



Parcours Dirigeants & Entrepreneurs

Porter l'audace au cœur
d'un leadership responsable.

10 MOIS, PARIS OPÉRA

JANVIER 2027



UNLEASH
TOMORROW

GENERATIONS 2050 :

construisons ensemble un horizon ambitieux et optimiste

Les générations futures, c'est vous, et puis ceux qui vous suivront et encore d'autres après eux. Ceux que vous inspirerez, ceux à qui vous montrerez le chemin à votre tour.

À l'EDHEC, nous voulons vous aider à ouvrir ces voies. Nous souhaitons faire de l'excellence — de nos programmes, de notre accompagnement, de nos mises en relation — la matière première des changements positifs auxquels vous pourrez contribuer.

Le business change, changeons le business

Quand tout est bouleversé, tout est possible et notre défi est de vous transmettre les clés du changement: pour un business plus durable, plus responsable, tourné vers les grands enjeux de la société et de la planète, pour une carrière à l'image de vos aspirations et de vos ambitions.

Transformons ensemble notre manière de vivre ensemble

Au-delà de nos programmes, c'est toute la communauté EDHEC qui s'engage de manière bienveillante et enthousiaste à vous ouvrir de nouveaux horizons. D'abord, grâce à nos campus, propices au vivre-ensemble. Ensuite, grâce aux professeurs qui chaque jour vous accompagnent dans l'appréhension des transformations du monde. Enfin, grâce à la richesse des interactions et à la qualité de nos associations étudiantes, vivantes et vibrantes, des carrefours de rencontres et de partages.

Alors, on le transforme ce futur ?



«Nous avons l'ambition de former des talents désireux de transformer le monde du business pour le mettre au service des générations futures: l'hybridation des savoirs et l'envie d'impact seront des atouts majeurs pour former des managers complets, capables de résoudre les grands problèmes de la société.»

Emmanuel Métais

Directeur Général EDHEC Business School

Ce que les participants viennent chercher



«**J'avais besoin d'asseoir ma posture et de gagner en légitimité pour rassurer le CODIR.** Ce programme m'a permis de franchir un cap vers la direction de la communication du groupe.»

Marie Vanoye, promotion 2024

Directrice Communication Externe du Groupe Auchan, secteur du retail



«**En devenant Directeur Général, j'ai ressenti le besoin de me muscler en finance et stratégie.** Puis en échangeant avec des alumni j'ai découvert une vraie opportunité pour me développer sur les aspects interpersonnels. Aujourd'hui, j'ai beaucoup plus de cordes à mon arc pour diriger.»

Thomas Skrzypkowiak, promotion 2024

Directeur Général de la Holding de Vertical Sea, secteur de la construction et du développement durable, 570 collaborateurs



«**J'évoluais du poste de DG vers celui de PDG. Ingénieur de formation, je recherchais un parcours conçu spécifiquement pour les dirigeants d'entreprise dans une business school réputée.** Ce parcours représente sans aucun doute la plus grande métamorphose de ma carrière.»

Matthieu Calès, promotion 2023

PDG de Cap Ingelec, secteur de l'ingénierie, 800 collaborateurs



«**Après 20 ans chez Chanel, j'avais besoin de prendre du recul et d'élever ma réflexion à un moment charnière de ma carrière.** Ce parcours est un véritable accélérateur, une expérience précieuse pour quiconque souhaite donner une nouvelle dimension à son projet.»

Hélène Chateaufieux, promotion 2024

Présidente et fondatrice de Mahaut Paris secteur du luxe

Découvrez leur trajectoire autour du parcours et celle d'autres diplômés sur le site edhec.edu

Profil des participants :

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC est exclusivement réservé aux cadres supérieurs, dirigeants et entrepreneurs, des grands groupes aux start-ups, ayant une expérience professionnelle de plus de 10 ans.

