

MYTHES ET RÉALITÉS DES MÉTIERS DE L'AUDIT

Septembre 2023

**NEWGEN
TALENT
CENTRE**

SUPPORTED BY

mazars

SOMMAIRE

Méthodologie	p. 3
Profil des répondants	p. 4
Aspirations professionnelles et motivations au travail des jeunes auditeurs	p. 6
Audit et enjeux RSE, perception des jeunes auditeurs sur le positionnement du secteur	p. 10
Compétences pour réussir en audit	p. 14
Représentation du secteur : des métiers mal connus	p. 17
Intérêts pour une carrière en audit	p. 23
Des cabinets d’audit qui ne se ressemblent pas dans leurs pratiques professionnelles et leur culture.....	p. 27

MÉTHODOLOGIE

Cette étude de l'EDHEC NewGen Talent Centre sur les métiers de l'audit a été conduite à l'automne 2022 sous la forme d'une enquête quantitative et d'entretiens qualitatifs réalisés auprès de jeunes diplômés.

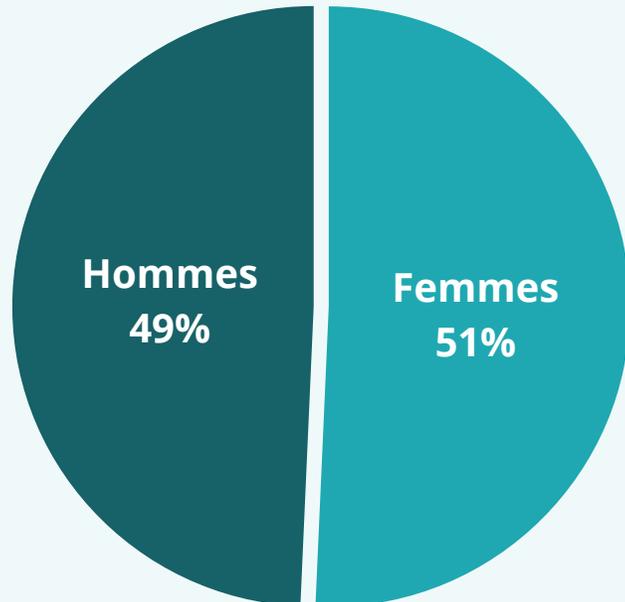
- 711 répondants dont :
 - 334 étudiants ou jeunes diplômés sans connaissance et expérience des métiers de l'audit;
 - 377 jeunes diplômés salariés en audit.
- 21 entretiens qualitatifs auprès de jeunes auditeurs sous forme de groupes de discussion.
- Les résultats présentés dans ce document mettent en parallèle :
 - La population sans connaissance et expérience des métiers de l'audit (47%) vs la population travaillant actuellement en audit (53%)



