



**Premier emploi en France :
que veulent les jeunes ?**

 **EDHEC**
BUSINESS SCHOOL



Chaque année, plus de 300 000 jeunes diplômés du supérieur entrent sur le marché du travail.



Qu'attendent-ils de leur premier emploi ? 🤔



Comment se projettent-ils dans l'avenir ? 🤖

Pour le savoir, le NewGen Talent Centre de l'EDHEC a réalisé plusieurs études :



Une enquête d'ampleur auprès de 5 866 étudiants et jeunes diplômés, menée en juin 2024, en collaboration avec le GenZ Lab de JobTeaser.



Une autre spécifique aux étudiants de grandes écoles de management, au 2^e semestre 2024. Il y a eu 1 508 répondants pour la 1^{re} vague, 2 543 pour la seconde.

Ce qu'attendent les jeunes de leur prochain emploi ?

Tout dépend du profil !



Profil universitaire

- ① Environnement de travail bienveillant

68 %

- ② Un travail qui a du sens

65 %

- ③ Bon équilibre vie pro / perso

63 %



Profil ingénieur

- ① Bonne relation avec l'équipe

62 %

- ② Un travail qui a du sens

61 %

- ③ Bon équilibre vie pro / perso

61 %



Profil management

- ① Bonne rémunération

66 %

- ② Bonne relation avec l'équipe

64 %

- ③ Environnement de travail bienveillant

60 %

Dans l'ensemble, 94% des jeunes talents considèrent le travail comme un facteur d'épanouissement personnel.

Les jeunes portent un regard à la fois optimiste et réaliste sur l'entreprise

Perception de l'entreprise par les étudiants et jeunes diplômés



Lecture

77 % des étudiants et jeunes diplômés interrogés perçoivent le milieu de l'entreprise davantage comme collaboratif qu'individuel.

Et concrètement, comment les jeunes imaginent-ils le début de leur vie pro ?



Profil universitaire

Profil ingénieur

Profil management

Type d'entreprise privilégiée :

PME (34 %)



PME (24 %) ou très grande entreprise (23 %)



Très grande entreprise (31 %)



Durée idéale pour un premier poste :

12 mois

23 mois

18 mois

Lorsqu'ils font un choix entre salaire et sens, combien préfèrent « un métier mal rémunéré mais passionnant » ?

60 %



57 %



43 %



Évolution professionnelle la plus souvent envisagée une fois en poste

Se spécialiser et devenir expert dans un domaine (39 %)



Monter rapidement en grade au sein d'une même entreprise (29 %)



Monter rapidement en grade au sein d'une même entreprise (29 %)



Zoom sur le profil « management » : au-delà des clichés, voici ce à quoi ils aspirent

Top3 des éléments les plus importants pour leur qualité de vie au travail :



Ils veulent un travail qui a du sens...

Voici leurs craintes :



...Et comptent se focaliser sur leur carrière, mais pas éternellement

Leurs 3 premières priorités sont...

Au début de vie pro

À 35 ans





« Parce qu'ils sont convaincus que le travail est une source d'épanouissement, **les jeunes diplômés d'aujourd'hui ne s'engageront durablement que dans un travail qui a du sens, avec un management de confiance et un cadre favorisant leur bien-être mental.**