45 ans
de moyenne d'âge

30 %
de femmes



Allier audace business et leadership responsable

« Dans un monde où l'incertitude est de mise et où les transitions - environnementales, sociétales et numériques - s'accroissent, notre conviction profonde est que les succès durables passent, et passeront de plus en plus, par développer un leadership toujours plus humain et responsable. C'est pourquoi l'ambition de notre Parcours Dirigeants & Entrepreneurs est de développer chez chaque participant les 3 formes de leadership nécessaires aux dirigeants d'aujourd'hui : le leadership business, le leadership interpersonnel, et plus profondément peut-être le leadership de soi-même. »



Billy Salha

PhD, Professeur de Stratégie,
Co-Directeur du Parcours Dirigeants
& Entrepreneurs, CEO de Fleury Michon

« Créé par des dirigeants et entrepreneurs, ce parcours très expérientiel est ancré dans la réalité business des organisations. Il allie des expériences d'apprentissages innovantes, des apports académiques de haut niveau et une personnalisation des options pour développer des organisations et des individus en capacité de faire face, faire corps et faire sens dans notre monde en constante évolution. »



Mailys Vicaire-Toulemonde

Co-Directrice du Parcours Dirigeants & Entrepreneurs, Directrice Open Programmes, Présidente Coryll (Hospitality)



le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs en un coup d'œil



Un parcours diplômant sur un an (10 mois actifs)

Cette formation permet d'obtenir le diplôme "Directeur d'activités", titre de niveau 7, niveau Bac +5 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP 38130).

Le Parcours est éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) et à la Validation des acquis de l'expérience (VAE)



Construit par des dirigeants et des entrepreneurs, remis à jour chaque année



Les objectifs: développer les 3 formes de leadership nécessaires au dirigeant

- Leadership business, pour faire face
- Leadership interpersonnel, pour faire corps
- Leadership de soi, pour faire sens



La pédagogie: une méthode fondée sur 4 piliers

- Les apports théoriques des professeurs chercheurs permanents de l'EDHEC
- L'ancrage dans le monde réel des entreprises
- La puissance des inspirations
- La force du collectif



Un rythme adapté à la vie professionnelle et personnelle

- **Durée:** parcours sur 10 mois (310h au total), de mi-janvier à mi-décembre, hors été.
- **Format:** les lundi de 12h30 à 19h30 et mardi de 10h à 18h, toutes les 2 semaines environ, hors vacances scolaires (zone C)
- **Séminaires:** organisés en sus avec une grande visibilité sur les dates pour permettre de vous organiser



Un campus haut de gamme, au cœur de Paris

Situé dans le prestigieux immeuble Le Centorial, à deux pas de la Bourse et de l'Opéra Garnier.



**au monde dans la
catégorie « Open »**

(programmes
inter-entreprises)
Financial Times 2025



Un environnement d'exception

Un campus executive idéalement situé au cœur de Paris, entre la Bourse et l'Opéra Garnier.

Réseau de gares, stations de métro et RER à proximité.

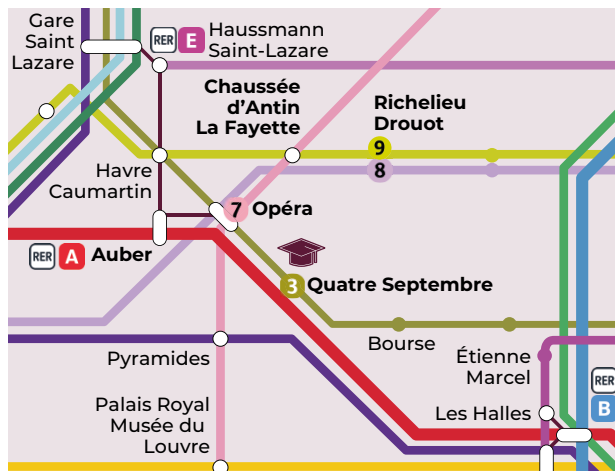
 **Gare Saint Lazare:** 7 minutes
direct via métro ligne 3

 **Gare de Lyon:** 18 minutes
direct via RER A, ou métro ligne 14 ou 1.

 **Gare du Nord:** 18 minutes
via lignes 3 et 4 ou RER E

 **3** Stations de métro à moins de 5 minutes
à pied: Quatre septembre, Opéra, Bourse,
 **7**  **8** Richelieu-Drouot, Chaussée d'Antin La
 **9** Fayette

 **A** **Station Auber:** 5 minutes



Un parcours en 2 étapes

DÉVELOPPEZ LES 3 FORMES DE LEADERSHIP NÉCESSAIRES AU DIRIGEANT

PERSONNALISEZ VOTRE PARCOURS

**Leadership
business**
pour faire face



**Leadership
interpersonnel**
pour faire corps



**Leadership
de soi**
pour faire sens

**Choix de l'option
d'approfondissement**
en Finance et pilotage de la
performance, Business modèles
durables, IA & data ou Décider
d'entreprendre

