EDHEC BUSINESS SCHOOL

CONFERENCE

EDHEC RESEARCH DAY 2017

« QUEL AVENIR POUR LA FRANCE ? »

CITOYENS ET DÉCIDEURS : 23 RENDEZ-VOUS AVEC LES PÔLES DE RECHERCHE ET LES PROFESSEURS DE L'EDHEC BUSINESS SCHOOL

MARDI 14 MARS 2017
EDHEC BUSINESS SCHOOL
CAMPUS LILLE

En partenariat avec

Groupe Les Echos

Make an impact

WWW.EDHEC.EDU/ERD
#EDHECRESEARCHDAY

EDHEC RESEARCH DAY 2017

156
professeurs et chercheurs

15 millions d'euros
consacrés à la recherche et au développement

+ de 3000
cadres ayant participés aux événements de la recherche

Avec sa nouvelle signature « Make an impact », l'EDHEC réaffirme son ambition de réaliser un impact significatif sur les entreprises à travers ses différentes activités de formation et de recherche. Classée durablement dans le Top 20 européen des business schools par le *Financial Times*, l'EDHEC se donne les moyens de cette ambition en particulier par le biais d'un plan de recrutement de professeurs qui l'amènera d'ici 2020 à passer de 150 à 200 professeurs-chercheurs permanents.

La recherche menée au sein de l'EDHEC doit non seulement contribuer à faire progresser l'état de l'art dans les différentes disciplines, mais également irriguer les cours dans les programmes proposés par l'école. Elle doit aussi – et c'est un marqueur fort de sa stratégie – participer à l'innovation et à l'amélioration des pratiques d'entreprise et alimenter le débat économique. Cette recherche est principalement menée dans des Pôles d'Excellence : Analyse Financière et Comptable, EDHEC-Risk Institute, Economie, Family Business Centre, LegalEdhec. EDHEC-Risk Institute constitue d'ailleurs l'exemple même du « Make an impact ». Centre de recherche très performant dans sa production académique, il a su convaincre les entreprises et les acteurs de l'industrie de la finance de soutenir ses travaux, et incarne aussi l'esprit entrepreneurial de l'EDHEC puisqu'il a donné naissance à deux autres projets dont l'impact business est croissant : Scientific Beta et EDHEC Infrastructure Institute, à Singapour.

L'EDHEC Research Day 2017 est l'opportunité pour nous de partager avec les entreprises, les étudiants de l'EDHEC et leur famille, et plus largement les citoyens, les résultats de ces recherches, qu'elles proviennent des Pôles d'Excellence ou plus généralement des professeurs de l'EDHEC. Nous sommes donc heureux de vous inviter à venir échanger sur des sujets de première importance pour notre avenir et ceux de nos enfants, dans un monde en pleine mutation économique, sociale et technologique.

Christophe Roquilly,
PhD, Doyen du Corps professoral et de la recherche, EDHEC Business School

TEMPS FORTS

8h45 - 9h15
Ouverture de l'**EDHEC Research Day 2017**

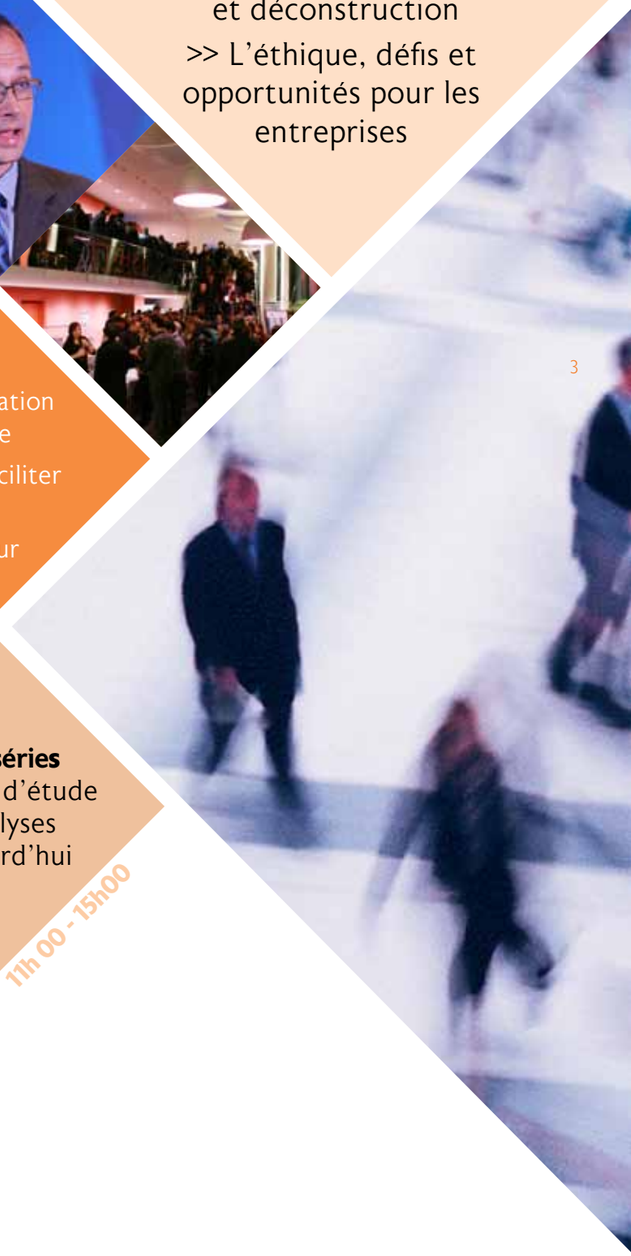
11h00 - 17h15
Les **Ateliers de la Recherche**
>> Les Entreprises familiales, moteur de l'économie
>> L'innovation, solution(s) d'avenir
>> L'Europe, entre construction et déconstruction
>> L'éthique, défis et opportunités pour les entreprises