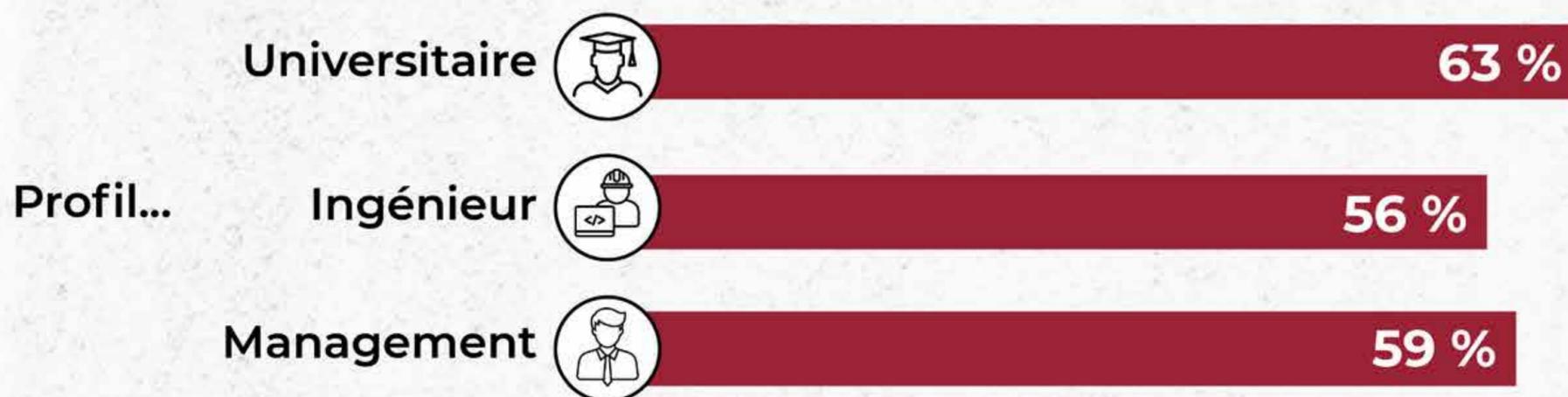
Les entreprises qui sauront répondre à ces attentes gagneront en attractivité et surtout parviendront à fidéliser plus sûrement leurs talents. ».



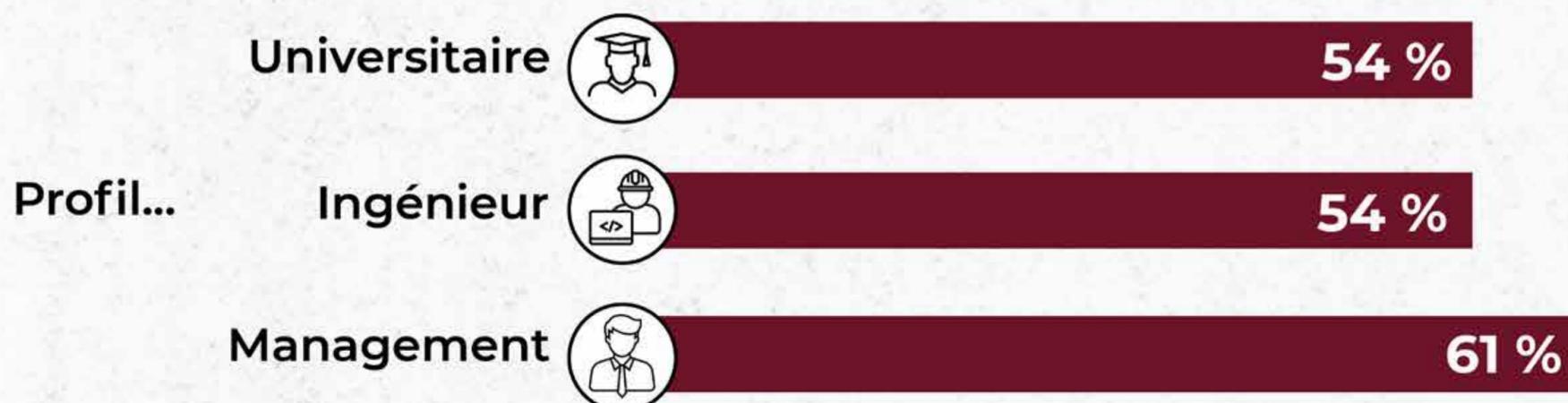
Manuelle Malot,
Directrice de l'EDHEC NewGen
Talent Centre