Choix du coach individuel



« J'ai fait le choix de suivre cette formation parce que, même à 52 ans et bien que l'entreprise que j'ai fondée il y a quinze ans se porte bien, je restais convaincu qu'il me restait encore beaucoup à apprendre. L'année passée à l'EDHEC a largement dépassé mes attentes. Au-delà des apprentissages académiques, cette formation a été profondément transformante, tant sur le plan professionnel qu'humain. J'en suis ressorti grandi, enrichi, et tellement convaincu que je l'ai recommandée à l'un de mes associés. »

Grégory Blouin, promotion 2025

Président de Virtuo Industrial Property, secteur de l'immobilier logistique



« Un parcours transformant qui trouve sa puissance dans la combinaison entre une approche interactive et concrète sur l'ensemble des sujets qui relèvent du périmètre stratégique d'une fonction exécutive, avec des échanges d'une réelle richesse entre les participants ainsi qu'avec les intervenants. »

Audrey Montecatine, promotion 2022

Directrice Exécutive en charge des Ressources Humaines
et de la RSE, Viparis (Unibail-Rodamco), secteur de l'immobilier



Leadership business: pour faire face

Master class

- Analyser stratégiquement une organisation
- Construire et déployer une stratégie gagnante
- Structurer une organisation autour d'un projet qui fasse sens
- Innover avec des méthodes agiles (Design thinking et Lean startup)
- Développer une démarche RSE à impact
- Transformer en environnement complexe et systémique
- Concevoir un business modèle durable
- Devenir une tech compagny
- Utiliser à bon escient le levier de l'Intelligence Artificielle
- Prendre des décisions stratégiques à l'aide des états financiers
- Piloter la performance financière
- Intégrer l'extra-financier pour une performance durable
- Croître par fusion-acquisition
- Agir plutôt que subir autour de la géopolitique

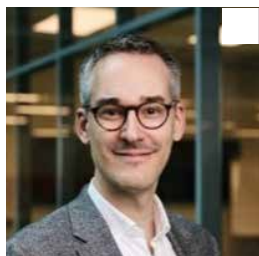
+1 mission de conseil

L'ensemble des apports pédagogiques culmine avec un projet de synthèse : seul ou à deux, vous devez réaliser en fin d'année un projet de consulting sur une entreprise de votre choix. Cette mission peut se faire **en collaboration avec EDHEC Entrepreneurs** pour booster votre structure existante ou pour accompagner une start-up/scale-up incubée. Cette mission finale soutenue en jury permet à chacun de s'appropriier tous les enseignements et de créer le lien entre eux.

+2 séminaires

Séminaire entrepreneuriat et processus stratégique

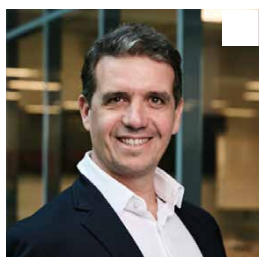
Un serious game pour entreprendre et vivre l'ensemble du processus stratégique d'une nouvelle structure : de sa création à sa première Venture Capitalist Fair.



« Côté finances, le module est une référence. Il rend accessibles des notions que je pensais réservées à des financiers purs : acquisitions, valorisation, analyse de P&L, logique d'investissement. Il a changé ma façon de lire la performance d'une entreprise. Quant au cours de Management des organisations et des transitions difficiles, j'ai pu appliquer immédiatement les outils dans des contextes de transformation organisationnelle. »

Benoît Vandenbon, promotion 2025

Directeur commercial & marketing TRB Réfractaires,
secteur de l'industrie, 200 collaborateurs



« Le Parcours Dirigeants m'a aidé à clarifier mes choix stratégiques et financiers dans un environnement complexe. Il m'a permis de mieux articuler vision, culture d'entreprise et intelligence collective pour piloter la transformation. »

Jérémy Réquier, promotion 2025

CEO & Fondateur d'Innovation Fluides,
secteur bâtiment Ingénierie/Maitrise d'œuvre, 22 collaborateurs

Séminaire innovation en Europe

Partez à la découverte de nouveaux business modèles avec un séminaire d'innovation en Europe de trois jours. Confrontez-vous à d'autres cultures et prenez une longueur d'avance sur les grandes mutations écologiques, sociétales et environnementales. Des visites d'entreprises innovantes très diversifiées et des témoignages qui viennent bousculer vos convictions et vous donner de nouvelles sources d'inspiration. La destination est choisie par les participants au début du parcours: Stockholm en 2026.