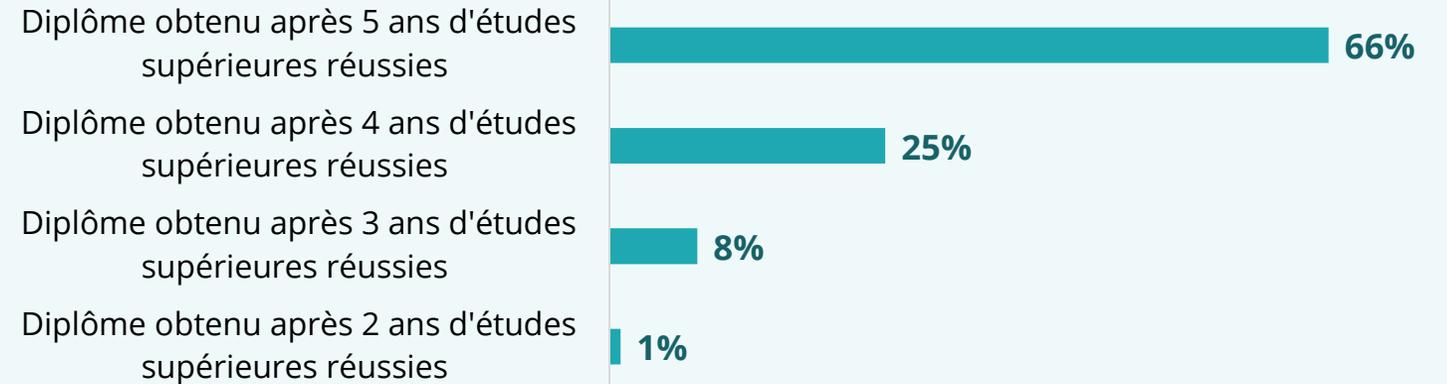
PROFIL DES RÉPONDANTS

PROFIL DES RÉPONDANTS

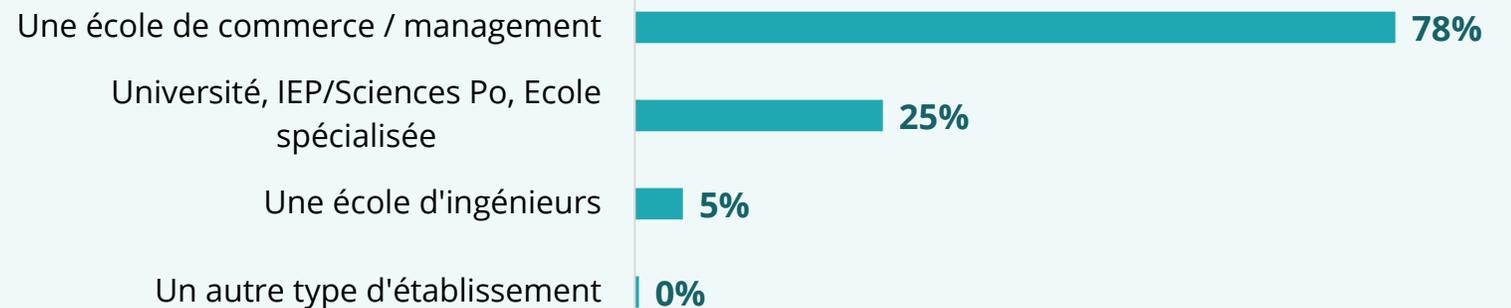
GENRE



NIVEAU DE DIPLÔME



TYPE D'ÉTABLISSEMENT FRÉQUENTÉ



Question à choix multiple



ASPIRATIONS PROFESSIONNELLES ET MOTIVATIONS AU TRAVAIL DES JEUNES AUDITEURS

L'AUDIT, UN SECTEUR APPRENANT SUR LES PLANS PERSONNEL ET PROFESSIONNEL MAIS LÉGÈREMENT PLUS DÉCEVANT SUR LA RÉMUNÉRATION

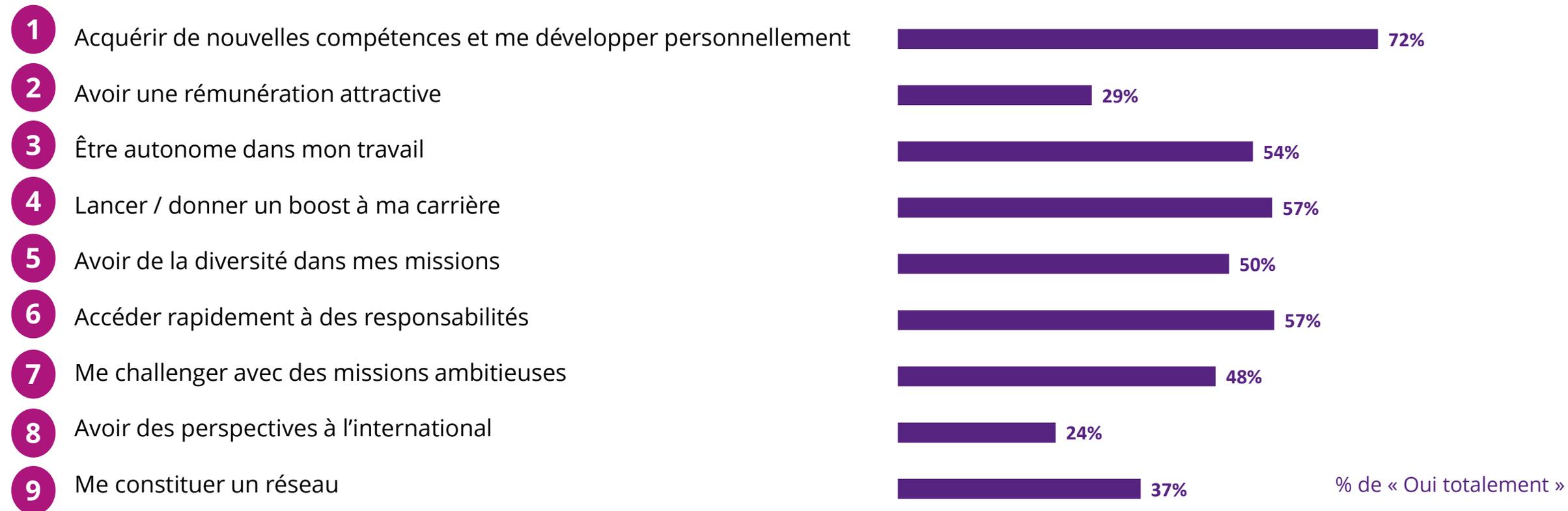
CLASSEMENT DES OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Modalités placées en 1^{ère} position



ATTEINTE DES OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Sur les mêmes modalités



Q. : « Quelle importance accordez-vous à chacun des objectifs professionnels suivants : »

310 répondants salariés de l'audit avec une expérience d'au moins 3 mois

Q. : « Votre expérience en audit vous a-t-elle permis de satisfaire vos objectifs professionnels initiaux : »

294 répondants salariés de l'audit avec une expérience d'au moins 3 mois

DES AUDITEURS QUI APPRÉCIENT L'ESPRIT DE PROMO ET LES POSSIBILITÉS DE TÉLÉTRAVAIL

L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

% de répondants ayant considéré l'item comme étant « Très important »

65%

L'ambiance / la convivialité / l'esprit de promo

58%

La possibilité d'exercer son activité en télétravail depuis son domicile

51%

Le confort des locaux de l'entreprise

32%

L'interaction avec des équipes ou des dossiers à l'international

32%

Un environnement qui favorise l'innovation

30%

La possibilité d'exercer son activité télétravail depuis l'étranger

27%

Le bénéfice d'infrastructures pour la pratique d'activités sportives ou artistiques sur / aux abords du lieu de travail

26%

L'accès à des services facilitant la vie quotidienne

13%

L'accès à des espaces de coworking en dehors des locaux de l'entreprise

Q. : « Dans l'environnement professionnel, quelle importance accorderez-vous / accordez-vous à chacun de ces items ? »

309 répondants salariés de l'audit avec une expérience d'au moins 3 mois



BÉNÉFICE DURANT SON EXPÉRIENCE D'AUDITEUR

% de « Oui »

84%

92%

83%

60%

64%

29%

28%

47%

14%

Q. : « Pour chacune des possibilités suivantes, dites si vous en bénéficiez / en avez bénéficié durant votre expérience d'auditeur ? »

292 répondants salariés de l'audit avec une expérience d'au moins 3 mois

PRÈS DE LA MOITIÉ DES AUDITEURS ONT DES AMBITIONS D'ENGAGEMENT POUR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL ET D'ENTREPRENEURIAT



« De quel profil vous sentez-vous le plus proche quand il s'agit de votre ambition professionnelle ? »

PROFIL COMPÉTITEUR

Il est centré sur le développement ambitieux de sa carrière, motivé par la perspective d'un poste de dirigeant, une responsabilité hiérarchique, une rémunération attractive.

POPULATION DES SALARIÉS DE L'AUDIT

53 %

EN GUISE DE COMPARAISON : POPULATION DES ÉTUDIANTS EN ÉCOLE DE MANAGEMENT

40 %

PROFIL INTRA/ENTREPRENEUR

Il est centré sur le projet d'entreprise, motivé par le challenge, la liberté d'action et l'autonomie des missions confiées.

26 %

27 %

PROFIL ENGAGÉ

Il est centré sur les enjeux du monde, motivé par l'intérêt général, la culture et les valeurs de l'entreprise, l'utilité de sa mission.

21 %

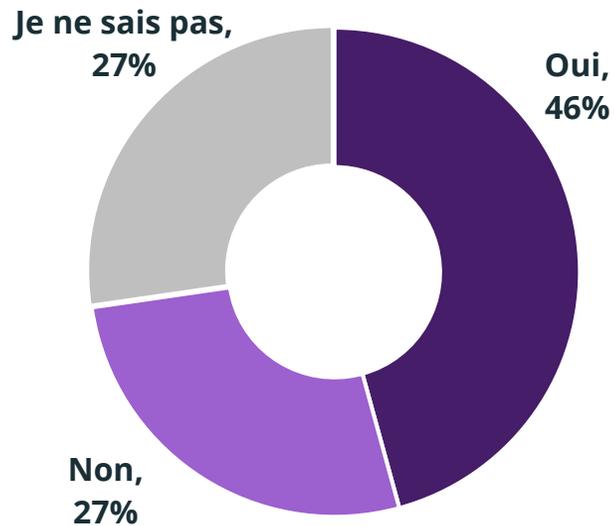
33 %



AUDIT ET ENJEUX RSE, PERCEPTION DES JEUNES AUDITEURS SUR LE POSITIONNEMENT DU SECTEUR

46% DES AUDITEURS CONSIDÈRENT QUE LEUR SECTEUR A UN IMPACT SUR LES GRANDS ENJEUX SOCIAUX, SOCIÉTAUX ET ENVIRONNEMENTAUX

« Selon vous, le secteur de l'audit financier a-t-il un impact sur les grands enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux du monde ? »



282 répondants salariés de l'audit avec une expérience d'au moins 3 mois

“ Donner du sens à son métier

« On est quand même dans un métier qui est important parce qu'on lutte contre les fraudes financières, on s'assure d'une image fidèle [...] Ca apporte une sécurité des comptes contre les risques qui existent. On vient quand même s'assurer que ça fonctionne et que la France ne sera pas un pays corrompu. »

« Je pense que la première des choses c'est comprendre l'utilité du métier d'auditeur au sens large, notre métier apporte de la confiance entre les différents acteurs de l'économie [...] Donc ça, c'est le premier point pour comprendre, pour donner du sens au métier. »

« L'audit fait partie amplement de la santé de l'économie française ou mondiale. »

« [Par exemple] Demain, vous êtes actionnaire et investissez 100 000€ [dans une entreprise donnée] en actions. [L'entreprise] vous ment, ils vous disent qu'ils ont fait énormément de profit donc vous êtes très contente mais vous ne recevez pas de dividendes. Le métier d'auditeur vient un peu confirmer les comptes de l'entreprise donc en fait ça permet de savoir son état de santé. Enfin, pour moi, c'est primordial comme métier »

LE RÔLE DE L'AUDIT EST JUGÉ PARTICULIÈREMENT IMPORTANT SUR LE TRAVAIL DÉCENT ET LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE

? « Parmi les 17 objectifs de développement durable de l'ONU, sur quels enjeux l'audit financier a-t-il selon vous le plus d'impact ? »

