EDHEC BUSINESS SCHOOL

LEADERSHIP ET MANAGEMENT

CERTIFICAT EXECUTIVE

MANAGER SES ÉQUIPES

Être créateur de valeur pour et par ses collaborateurs

Une pédagogie impactante pour un management d'équipe efficace et humain.
Dans un monde en perpétuelle mutation, les managers jouent un rôle crucial dans la vie, le développement et la transformation des entreprises. Renforcer leurs compétences et leur approche managériale revêt une importance stratégique. Ce programme certifiant, à impact opérationnel immédiat, offre de nouvelles perspectives d'évolution.

Pour managers expérimentés opérationnels et fonctionnels, futurs managers.

5 JOURS
(40H en discontinu)

LILLE OU PARIS
100% présentiel

3400€ HT
Tarif dégressif pour plusieurs participants ou plusieurs formations

DATES DES SESSIONS:
RENDEZ-VOUS SUR EDHEC.EDU

MON COMPTE FORMATION

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

ÉLIGIBLE CPF: Permet la validation d'un bloc de compétences du titre RNCP de niv. 7 «Diplôme Supérieur en Gestion des Affaires et des Équipes». À partir du 1er septembre 2025.

OBJECTIFS

1. **Encourager la prise d'initiative et l'agilité** tout en établissant un cadre et des objectifs clairs et mesurables
2. **Soutenir le développement** professionnel et personnel de ses collaborateurs
3. **Renforcer la communication** avec les équipes et développer une culture d'entreprise positive.
4. **Repérer et gérer les conflits** et les émotions qui en découlent

POINTS FORTS

- Un programme qui s'adapte aux problématiques de chaque participant
- Des échanges riches autour du métier de manager et de son exercice au quotidien
- Une mise en application à réaliser à l'issue de la formation avec auto-diagnostic et feedback personnalisé

« J'ai choisi d'inscrire 5 managers sur une même session de cette formation. Les techniques apprises et mises en œuvre concrètement leur permettent de mieux guider, inspirer et motiver leurs équipes. Ils prennent réellement du recul dans la gestion des cas plus complexes. Leur communication s'est professionnalisée avec une clarté des attentes, le retour d'information constructif et la résolution des malentendus. »

Béatrice LEROY, DRH ACCRO

PROGRAMME

1 Engager et motiver

- Découvrir plusieurs approches théoriques sur la motivation et la relation au travail
- Comprendre l'importance de la définition d'un cadre pour une collaboration en direct et à distance, afin de donner des repères pour agir et se comporter
- Identifier les actions managériales concrètes permettant de déclencher la motivation ou de l'entretenir
- Cerner les attentes des différentes générations au travail

Chaque participant est invité à analyser les sources de motivation d'un collaborateur réel. Des mises en situation lui permettent de s'entraîner à poser un cadre à l'action quotidienne ou à gérer un entretien de remotivation.

2 Responsabiliser et autonomiser

- Repérer les éléments indispensables à un contrat de délégation réussi
- S'entraîner à formuler des objectifs "SMART"
- S'approprier une grille permettant de positionner les degrés de maturité professionnelle de ses collaborateurs
- Mesurer l'importance d'un débriefing post-délégation concernant les résultats et la méthode adoptée

Chaque participant est invité à revisiter ses pratiques en matière de délégation. Des mises en situation sont organisées afin de s'approprier la structure d'un entretien de délégation et d'un entretien de débriefing.

3 Cultiver l'intelligence collective

- Identifier les comportements clés des équipes durablement performantes
- Mettre en place les fondements indispensables à une performance collective durable
- Choisir la modalité d'intelligence collective à utiliser en fonction du contexte et des objectifs visés

Les participants expérimentent différentes modalités d'intelligence collective et se préparent à les « transposer » dans leur management d'équipe (mises en situation d'animation, coaching entre pairs, plan d'action...).

4 Gérer efficacement les tensions et les conflits

- Expérimenter des outils pour repérer les conflits latents et les traiter pour éviter la contagion des émotions ou d'être soi-même à l'origine d'une tension
- Savoir intervenir en cas de tension ou de conflit ouvert

De nombreux jeux de rôle et mises en situation permettront à chacun d'expérimenter et de s'approprier les outils.

PRINCIPAUX INTERVENANTS

Martine CAFFIAUX
Directrice de l'EDHEC Executive Master Business & Management, Executive Coach et Psychologue

Raphaëlle JOURDAN
Fondatrice du cabinet ELUCIO, Experte en accompagnement d'équipes

Camille SOLAL
Coach formatrice Comédienne et Metteur en scène

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS – CAMPUS DE PARIS ET LILLE

DATES DES PROCHAINES SESSIONS SUR WWW.EDHEC.EDU

CONTACT ENTREPRISES

Aude Le Meur
+33 (0)6 13 30 87 70
aude.lemeur@edhec.edu

CONTACT CANDIDATS

Hélène CORREIA
+33 (0)7 86 10 36 73
helene.correia@edhec.edu

Christine BOTELLA
+33 (0)6 12 56 02 29
christine.botella@edhec.edu