« Je fais partie d'un groupe international et pensais avoir peu à apprendre d'une Learning Expedition à l'étranger. J'ai été ravie par ce séminaire qui avait été formidablement bien préparé. Être en immersion pendant plusieurs jours, découvrir énormément d'entreprises établies et de start ups, voir comment on peut être leader avec certaines contraintes, comment on peut innover et toujours challenger. On repart à chaud contents et plus on digère, plus cela infuse en nous, permet de trouver des solutions nouvelles. Je suis persuadée que j'en tirerai encore longtemps des bénéfices. »

Christelle Malot, promotion 2024

Directrice Générale de YKK, secteur de l'industrie

Leadership interpersonnel: pour faire corps

Master class

- Décider face à l'incertitude et la complexité
- Favoriser l'inclusion et la diversité
- Maîtriser les feedbacks
- Stimuler l'intelligence collective
- Renforcer son pouvoir d'influence à l'oral
- Communiquer auprès des media (media-training)
- Négocier en situation complexe
- Gérer les conflits collectifs

+2 séminaires

Séminaire culture d'entreprise

Deux jours pour travailler en profondeur sur le sujet déterminant de la culture d'entreprise et de la transmission.

« Les visites d'entreprises m'ont confortée dans l'idée que la culture d'entreprise constitue un levier stratégique majeur, au même titre que la vision, le modèle économique ou l'organisation, et non un simple sujet RH ! Elles nous permettent de repartir plus armés pour porter et traduire ces enjeux au sein de notre propre entreprise. »

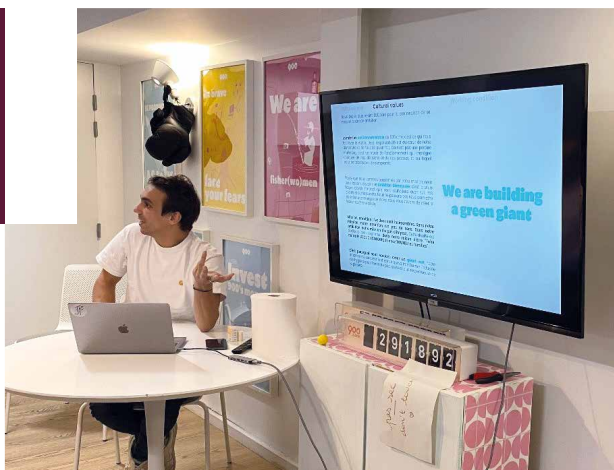


Géraldine Gillardin,
promotion 2025
Directrice Prospective et Grands Projets TER Lignes Normandes, SNCF Voyageurs

Séminaire leadership sous tension au sein des Armées

Ce séminaire confronte les participants à des situations très différentes de celles du monde de l'entreprise. La situation décalée permet de percevoir des analogies avec son quotidien et de franchir une étape supplémentaire dans son développement personnel en mesurant sa capacité d'adaptation et d'initiative. Chaque année 4 officiers supérieurs de l'Armée intègrent le parcours et apportent la force de leur organisation

*« L'Armée est une organisation conçue pour fonctionner quand plus rien ne marche: parce que nous y sommes préparés, nous allons tenir l'objectif et nous avons des méthodes pour cela. **C'est ce que nous faisons vivre aux participants pendant le séminaire d'immersion au sein des armées.** »*



Général Xavier Jabot,
promotion 2019
Général de brigade aérienne, Sous-Directeur de la DRH de l'Armée de l'Air et de l'Espace

Séminaire leadership sous tension au sein des Armées



« L'esprit de cohésion, dans l'armée, est vital: affronter ensemble les difficultés crée des liens très forts. On a vraiment le sentiment d'appartenance à un groupe quand on sait qu'on peut compter sur celui qui est à côté de nous. Quel que soit son statut. Quand on est en difficulté, on y est tous ensemble: de là naît la cohésion. Certains dirigeants se sont dit: **« l'esprit de cohésion peut soulever des montagnes: comment est-ce que je transpose cela dans mon univers ? »** »



Matthieu Cereghetti,
promotion 2023
Commandant de
la base aérienne de
Mont-de-Marsan