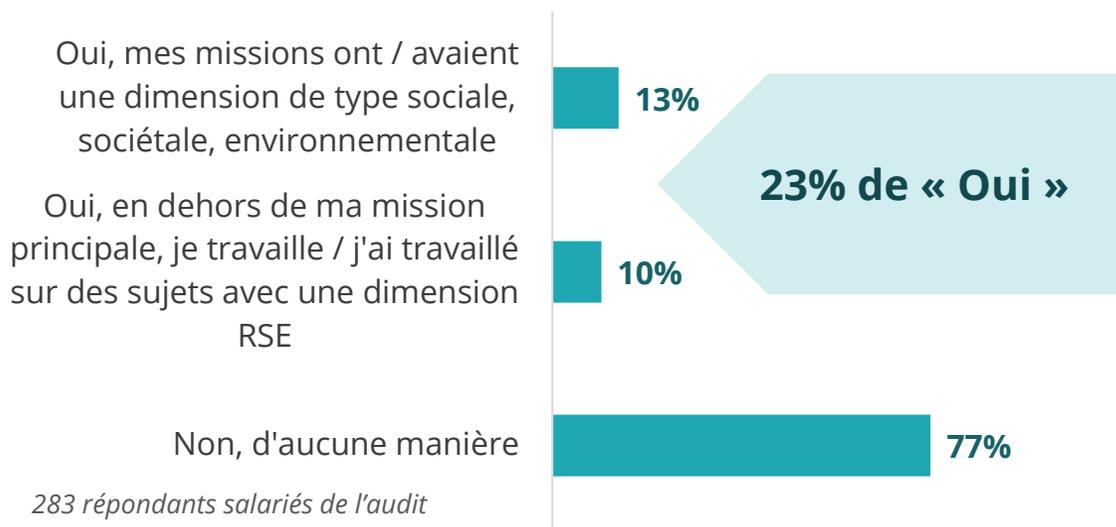
Veillez ranger les 3 principaux objectifs suivants, de 1 pour le plus important à 3 pour le 3ème plus important.



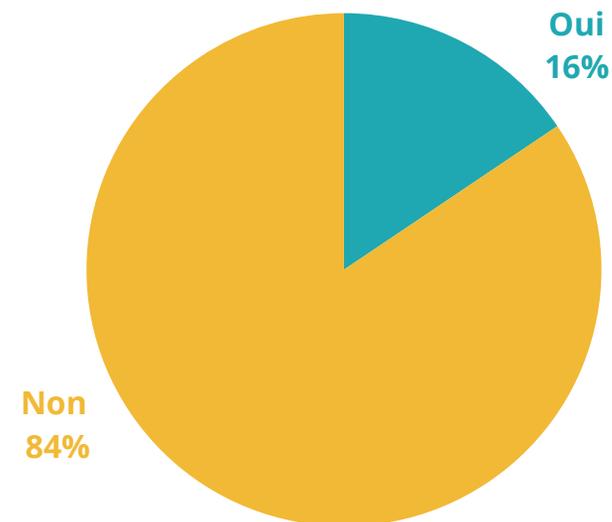
120 répondants salariés de l'audit depuis plus de 3 mois et qui estiment que le secteur de l'audit financier a un impact sur les grands enjeux du monde

LES ENJEUX DE LA RSE FONT PARTIE DES MISSIONS D'UN AUDITEUR SUR 4

? « Les enjeux de la RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises - font-ils / ont-ils fait partie de vos missions en tant qu'auditeur financier ? »



? « Durant votre expérience d'auditeur, avez-vous été apte à apporter une contribution utile et socialement responsable ? »



“

« Intervention pour certifier les comptes d'entreprises importantes dans le paysage économique français et international »

Q. : « Pouvez-vous donner un exemple de contribution utile et socialement responsable dans votre expérience d'auditeur ? »

« J'interviens de temps en temps sur des missions d'audit RSE. (Audit de Bilan Carbone, transformation de pratique interne aux entreprises pour l'obtention de la norme ISO26000) »

”

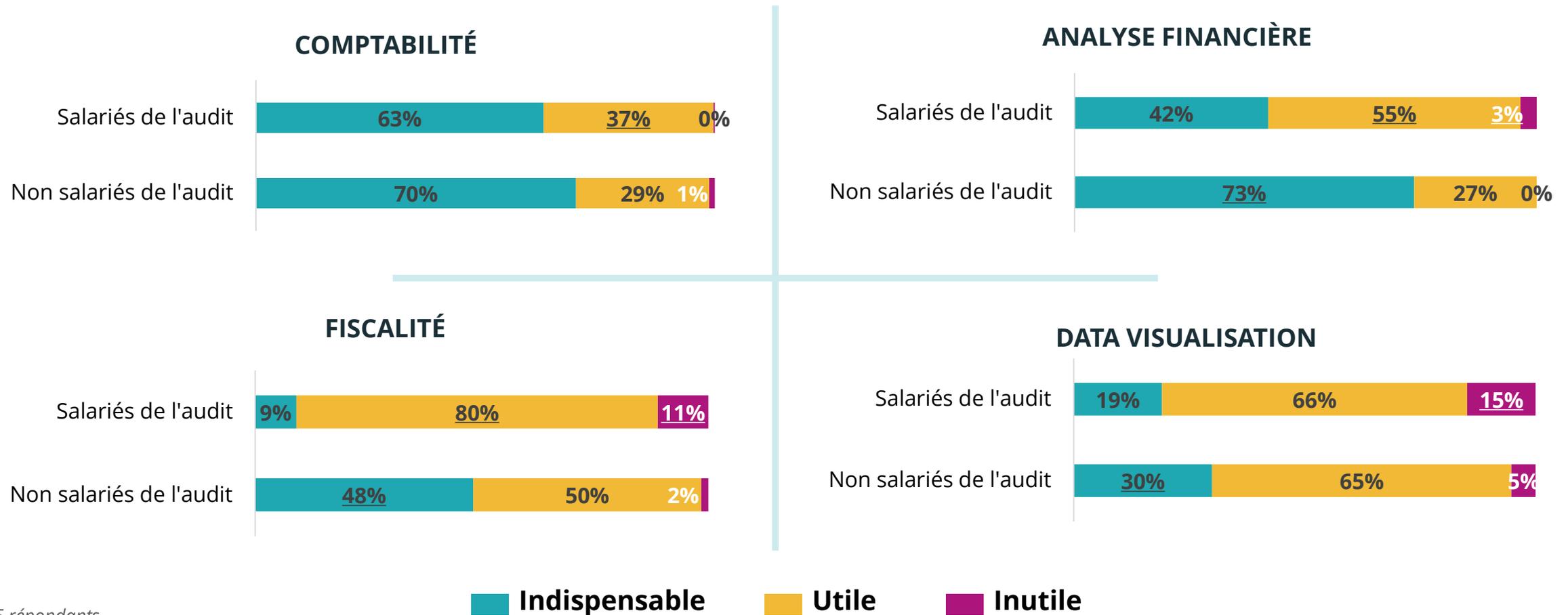


COMPÉTENCES POUR RÉUSSIR EN AUDIT

L'ANALYSE FINANCIÈRE ET LA FISCALITÉ SONT MOINS UTILES QU'IMAGINÉES



« Selon vous, parmi ces compétences techniques, lesquelles sont utiles pour réussir en audit financier ? »



675 répondants

Les valeurs soulignées signalent les caractéristiques surreprésentées chez les répondants salariés de l'audit par rapport aux autres répondants

UN IMAGINAIRE DES SOFT SKILLS EN AUDIT EN DÉCALAGE AVEC LA RÉALITÉ : L'ADAPTABILITÉ EST TOUT AUSSI IMPORTANTE QUE LA RIGUEUR ET LA CAPACITÉ D'ANALYSE

