

La RSE, un argument RH qui parle aux jeunes

© G. Robbe



🔗 Selon une étude présentée par Manuelle Malot, le logement social comble l'aspiration des jeunes à travailler dans un secteur porteur de sens.

88% des jeunes collaborateurs travaillant dans le logement social sont satisfaits d'occuper des fonctions dans un secteur porteur de sens. Ils sont également 88 % à apprécier le bon équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée : ces résultats issus d'une enquête de l'Edhec NewGen Talent Centre, réalisée en collaboration avec l'Institut Hlm de la RSE, ont été présentés sur le parvis d'Actualités Habitat le 4 octobre. Une enquête menée "en miroir" auprès d'un groupe de 1 120 jeunes collaborateurs du Mouvement Hlm et d'un groupe d'étudiants ne connaissant pas le secteur.

« 72 % des jeunes travaillant dans le secteur Hlm, et quel que soit leur métier, se considèrent aptes à porter une contribution utile à la société. Des résultats plus élevés que dans d'autres secteurs », souligne Manuelle Malot, directrice de l'Edhec NewGen Talent Centre. « L'engagement de l'entreprise sur les enjeux environnementaux, est encore plus important pour les jeunes collaborateurs du logement social ».

« La nouvelle génération est très engagée dans cette problématique en lien avec la Raison d'être de l'entreprise, qui est un élément mobilisateur », a confirmé Isabelle Rueff, présidente de l'Institut Hlm de la RSE. 8 collaborateurs sur 10 déclarent connaître la Raison d'être de leur entreprise « qui détrône parfois la marque employeur », reconnaît Manuelle Malot.

Seul bémol à cette unanimité : le niveau des rémunérations. Pour répondre à cette préoccupation, Isabelle Rueff a annoncé deux pistes d'actions à mener : sur les accords d'intéressement, et sur les compétences RSE à intégrer dans les fiches métiers. ● I.C.