« Bouleversant. On perd nos repères, on découvre une organisation radicalement différente, mais aussi la force du collectif, de la délégation. »



Muriel Blouin,
promotion 2024
Directrice Générale de
La Compassion, secteur associatif,
600 collaborateurs

« Le séminaire des armées est un séminaire de cohésion. **J'ai pu au quotidien transposer un certain nombre de procédures et de méthodes, que les armées appliquent, au management de mes équipes.** »



Julien Marcilhac,
promotion 2024
Directeur Général de Fréry,
secteur des collectivités,
170 personnes

Leadership de soi: pour faire sens

Master class

- Clarifier ses valeurs et ses convictions
- Développer la pleine forme du dirigeant (tryptique sport/nutrition/sommeil)
- Accueillir ses émotions
- Identifier ses forces motrices et ses boucles de déraillement
- Décider face à l'incertitude et à la complexité
- + Séances de coaching individuel

+1 séminaire leadership et conviction

Il s'agit de mettre sur papier les convictions propres que vous vous êtes forgées sur le leadership des hommes au cours des années, et qui se sont enrichies au contact des multiples témoignages de dirigeants, convictions que vous avez envie de vivre et de transmettre dans votre 2^{ème} partie de carrière. Cet article de conviction est soutenu, devant vos pairs et un jury, lors du séminaire leadership et convictions et révèle le dirigeant que vous avez décidé de devenir.



« L'article de conviction, à la fin du parcours. Deux jours pour défendre notre vision du management : mettre en mots ce en quoi l'on croit profondément et le partager avec les autres. C'était intense, difficile, mais incroyablement fort. »

Muriel Blouin, promotion 2024

Directrice Générale de La Compassion, secteur associatif, 600 collaborateurs

Coaching individuel

Chaque participant choisit son coach en début de parcours et est accompagné pendant 8 heures dans le cadre de séances individuelles sur ses enjeux spécifiques.



Séance de media-training

Personnalisez votre parcours

DÉVELOPPEZ LES 3 FORMES DE LEADERSHIP
NÉCESSAIRES AU DIRIGEANT

PERSONNALISEZ
VOTRE PARCOURS

Leadership
business
pour faire face



Leadership
interpersonnel
pour faire corps



Leadership
de soi
pour faire sens

Choix de l'option
d'approfondissement
+ Choix du coach individuel

4 options d'approfondissement

Choisissez une option parmi les 4 proposées.



**Finance et pilotage de la
performance**



**Business modèles
durables**



Décider d'entreprendre



IA & Data

Toutes ces notions sont bien entendu traitées dans le tronc commun. **Nous vous proposons en plus de choisir l'une de ces thématiques pour l'approfondir et entrer dans une zone d'expertise et de granularité plus forte.**

Les 4 piliers de la pédagogie

1. Excellence académique
2. Ancrage dans la réalité business
3. Force du collectif
4. Puissance des inspirations

1. Excellence académique des professeurs chercheurs

Tous titulaires d'un doctorat, ils font profiter les participants de leurs dernières recherches et contribuent à la remise à jour du Parcours Dirigeants & Entrepreneurs chaque année.



86%

DES PROFESSEURS ONT UNE CARRIÈRE INTERNATIONALE



175

PROFESSEURS PERMANENTS ET CHERCHEURS



Stéphane Canonne,
Directeur de l'EDHEC
Executive Education
Executive PhD in Sustainable
Business Models



« L'objectif est de comprendre l'impact des décisions stratégiques, commerciales, opérationnelles sur la création de valeur financière et extra-financière. La finance, pour les non spécialistes, peut paraître technique. Notre objectif est de la démythifier, de maîtriser son langage, de comprendre les interconnections entre stratégie, comptabilité, finance, de décrypter les ratios et les états financiers, d'objectiver les décisions par rapport à la performance et la création de valeur. »

Philippe Foulquier, PhD
Professeur de Finance, Serial entrepreneur

2. Ancrage dans la réalité business des entreprises

Des experts reconnus dans leur domaine et en activité viennent compléter les apports des professeurs-chercheurs. Formés à la pédagogie, ils outillent et questionnent les dirigeants sur les grands défis et enjeux des organisations qu'eux-mêmes vivent au quotidien dans leur entreprise. Chaque séance comprend une mise en application pratique que le dirigeant peut transposer directement dans son organisation.