? TOP 10

« Selon vous, parmi ces compétences comportementales (soft-skills), lesquelles sont utiles pour réussir en audit financier ? »

SALARIÉS DE L'AUDIT

- 1 Adaptabilité
- 2 Rigueur
- 3 Esprit analytique
- 4 Organisation
- 5 Capacité de travail
- 6 Esprit critique
- 7 Curiosité
- 8 Communication
- 9 Autonomie
- 10 Esprit de synthèse

NON SALARIÉS DE L'AUDIT

- 1 Esprit analytique
- 2 Rigueur
- 3 Capacité de travail
- 4 Esprit de synthèse
- 5 Adaptabilité
- 6 Organisation
- 7 Esprit critique
- 8 Autonomie
- 9 Communication
- 10 Curiosité

652 répondants

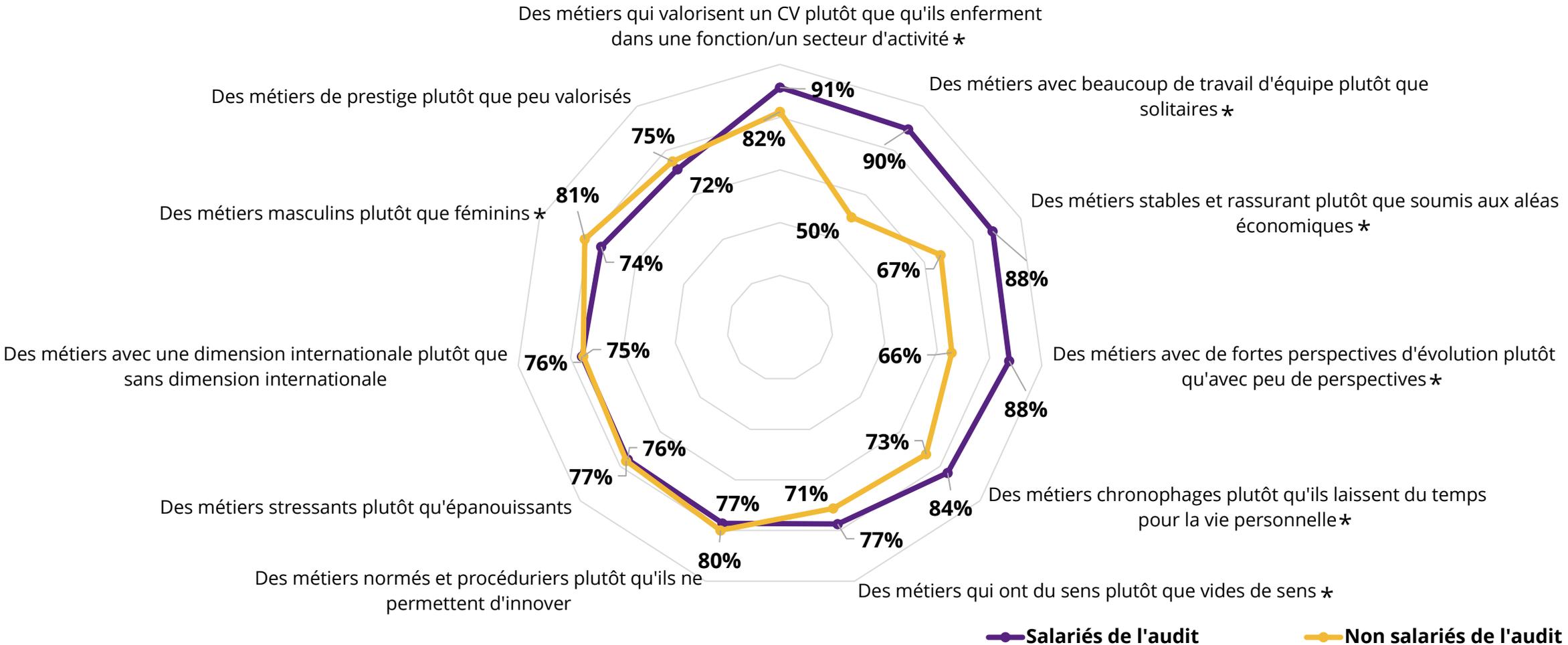


REPRÉSENTATIONS DU SECTEUR DE L'AUDIT : DES MÉTIERS MAL CONNUS

L'AUDIT VÉHICULE UNE REPRÉSENTATION ERRONÉE SUR SES COMPOSANTES DE TRAVAIL D'ÉQUIPE, DE STABILITÉ ET DE PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

? Pour vous, les métiers de l'audit financier sont : »

Le répondant sélectionne un point sur une échelle en miroir selon que l'item de gauche ou de droite correspond le plus à sa représentation des métiers de l'audit

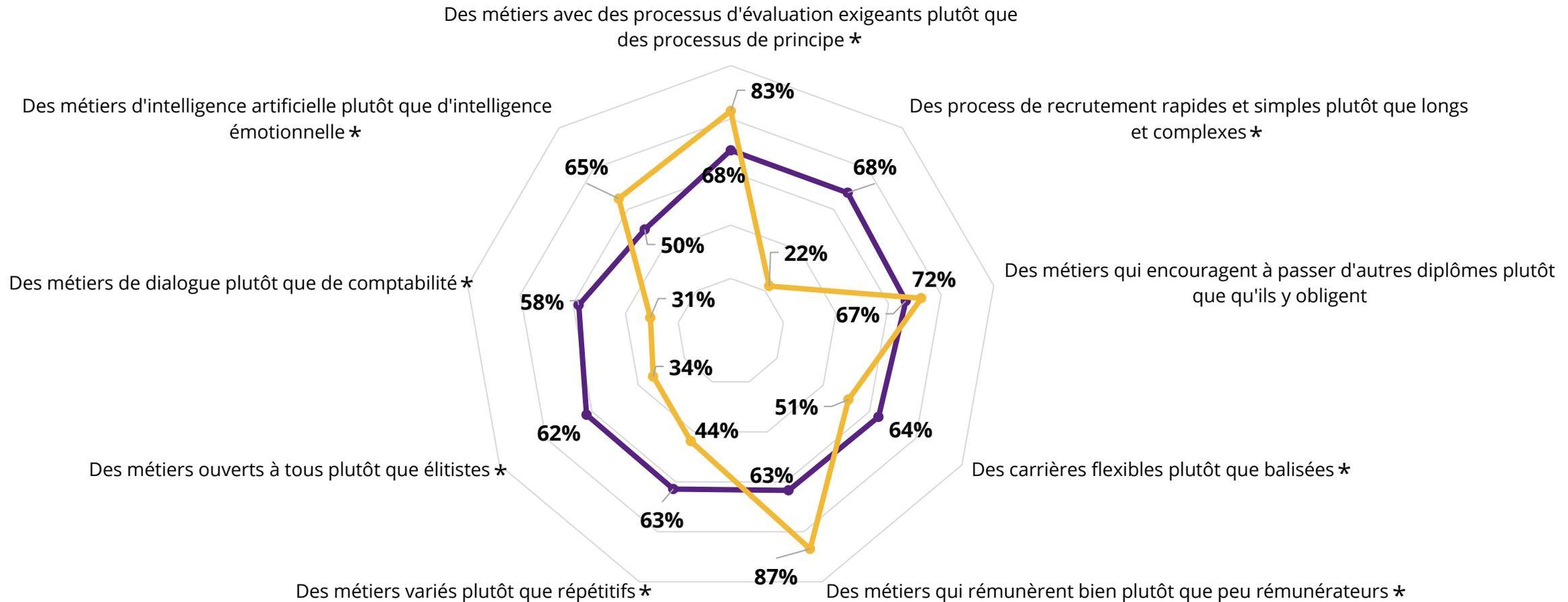


Les différences significatives entre les deux sous-populations sont signalées par un astérisque