À court terme, beaucoup de jeunes souhaitent explorer de nouvelles possibilités

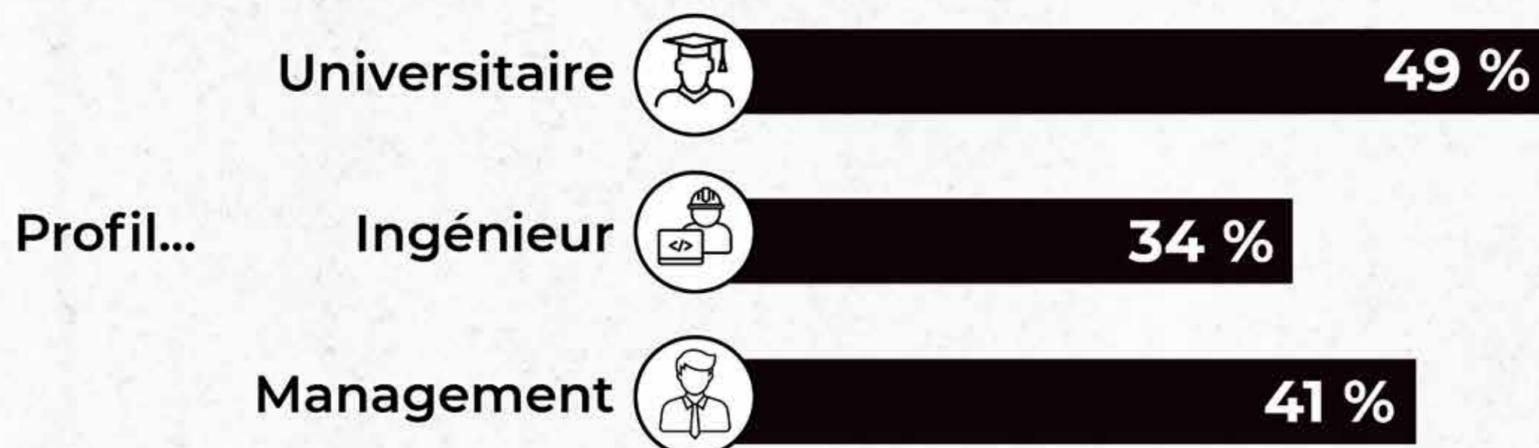
Dans 2 ans, certains s'imaginent travailler dans une entreprise différente...



...Mais aussi exercer un métier différent...



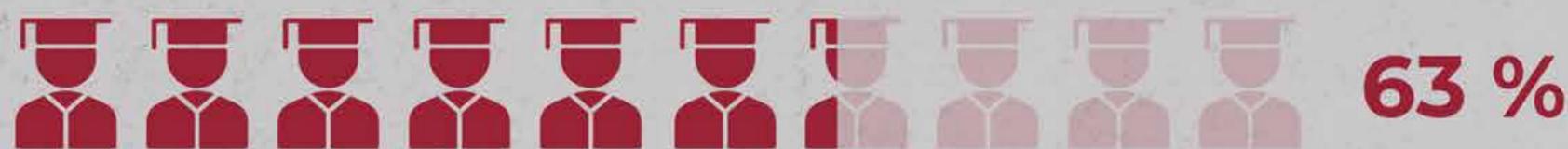
...Voire dans un secteur différent !



Et à plus long terme, beaucoup envisagent déjà une reconversion

 Étudiants  Jeunes diplômés

« Par choix personnel »



« Par contrainte »



« Et l'IA dans tout ça ? »

28 % des jeunes talents sont inquiets de l'impact de l'intelligence artificielle sur leur métier.
C'est le cas pour **29 %** des universitaires, **19%** des ingénieurs et **33 %** des profils management.

Retour aux sources



Début de carrière : ce que veulent les futurs diplômés en 2025



Baromètre NewGen NewJob

EDHEC NewGen Talent Centre

Le NewGen Talent Centre est un centre de recherche de l'EDHEC qui étudie les aspirations, comportements et compétences des nouvelles générations de diplômés.