Le Parcours est revu en profondeur et remis à jour chaque année pour coller au plus près aux évolutions du business et aux préoccupations des dirigeants et maximiser l'impact des enseignements.



« Ce que j'adore à l'EDHEC, c'est que c'est une école qui se pose des questions et qui remet en cause ses manières de travailler, notamment par rapport à la complexité du monde qui nous entoure et aux défis du 21ème siècle. Ce qui est vraiment intéressant, c'est l'effort qui est fait sur le recrutement pour avoir une grande diversité de profils : c'est un ingrédient clé pour pouvoir mettre en œuvre des méthodes pédagogiques d'intelligence collective qui permettent de faire émerger des solutions nouvelles. »

Martin Serralta, Intervenant EDHEC module Leadership business

Directeur du développement de l'Institut des Futurs Souhaitables,
Expert en prospective et transformation des organisations



« A la recherche d'un parcours permettant de perfectionner mon leadership et ma connaissance du fonctionnement des entreprises dans le but de prendre la présidence d'une ETI familiale, j'ai choisi d'intégrer ce programme fait par des dirigeants pour des dirigeants. La formation a dépassé mes espérances. Au-delà du programme très complet et parfois surprenant, ce sont aussi des rencontres et des échanges hyper inspirants ! »

Matthieu Calès, promotion 2023

Président de Cap Ingelec, secteur de l'ingénierie, 800 collaborateurs



« Ce que j'ai particulièrement apprécié, c'est la pédagogie : beaucoup d'exercices en petits groupes, une vraie mixité des profils, et surtout des intervenants de terrain, actifs dans le monde de l'entreprise. Tout est concret, directement applicable à nos réalités professionnelles. »

Julien Marcilhac, promotion 2024

Directeur Général de Fréry, secteur des collectivités, 150 collaborateurs

3. Force du collectif et du réseau des alumni

Chacun apprend de l'expérience très riche des autres participants, dans un climat de bienveillance mais aussi d'exigence et d'audace. Les participants au Parcours Dirigeants & Entrepreneurs bénéficient également des forces du réseau EDHEC Alumni et de ses 60 000 membres dans 140 pays.



«Ce qui a été le plus marquant pour moi, c'est la force du collectif. Le groupe est unique, solide. Pour la première fois, je me suis sentie parfaitement à l'aise avec qui je suis. Cela m'a permis d'être authentique et, paradoxalement, encore plus performante.»

Hélène Chateauvieux, promotion 2024

Présidente et fondatrice de Mahaut Paris, secteur du luxe



« En groupe, dans le cadre des séminaires, les participants sont emmenés hors de leur zone de confort, dans des circonstances exceptionnelles, où ils découvrent la force des organisations. »

Général Xavier Jabot, promotion 2019

Général de brigade aérienne, Sous-Directeur de la DRH de l'Armée de l'Air et de l'Espace



« Dans la promotion, dans l'école, dans les témoignages de dirigeants, on sent une vraie envie de partager et de transmettre, c'est une force incroyable. Dans notre promotion, nous venons d'univers très différents : industrie, finance, armée, commerce... pour autant cela a marché. On s'est soutenus, on s'est challengés. Cette solidarité a été un vrai moteur, et continue aujourd'hui. »

Marie Vanoye, promotion 2024

Directrice Communication Externe du Groupe Auchan, secteur du retail

4. Puissance des inspirations

Conférences Open-Mind et témoignages de dirigeants

Animées par des professionnels, des experts ou des membres de comité de direction qui viennent partager leurs convictions et leur expérience de dirigeants dans un environnement complexe, ces interventions permettent aux participants de confronter leurs idées à la réalité économique et managériale, de réfléchir aux grands enjeux du 21ème siècle et à leur impact sur le monde des affaires

Exemples :

- **Axelle Degans**, Docteur en géopolitique (PhD) : *Géopolitique et impact pour les organisations*
- **Sylvain Lambert**, Partner - Sustainability Leader PwC France & Maghreb: *Enjeux de la finance durable*
- **Anne Geisert**, DG Miele France: *3 convictions qui ont guidé sa carrière*
- **Jean-David Schwartz**, CEO du Groupe Rocher (Yves Rocher): *Concilier performance économique et engagement sociétal*
- **Solveig Le Pichon**, Fondatrice du Cabinet PeopleMind : *Santé mentale des organisations*



Une équipe à votre service à chaque étape du parcours



«Je prends plaisir à conseiller DRH et entreprises pour recommander puis choisir avec eux la formation pertinente pour leurs dirigeants d'aujourd'hui et de demain. À l'écoute des enjeux stratégiques et de la culture d'entreprise, nous assurons ensemble un alignement entre développement du potentiel individuel et contexte business.»

Aude Le Meur

Responsable du développement & Grands Comptes

«Oser s'engager dans le Parcours Dirigeants alors que l'on est en activité et à une étape clé de sa vie professionnelle demande audace et courage. Je mets toute mon énergie au service des participants pour faire de cette année à l'EDHEC un écrin hors du temps. J'ai à cœur d'accompagner chaque participant en créant un climat de confiance propice aux apprentissages sur le campus comme lors des séminaires, et de faire de cette année un espace rare de prise de recul, en toute sérénité.»

Aude Merceron

Chef de projets Parcours Dirigeants



«J'accompagne les dirigeants candidats dans l'analyse de leur trajectoire et de leurs enjeux afin de comprendre les motivations profondes de leur projet de formation, en lien avec leurs objectifs professionnels et les besoins de leur organisation.»

Christine Botella

Admission Manager Programmes Executive



«Je suis présente auprès des apprenants sur toute la partie administrative et financière. Tout au long de leur parcours, je reste à leur écoute, je réponds rapidement à leurs demandes et je les guide clairement sur les démarches, les échéances et les modalités de financement.»

Rachel Bun

Responsable administrative

Rejoindre le Parcours Dirigeants et Entrepreneurs



Critères d'admission

Le Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC est exclusivement réservé aux cadres supérieurs et dirigeants, des grands groupes aux start-ups, ayant une expérience professionnelle de plus de 10 ans.

Un niveau Bac +3 est demandé à l'entrée. (Procédure de Validation des Acquis Personnels et Professionnels sur demande si ce niveau n'est pas atteint)



Procédure d'admission

Les participants sont sélectionnés en fonction de leur parcours professionnel, de leurs responsabilités et de leur motivation.

1. Dossier de candidature
2. Entretien individuel avec le Directeur du Parcours Dirigeants & Entrepreneurs de l'EDHEC
3. Décision du jury



Diplôme

Cette formation permet d'obtenir le diplôme «Directeur d'activités», titre de niveau 7, niveau Bac +5 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP 38130).

Le Parcours est éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) et à la Validation des acquis de l'expérience (VAE)



Frais pédagogiques

Le montant des frais d'études s'élève à **33 000€ HT***, incluant le séminaire d'innovation en Europe (hors billet d'avion) et une option d'approfondissement

Possibilité d'ajouter une ou des options d'approfondissement en plus de celle déjà incluse dans le parcours :
+ 2000 € HT / option

Accompagnement sur mesure pour bénéficier de financements d'entreprise ou des OPCO, ou de prêts d'établissements partenaires.

* Les frais de scolarité sont communiqués à titre indicatif et sont susceptibles d'évoluer.

Informations et inscription



Christine Botella

Admission Manager
Programmes Executive

christine.botella@edhec.edu
+33 (0)6 12 56 02 29

Vous êtes une entreprise ?



Aude Le Meur

Responsable du développement
& Grands Comptes

aude.lemeur@edhec.edu
+33 (0)6 13 30 87 70

contactez-nous :
executive-dirigeants@edhec.edu

EDHEC.EDU

LILLE

24, avenue Gustave Delory
CS 50411 - 59057 Roubaix
Cedex 1 - France
Tél: +33 (0)3 20 15 45 00

NICE

393, Promenade
des Anglais - BP3116
06202 Nice
Cedex 3 - France
Tél: +33 (0)4 93 18 99 66

PARIS

16-18, rue du 4 Septembre
75002 Paris - France
Tél: +33 (0)1 53 32 76 30

LONDRES

10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB - United
Kingdom
Tél: +44 (0)207 332 56 00

SINGAPOUR

1 George Street
#15-02 Singapore 049145
Tél: +65 (0)6438 0030

8^e
au monde dans
la catégorie «Open»
(programmes
inter-entreprises)
Financial Times 2025

9 400
étudiants

110
nationalités

Top 10
Business School
en Europe

Financial Times 2025

Top 20
dans le monde pour
les programmes
sur-mesure
Financial Times 2025

60 000
Alumni dans
140 pays



UNLEASH
TOMORROW