UN SECTEUR MOINS ÉLITISTE ET AUX PROCESSUS DE RECRUTEMENT PLUS SIMPLES QUE PRESSENTIS

Pour vous, les métiers de l'audit financier sont : »

Le répondant sélectionne un point sur une échelle en miroir selon que l'item de gauche ou de droite correspond le plus à sa représentation des métiers de l'audit



Les différences significatives entre les deux sous-populations sont signalées par un astérisque

— Salariés de l'audit

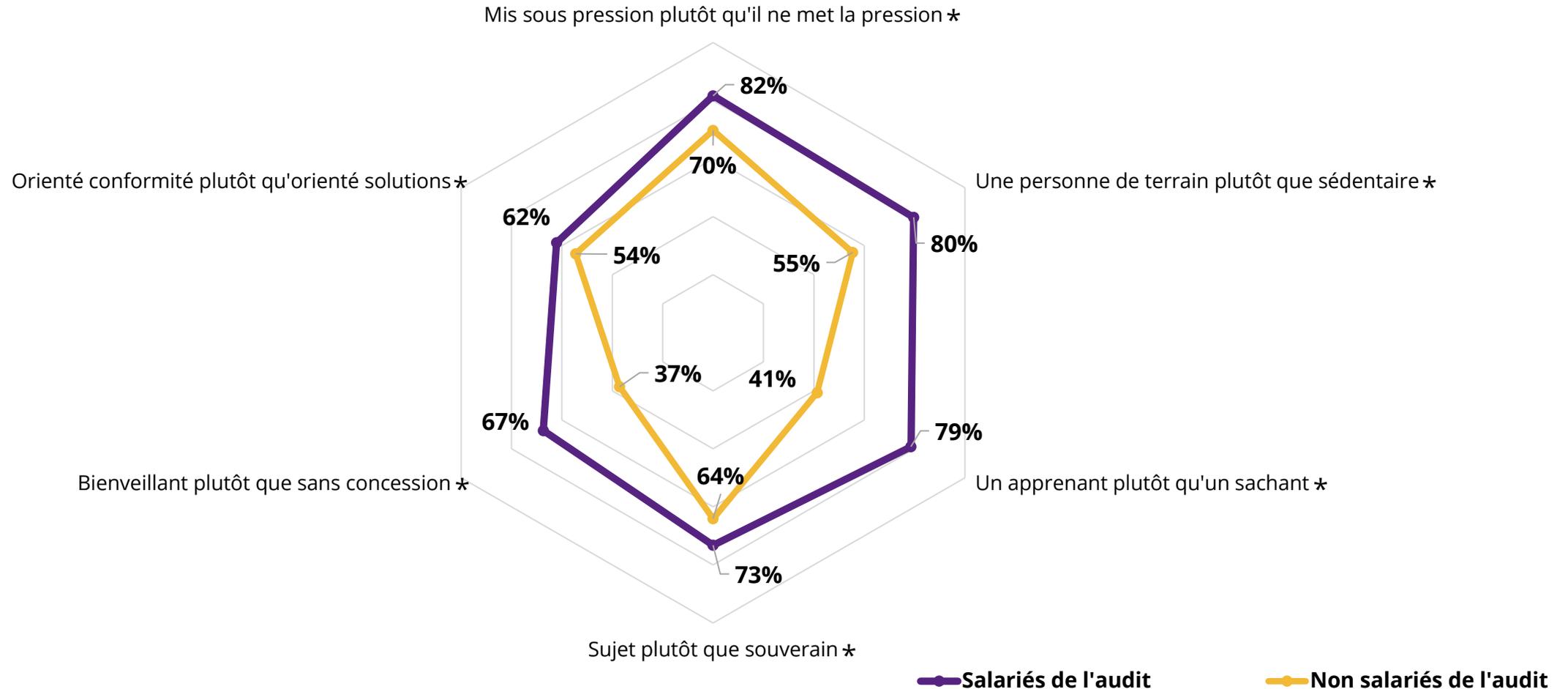
— Non salariés de l'audit

EDHEC NewGen Talent Centre © Septembre 2023 – Mythes et réalités des métiers de l'audit

CONTRAIREMENT À SON IMAGE, L'AUDITEUR SE DÉCRIT COMME UN APPRENANT, DE TERRAIN ET BIENVEILLANT...

« Pour vous, un auditeur financier est : »

Sélectionnez le point entre les 2 items selon que celui de gauche ou de droite correspond le plus à votre représentation des métiers de l'audit

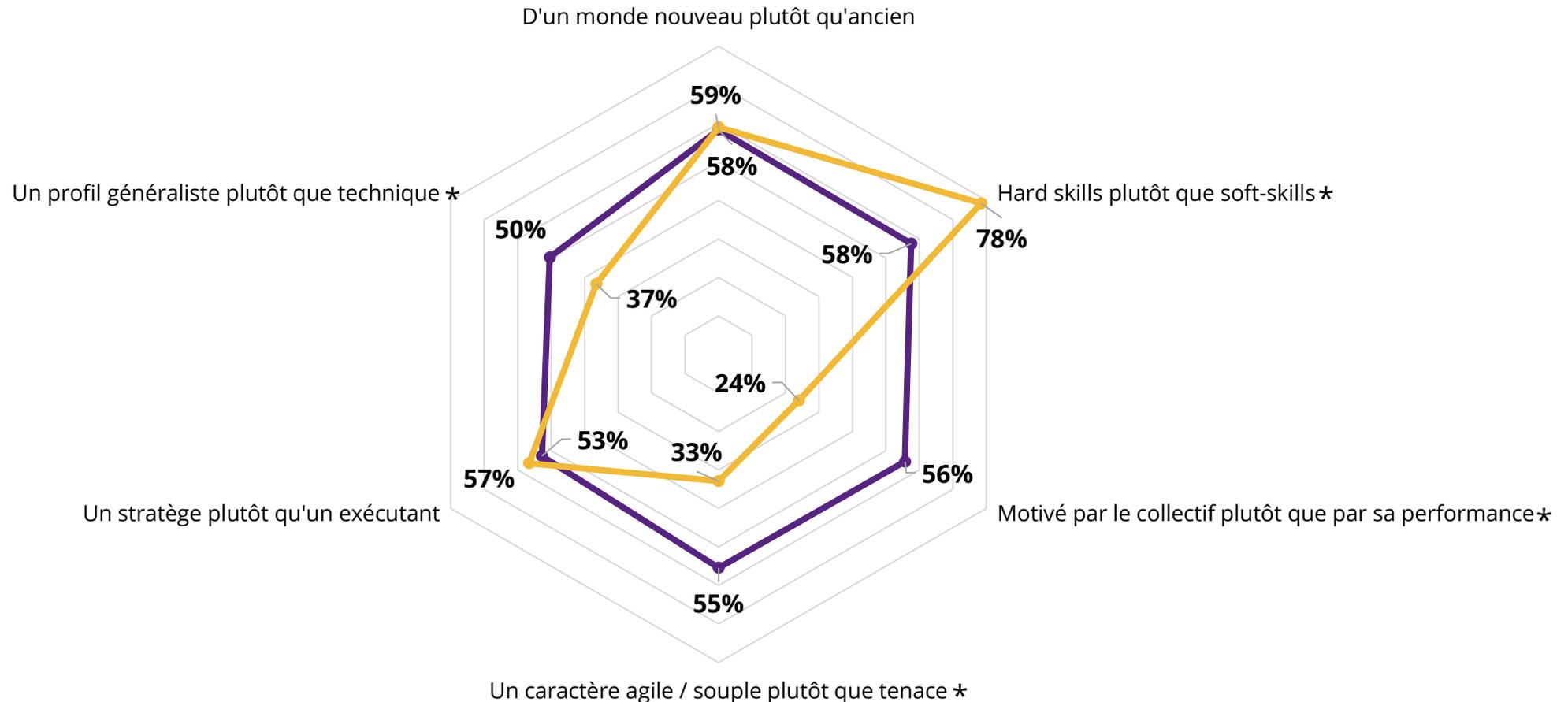


Les différences significatives entre les deux sous-populations sont signalées par un astérisque

... AGILE, COLLECTIF, AU PROFIL GÉNÉRALISTE ET AUX COMPÉTENCES MANAGÉRIALES PLUS QUE TECHNIQUES

« Pour vous, un auditeur financier est : »

Sélectionnez le point entre les 2 items selon que celui de gauche ou de droite correspond le plus à votre représentation des métiers de l'audit



Les différences significatives entre les deux sous-populations sont signalées par un astérisque

— Salariés de l'audit

— Non salariés de l'audit

UNE DESCRIPTION DES RÉALITÉS QUOTIDIENNES PARFOIS ÉLOIGNÉES DES REPRÉSENTATIONS

“

« C'est un métier très très formateur où on peut aborder une multitude de sujets (comptables, contrôle interne, normes IFRS, ...), voir toutes sortes d'entités (sociétés du CAC 40, PME, ETI, associations, fondations...) et ce dans des secteurs variés (industrie, multimédias, services...). Par ailleurs, c'est un métier où l'évolution de carrière est enrichissante : chaque année notre poste évolue, on monte en compétence et on acquiert de nouvelles responsabilités. En une ou deux années, on peut déjà encadrer une équipe de juniors/stagiaires. C'est également un travail d'équipe, un travail technique et stimulant même s'il faut parfois s'accrocher et que certains travaux sont chronophages et peu valorisants. »

« Le domaine, la grande variété des missions, le travail en équipe, le côté "jeune", le côté très formateur du métier (être rapidement en position de manager une équipe, et travailler au contact de dirigeants) »

« Tremplin de carrière, c'est un métier qui nous permet de développer tout autant des hard que des soft skills »

« Je ne savais pas ce que je voulais faire, l'audit était parfait pour ne pas se fermer de portes tout en bénéficiant d'un apprentissage continu. »

« Diversité des tâches tout au long de l'année, prise rapide de responsabilité et interaction directe avec le client. Esprit de promotion vivant. »

« C'est plus ouvert d'esprit et plus axé sur l'innovation que ce qui est perçu de l'extérieur »

« Dans le cabinet d'audit dans lequel je travaille, l'audit consiste avant tout à s'adapter au client, il y a peu de process stricts contrairement aux Big 4 »

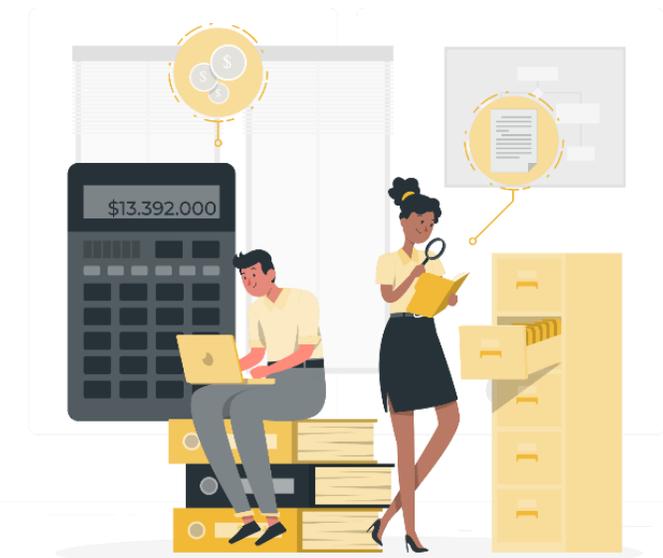
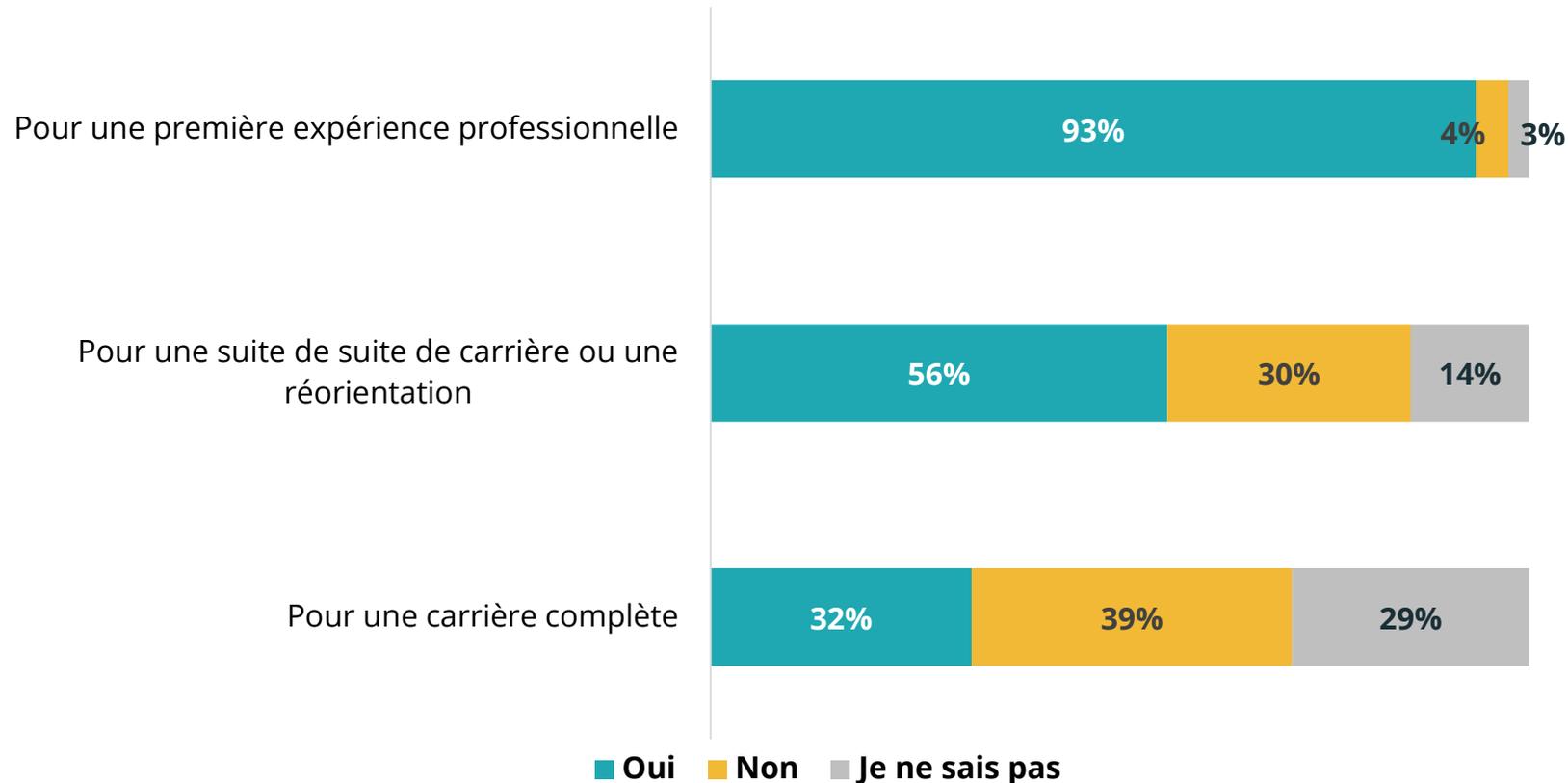
”



INTÉRÊTS POUR UNE CARRIÈRE EN AUDIT

DES MÉTIERS PLÉBISCITÉS À 93% POUR UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE

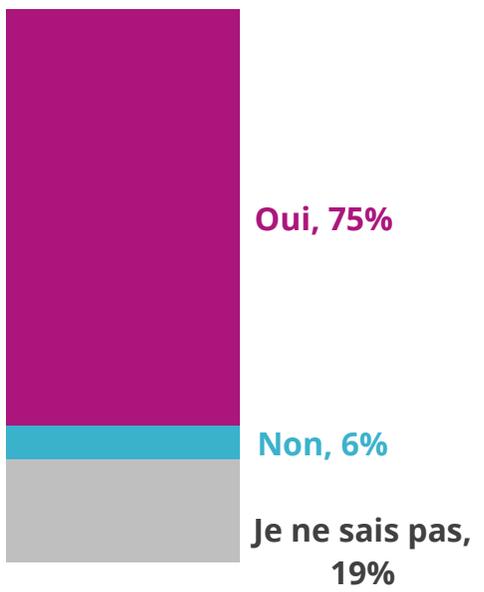
« Recommanderiez-vous les métiers de l'audit financier aux étudiants et jeunes diplômés ? »



232 répondants salariés de l'audit avec une expérience de plus de 3 mois

L'AUDIT FINANCIER EST UN ACCÉLÉRATEUR DE CARRIÈRE POUR 75% DES AUDITEURS

? « Considérez-vous que votre expérience en audit financier est / a été un accélérateur de carrière ? »



275 répondants salariés de l'audit avec une expérience de plus de 3 mois



? « Pour quelles raisons ? »

« En comparaison à mes collègues ingénieurs qui ont choisi des voies plus classiques, j'ai acquis en un an et demi des responsabilités bien supérieures à celles que j'aurais imaginé à ma sortie d'école. »

« La diversité des missions développant l'adaptabilité et l'apprentissage de hard et soft skills, l'exposition auprès d'interlocuteurs haut placés, le côté international »

« Très formateur, les auditeurs acquièrent beaucoup de connaissances et de compétences rapidement sur pleins de sujets comme la comptabilité, la gestion, le management, la finance, le contrôle de gestion, ...»

« Il s'agit d'un métier responsabilisant. Monter en grade chaque année implique d'encadrer des équipes de plus en plus importantes. Par ailleurs, travailler en audit requiert une certaine capacité de travail / d'organisation. Ces qualités sont la raison pour laquelle les entreprises sont très friandes de profils auditeurs. »

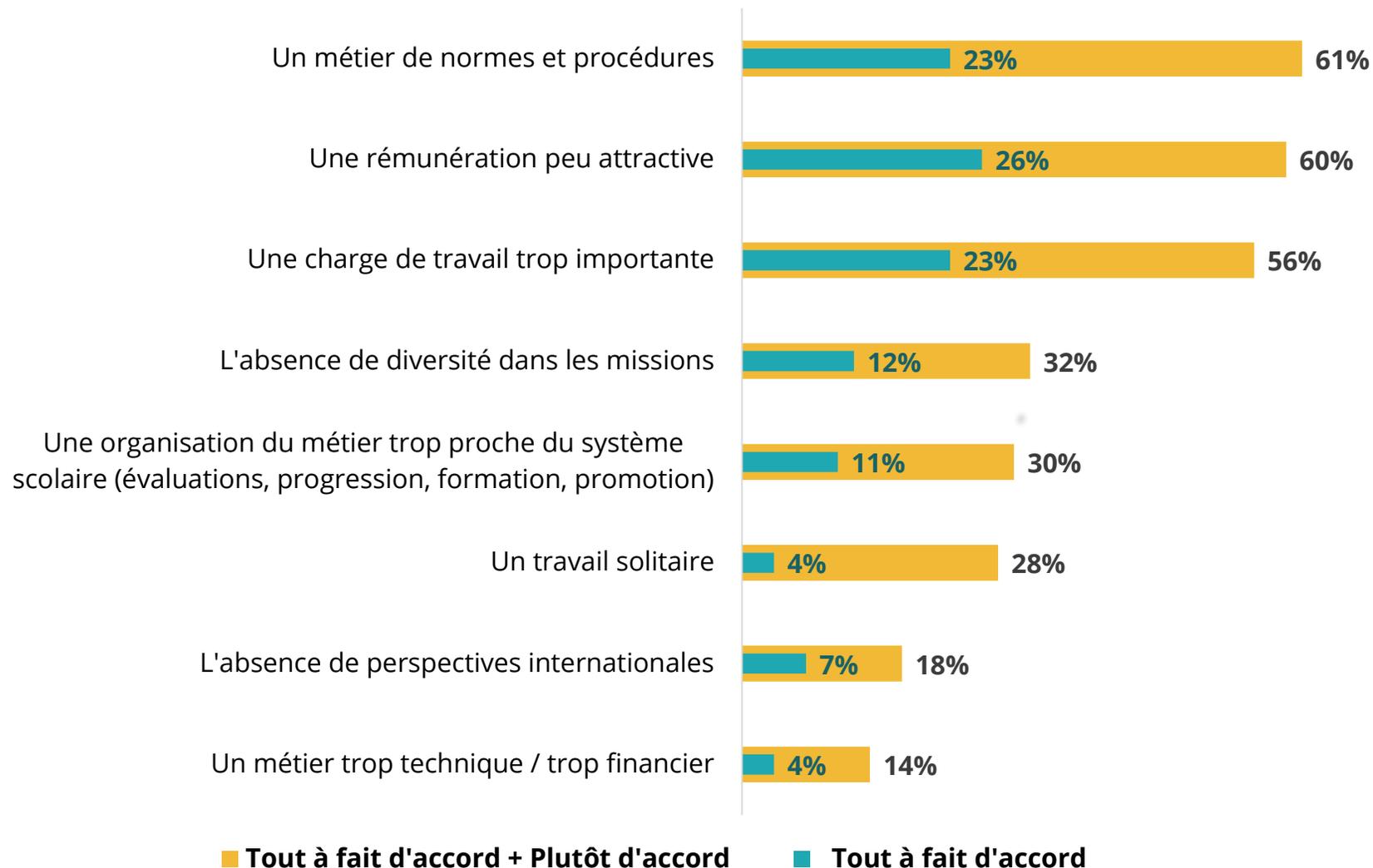
« Cette expérience m'a permis d'acquérir des connaissances professionnelles que je n'avais pas auparavant et m'a donné une plus grande confiance en moi pour postuler à d'autres postes... »

« Les compétences acquises sont transférables à de nombreux métiers »



LES PROCÉDURES, LES RÉMUNÉRATIONS ET LA CHARGE DE TRAVAIL JUSTIFIENT LES DÉPARTS DE L'AUDIT

« Pour quelles raisons avez-vous quitté l'audit financier ? »



