

UN LIVRE BLANC POUR INNOVER DANS LE MANAGEMENT DES TALENTS JURIDIQUES

L'EDHEC Augmented Law Institute, avec le partenariat du Barreau de Lille, vient de publier un Livre Blanc qui concrétise "un concept inédit au service du management des talents en cabinet".

Intitulé « *De l'idée à l'action pour innover dans le management des talents en cabinet d'avocat* »¹, l'ouvrage est destiné aux jeunes diplômés du droit, aux futurs ou jeunes avocats en exercice, et aux avocats seniors ou associés.

Ses 53 pages visent à promouvoir « *un nouveau paradigme* » au sein des cabinets qui souhaitent résoudre des difficultés « *d'attraction et de rétention des talents* », « *Les nouvelles générations impatientes et "digital natives" demandent du nouveau ; les attentes des clients évoluent* », expliquent les auteurs, convaincus qu'un « *changement de paradigme du management des talents en cabinet d'avocats* » est maintenant « *en marche* ».

Un environnement juridique en évolution

Le Livre blanc offre à la profession les ressources utiles et nécessaires pour mieux appréhender « *cinq influences transformatrices* » préalablement identifiées par des avocats associés référents du barreau de Lille. Elles se fondent notamment sur :

- un marché caractérisé par une forte incertitude (VUCA²) ;
- le rapport à l'autorité, les pratiques de management et les réseaux sociaux ;
- l'attente « *business partner* » et l'augmentation des compétences ;
- les aspirations générationnelles et la gestion des singularités ;
- l'hyperconnexion, la quantité de travail et les risques psycho-sociaux.

Un apport de solutions

L'ouvrage propose de s'appuyer sur « *un écosystème agile et ouvert pour favoriser l'innovation* » afin de répondre aux enjeux définis après analyse des observations des avocats. Il en ressort sept projets concrets portant sur des questions « *liées à la concurrence sur les talents et leur rétention, à la relation entre associé(e)s de cabinets d'avocats et au développement et la rétention de la clientèle* » :

- comment se réinventer en tant qu'avocat ?
- comment améliorer les pratiques de management

en cabinet ?

- comment augmenter les compétences pour qu'elles répondent aux besoins du marché ?
- comment prendre en compte les aspirations d'une génération en quête de sens au travail et de lisibilité de leur parcours professionnel ?
- comment réduire les risques liés à un stress parfois poussé à son paroxysme ?

Premier projet en 2023

« *Rares sont les avocats formés à l'entrepreneuriat* », observe Marie-Christine Dutat, bâtonnier du barreau de Lille. « *Ce livre blanc ne se limite pas à un simple incubateur de cabinet d'avocats* », estime-t-elle. « *Il va plus loin et donne les clés pour gérer au mieux les carrières des avocats et le fonctionnement des cabinets.* »

Pour Christophe Roquilly, professeur et Directeur de l'EDHEC ALI, l'ouvrage « *est pour nous une belle illustration de notre philosophie : démontrer la capacité à transformer en projet concret un travail de recherche, au service des métiers du droit* ».

D'ici février 2023, l'EDHEC ALI et le Barreau de Lille initieront un premier projet en lançant un dispositif d'accélération commerciale pour les avocats seniors. Le programme inédit concernera dix collaborateurs expérimentés.

Pionnière en matière de formation et de recherche dans une double-culture « *Droit et Management* » depuis bientôt 30 ans, l'EDHEC Business School a créé l'EDHEC Augmented Law Institute avec l'ambition de placer les savoirs, les compétences et la fonction du juriste au cœur des transformations de l'entreprise et de la société. S'appuyant sur l'excellence de professeurs de renommée internationale, l'Augmented Law Institute se développe autour d'une offre de formations initiales et continues hybrides, de travaux de recherche utile au Droit et d'une plateforme de Legal Talent Management (All.legal).

Forte de 110 nationalités sur ses campus et de ses partenariats avec 290 universités dans le monde, l'EDHEC est une école internationale, connectée au monde des affaires. Avec plus de 50 000 Alumni dans 130 pays, elle constitue une communauté de leaders engagés dans des actions concrètes face aux grands défis économiques, sociaux, technologiques et environnementaux.

¹ - Le Livre blanc est disponible en téléchargement sur le site : <https://all.legal/resource-item>

² - Volatilité, incertitude, complexité, ambiguïté.