



Quelles sont les attentes, les ambitions et les engagements des jeunes diplômés des grandes écoles ?

Dernière mise à jour le 04/04/2023 Publié le 04/04/2023



Le G16 Careers a dévoilé les résultats de son enquête « Débuts de carrière des jeunes diplômés, attentes, ambitions et engagement. ». L'objectif : mettre en avant les attentes, les ambitions et les engagements des nouvelles générations. Une étude qui a été menée par **I'EDHEC** NewGen Talent Center.

Quelles sont les attentes des jeunes de 18 à 30 ans ? Quelles sont leurs ambitions professionnelles ? Quels sont leurs engagements ? Des questions auxquelles ont souhaité répondre les grandes écoles, qui composent le G16 Careers, à travers **l'enquête : « Débuts de carrière des jeunes diplômés, attentes, ambitions et engagement »**. À noter que cette étude a été conduite par **I'EDHEC** NewGen Talent Center. Au total, **2 099 réponses de jeunes diplômés** (moins de 6 ans d'expérience) ont été recueillies entre octobre et novembre 2022. Plus en détail : 46% des répondants sont des femmes, 18% sont des profils internationaux, 62% sont issus d'écoles d'ingénieurs et 30% d'écoles de management.

Portrait-robot du jeune travailleur

Quelques années auparavant, les jeunes travailleurs étaient motivés par la compétition dans leur vie professionnelle. D'après l'étude du G16 Careers, seuls 27% des répondants s'identifient au profil compétiteur. Aujourd'hui, ils s'orientent davantage vers **les profils engagés (38%)** ou entrepreneurs (35%). « *Les diplômés ingénieurs se retrouvent plus dans le profil engagé alors que les diplômés d'école de commerce se reconnaissent dans celui d'entrepreneur* », constate Manuelle Malot, Directrice de **I'EDHEC** NewGen Talent Center. De plus, 85% des répondants estiment que le statut de salariés est idéal en début de carrière.

Concernant les objectifs professionnels des jeunes interrogés, **le développement personnel et de l'acquisition de nouvelles compétences** arrivent en haut du classement (33%). Vient ensuite la volonté de contribuer utilement à la société (31%). « *Bien-sûr, le salaire ainsi que la diversité dans leur carrière font encore partis de leurs priorités* », explique Manuelle Malot, Directrice de **I'EDHEC** NewGen Talent Center. L'entreprise vue par les nouvelles générations

92% des jeunes interrogés affirment que l'entreprise et le monde de l'entreprise les intéressent. « *Pour eux, les entreprises doivent résoudre les problèmes du monde actuels. C'est un lieu d'aventure collective et un de leurs facteurs d'engagement* », précise Manuelle Malot, Directrice de **I'EDHEC** NewGen Talent Center. Les jeunes attendent de l'entreprise, d'avoir des missions ambitieuses mais aussi d'être challengés.



Une nouvelle génération épanouie ?

D'après les résultats de l'enquête du G16 Careers, **85,9% des nouvelles générations estiment que leur emploi actuel ou leur dernier emploi leur a permis de s'accomplir professionnellement**. Et 75% sont épanouis dans leur vie personnelle. « *Pour conclure ces résultats, 86,3% recommandent leur cursus académique pour l'emploi qu'ils occupent* », affirme Manuelle Malot, Directrice de **l'EDHEC** NewGen Talent Center.