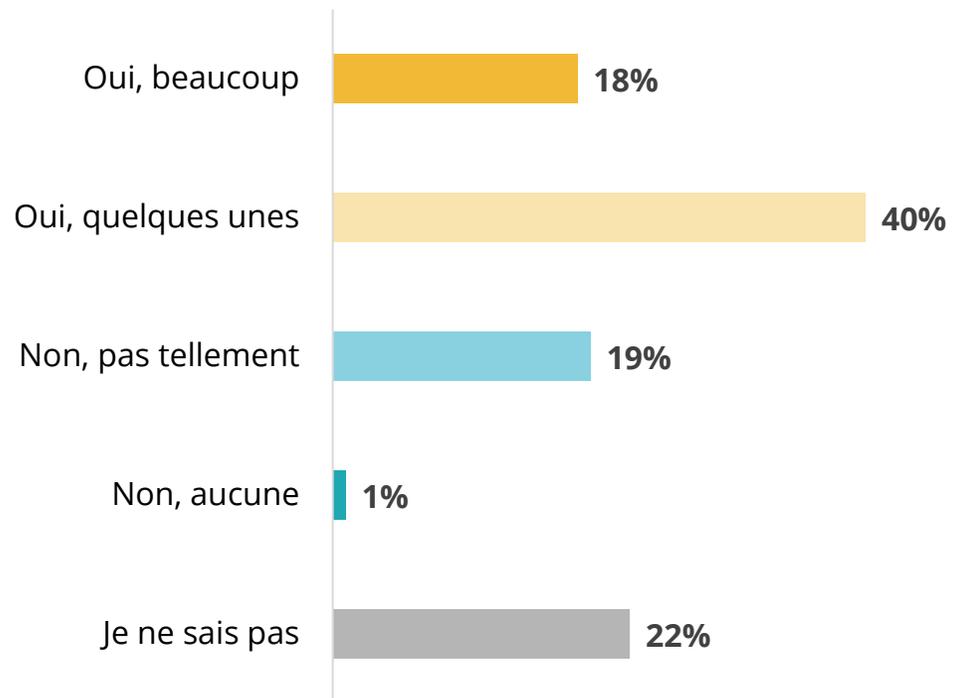
Attention, seulement 56 répondants anciens salariés de l'audit



**DES CABINETS D'AUDIT QUI NE
SE RESSEMBLENT PAS DANS
LEURS PRATIQUES
PROFESSIONNELLES ET LEUR
CULTURE**

DES PRATIQUES DU MÉTIER D'AUDITEUR QUI VARIENT EN FONCTION DES CABINETS

« Percevez-vous des différences dans la façon d'exercer le métier d'auditeur financier dans les différents cabinets d'audit ? »



308 répondants salariés de l'audit avec une expérience de plus de 3 mois

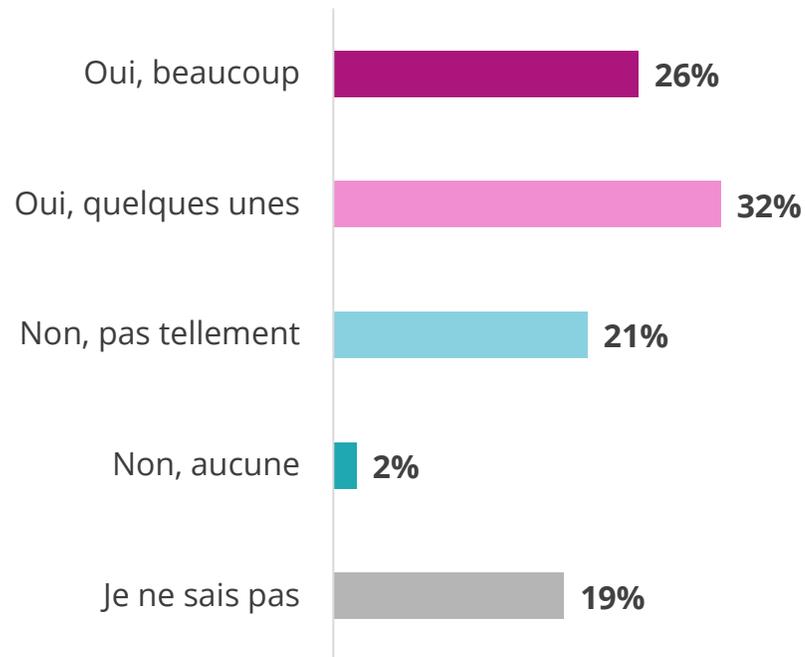
« L'audit varie selon les outils mis en place par le cabinet, les relations client, la taille du cabinet et la relation avec son associé/sa vision. »

« La profession étant réglementaire, à mon sens, les différences proviennent principalement des outils utilisés. De plus dans certains grands cabinets, la spécialisation se fait dès l'arrivée en junior. A l'inverse, dans d'autres cabinets elle intervient plus tard ce qui permet de toucher à tout »

« La taille des équipes d'audit (moyen cabinet VS Big 4) influence beaucoup le métier, les domaines de compétences requis et les tâches quotidiennes qui ne seront pas les mêmes (peut-être moins étendues en Big 4 en raison d'une sectorisation plus importante) »

PLUS DE LA MOITIÉ DES AUDITEURS SOULIGNENT DES DIFFÉRENCES DANS LA CULTURE D'ENTREPRISE DES DIFFÉRENTS CABINETS D'AUDIT

? « Percevez-vous des différences dans la culture d'entreprise des différents cabinets d'audit ? »



307 répondants salariés de l'audit avec une expérience de plus de 3 mois

“

« Le cabinet d'audit pour lequel je travaille a plutôt un esprit familial contrairement au Big 4, c'est un ressenti personnel par mes rencontres avec d'autres confrères. Néanmoins le point commun entre nos grands cabinets est la culture de la réussite et de la performance. »

« Je perçois des différences d'état d'esprit entre les cabinets, notamment une plus grande pression mise dans certains cabinets des Big 4. Je perçois le cabinet dans lequel je travaille comme un cabinet plus « accueillant » et moins prétentieux que d'autres »

« Mon cabinet d'audit revendique le côté "être sérieux sans se prendre au sérieux", organise de nombreux séminaires, évènements d'entreprise »

”

À PROPOS DU NEWGEN TALENT CENTRE DE L'EDHEC

Créé en mai 2013 sous la direction de Manuelle Malot, le NewGen Talent Centre est le centre d'expertise de l'EDHEC sur les aspirations, comportements et compétences des nouvelles générations de diplômés. Sa mission est de détecter, comprendre et expliquer l'évolution des attentes des jeunes pour leur vie professionnelle.

Le NewGen Talent Centre s'appuie sur 30 années d'expérience de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés et sur l'expertise de Geneviève Houriet Segard, PhD, socio-démographe et directrice adjointe du centre pour répondre aux problématiques d'attraction, de fidélisation et d'engagement des entreprises.

L'équipe de l'EDHEC NewGen Talent Centre :

**MANUELLE
MALOT**

Directrice Carrières et
NewGen Talent Centre

**GENEVIÈVE
HOURIET-SEGARD, PhD**

Directrice adjointe
NewGen Talent Centre

**AURELIE
LEGASTELLOIS**
Responsable d'études

**LAURANNE
LIGNEREUX**
Chargée d'études

Pour en savoir plus sur nos études ou nous contacter:

[Visiter le site de l'EDHEC NewGen Talent Centre](#)



LILLE

24 avenue Gustave Delory - CS 50411
59057 Roubaix Cedex 1 - France
Tel: + 33 (0)3 20 15 45 00
Fax: + 33 (0)3 20 15 45 01

NICE

393 promenade des Anglais - BP 3116
06202 Nice Cedex 3 - France
Tel: + 33 (0)4 93 18 99 66
Fax: + 33 (0)4 93 83 08 10

LONDRES

10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB - United Kingdom
Tel: + 44 (0)207 871 67 40
Fax: + 44 (0)207 248 22 09

SINGAPOUR

1 George Street
#07-02 Singapore 049145
Tel: + 65 (0)6438 0030
Fax: + 65 (0)6438 9891

PARIS

16-18 rue du 4 septembre
75002 Paris - France
Tel: + 33 (0)1 53 32 76 30
Fax: + 33 (0)1 53 32 76 31

www.edhec.edu
<http://careers.edhec.EDU>

