLUBS LOCAUX ET PROFESSIONNELS

Participez à des conférences et débats pour élargir votre vision de votre métier ou pour vous former sur des sujets spécifiques.

PLUS DE 500 ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS DANS LE MONDE

De nombreux événements sont organisés dans le monde entier et en particulier sur le campus de Paris pour faire connaître le réseau à des décideurs locaux.

« L'EDHEC m'a aidé à comprendre qui j'étais vraiment et dans quoi j'excellerais dans la vie. Cela m'a aidé à prendre les bonnes décisions. Il y a une culture globale de l'agilité à l'EDHEC ; cela m'a vraiment donné l'opportunité de prendre des décisions importantes qui affectent encore ma vie aujourd'hui. »

Michael Burke
EDHEC 1980
PDG de LVMH Fashion Group

REJOINDRE LE PARCOURS DIRIGEANTS & ENTREPRENEURS

Suivre un programme de formation continue représente un investissement important pour votre carrière et à titre personnel. L'EDHEC s'engage à vous assister dans cette démarche et à répondre au mieux à vos besoins.

CRITÈRES D'ADMISSION

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC est exclusivement réservé aux cadres supérieurs et dirigeants, des grands groupes aux start-ups, ayant une expérience professionnelle de plus de 10 ans.

Un niveau Bac +3 est demandé à l'entrée. (Procédure de Validation des Acquis Personnels et Professionnels sur demande si ce niveau n'est pas atteint)

PROCÉDURE D'ADMISSION

Les participants sont sélectionnés en fonction de leur parcours professionnel, de leurs responsabilités et de leur motivation.

1. Dossier de candidature
2. Entretien individuel avec le Directeur du Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC
3. Décision du jury

DIPLÔME

Cette formation permet d'obtenir le diplôme "Directeur d'activités", titre de niveau 7, niveau Bac +5 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP 38130).

Le Parcours est éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) et à la Validation des acquis de l'expérience (VAE)

FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le montant des frais d'études s'élève à **31 500€ HT***, incluant 1 option d'approfondissement.

Possibilité d'ajouter :
- 1 option d'approfondissement : + 2 000€ HT
- 2 options d'approfondissement : + 3 000€ HT
- Learning expedition à l'étranger : + 3 400€ HT (billet d'avion non inclus)

Accompagnement sur mesure pour bénéficier de financements d'entreprise ou des OPCO, ou de prêts d'établissements partenaires.

* Les frais de scolarité sont communiqués à titre indicatif et sont susceptibles d'évoluer.

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Sylvie Laforge
Admission Manager
Programmes Dirigeants
Campus de Paris
+33 (0)6 70 01 23 20
sylvie.laforge@edhec.edu

Vous êtes une entreprise ?

Aude Le Meur
Responsable du développement
Campus de Paris et Lille
+33 (0)6 13 30 87 70
aude.lemeur@edhec.edu

L'EDHEC
en chiffres

Top 5
au monde dans la catégorie "Open" (Programmes courts inter-entreprises)
Financial Times 2024

7ème
Business School en Europe
Financial Times 2024

14ème
dans le monde pour les programmes sur-mesure
Financial Times 2024

8 600
étudiants

60 000
alumni dans 140 pays

295
universités partenaires

© EDHEC Février 2025. Document non contractuel. Photos : © Waverline © M. Bertrand © R. Frewin © S. Pulatti © H. Thouvenot/Shutterstock. Conception/Réalisation : edwardcuvel.fr

Make an impact

EDHEC.EDU

executive-dirigeants@edhec.edu

LILLE
24, avenue Gustave Delory
CS 50411
59057 Roubaix Cedex 1 – France
Tél: +33 (0)3 20 15 45 00

NICE
393, Promenade des Anglais
BP3116
06202 Nice Cedex 3 – France
Tél: +33 (0)4 93 18 99 66

PARIS
16-18, rue du 4 Septembre
75002 Paris – France
Tél: +33 (0)1 53 32 76 30

LONDRES
10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB
United Kingdom
Tél: +44 (0)207 332 56 00

SINGAPOUR
1 George Street
#15-02 Singapore 049145
Tél: +65 (0)6438 0030

FSC
www.fsc.org
MIXTE
Papier issu de sources responsables
FSC® C022177

AACSB ACCREDITED
EQUIS ACCREDITED
ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED