

Management

Carrières

Les futurs diplômés misent sur la mobilité

La dernière étude réalisée par JobTeaser et l'Edhec met en lumière les nouvelles attentes des futurs diplômés sur le marché de l'emploi.

En 2025, les jeunes diplômés anticipent une carrière marquée par la mobilité et l'adaptabilité. Premier constat, la moitié estime que le travail (actuel ou à venir) ne contribue(ra) pas forcément à leur épanouissement personnel. Ensuite, 40 % d'entre eux n'aspirent pas à un CDI et envisagent de changer d'entreprise dans les deux ans. La durée idéale d'un premier job ? Dix-huit mois seulement. Une fois en poste, ils recherchent avant tout l'évolution rapide et placent la rémunération au

cœur de leurs attentes, la considérant comme le principal facteur de rétention devant un bon équilibre vie perso/vie pro ou encore un environnement de travail bienveillant. Pour séduire ces jeunes talents, les entreprises doivent repenser leur modèle, en offrant plus de mobilité interne, de possibilités d'évolution et un travail porteur de sens. *

ADRIEN LEDOUX

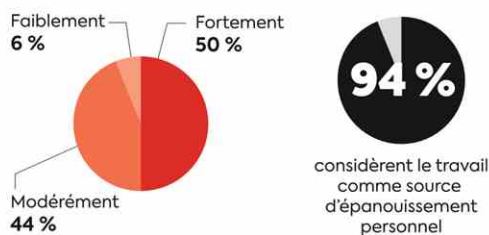
Etude réalisée par le GenZ Lab de JobTeaser et le NewGen Talent Centre de l'Edhec auprès de 5 866 étudiants et jeunes diplômés du supérieur.

Une génération engagée qui se projette peu

Dans un monde toujours plus incertain, les 18-30 ans poussent l'entreprise à se réinventer

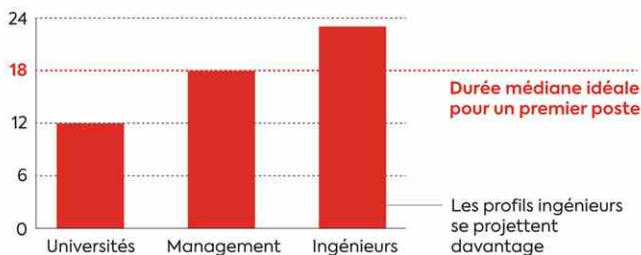
Les jeunes diplômés ont le goût du travail

Dans quelle mesure pensez-vous que votre travail actuel ou futur contribuera à votre épanouissement personnel ?



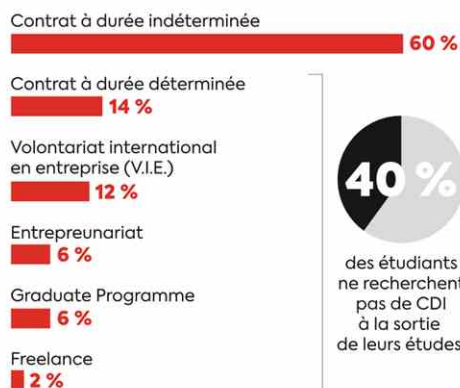
Les jeunes diplômés se projettent très peu sur leur premier poste

Quelle est selon vous la durée idéale pour un premier poste ? (en mois)



Le CDI n'est plus le graal

Quel type de contrat professionnel vous semble le plus intéressant pour votre prochain emploi ?



Le salaire est le levier de rétention n° 1

Qu'attendez-vous de votre futur emploi ? Et dans quelle mesure ces critères vous inciteraient à rester plus longtemps dans la même entreprise ?