17h15 - 18h00
Regards Croisés
Cybercriminalité, contrefaçon, fraude, terrorisme…: l'entreprise face au risque criminel en 2017

9h15 - 10h45
Le Grand Débat
Se former, travailler, épargner et vieillir en France
>> Parce que l'emploi rime avec éducation et formation tout au long de la vie
>> Un modèle de flexisécurité pour faciliter l'insertion des jeunes
>> Quelles solutions pour le secteur de l'assurance face à l'environnement de taux bas en Europe

14h00 - 15h00
EDHEC Research Story
L'aventure Scientific Beta : de la recherche à l'entreprenariat et la création de valeur

Hors-séries
Résultats d'étude et analyses d'aujourd'hui
11h00 - 15h00



SYNOPSIS

8h15 - 8h45	Accueil Café					
8h45 - 9h15	Auditorium	**Discours d'ouverture** par **Olivier Oger**, directeur général et **Christophe Roquilly**, doyen du corps professoral et de la recherche de l'EDHEC Business School				
9h15 - 10h45	Auditorium	**Le Grand Débat** **Se former, travailler, épargner et vieillir en France** par le Pôle de recherche en économie et le Pôle de recherche en Analyse Financière et Comptabilité *Parce que l'emploi rime avec éducation et formation tout au long de la vie* — **Arnaud Chéron** et **Pierre Courtioux** *Un modèle de flexisécurité pour faciliter l'insertion des jeunes* — **Arnaud Chéron** et **Pierre Courtioux** *Quelles solutions pour le secteur de l'assurance face à l'environnement de taux bas en Europe* — **Philippe Foulquier**				
10h45 - 11h	Pause café					
	Les Ateliers de la recherche Les Entreprises familiales, moteur de l'économie	**Les Ateliers de la recherche** L'innovation, solution(s) d'avenir	**Les Ateliers de la recherche** L'Europe, entre construction et déconstruction	**Les Ateliers de la recherche** L'éthique, défis et opportunités pour les entreprises	**Hors-Séries**	
11h - 12h	*Social innovation in thriving family businesses* **Rania Labaki** 🇬🇧 Salle E304	*Les robots (advisors) vont-ils conquérir le monde de la gestion de fortune ?* **Kevin Giron** Salle E305	*L'Euro, la croissance et le chômage* **Daniel Haguet** Auditorium		Com'C politique *French Presidential Campaign 2017* *The Art of Storytelling* **Peter Daly** and **Dennis Davy** 🇬🇧 Salle E101 A-B	
12h - 13h	*What the Grandfather did... Feeling guilty for past behavior in the Family Business* **Fabian Bernhard** 🇬🇧 Salle E405	*Investir dans les projets d'infrastructure : double contribution à la croissance et à la résilience des régimes de retraite privés, ou effet de mode à hauts risques ?* **Frédéric Blanc-Brude** Salle E407	*Faut-il sortir de l'Europe ?* **Olivier Beddeleem** Auditorium		Open-Leadership *Genre du pouvoir et pouvoir du genre, Ou pourquoi nous n'aurons pas de présidente en 2017* **Valérie Petit** Salle E406	**Press & Business Café*** Interviews et rendez-vous Business autour d'un café
13h - 14h	Pause Déjeuner					
14h - 15h	Auditorium	**L'EDHEC Research Story** **L'aventure Scientific Beta : de la recherche à l'entreprenariat et la création de valeur** par **Noël Amenc**				
15h - 16h	*Les entreprises familiales sont-elles sous endettées ?* **Philippe Foulquier** Salle E304	*Financement de l'innovation : pour ne pas être en retard d'une guerre, faut-il être en avance d'une loi ?* **Christophe Collard** Salle E305 *La Santé 2.0 : lorsque le digital révolutionne la médecine* **Loïc Menvielle** Salle E308	*L'Europe fiscale : tout ce qui reste à faire V/S Tout ce qui a déjà été fait* **Emmanuelle Deglaire** Salle E405	*New Ethics Challenges related to disruptive changes in business models* **Geert Demuijnck** et **Bjorn Fasterling** 🇬🇧 Salle E407	NewGen *Les aspirations de carrière de la nouvelle génération de jeunes diplômés sont le reflet d'un monde en mutation* **Manuelle Malot** Salle E406	
16h - 16h15	Pause café					
16h15 - 17h15	*Responsible ownership in the family firm and its impact on firm performance* **Lorraine Uhlaner** 🇬🇧 Salle E304	*Que savons-nous sur le risque et la rentabilité du patrimoine des ménages ?* **Laurent Calvet** Salle E406	*Footloose and Friendly: How entrepreneurs are building new ties that bind?* **Clare Gately** 🇬🇧 Salle E305	*Profit and other values: challenges for management and opportunities for new business models* **Bastiaan Van der Linden** 🇬🇧 Salle E405		
17h15 - 18h	Auditorium	**Regards Croisés** **Cybercriminalité, contrefaçon, fraude, terrorisme...: l'entreprise face au risque criminel en 2017** par **Bertrand Monnet** et **Nicolas Krmic,** Head of Corporate Security, *SUBSEA 7*				

*Accès réservé aux journalistes, aux intervenants et à leurs invités.

CONTENUS

Auditorium
9h15-10h45

— LE GRAND DÉBAT —
SE FORMER TRAVAILLER, ÉPARGNER ET VIEILLIR EN FRANCE

PARCE QUE L'EMPLOI RIME AVEC ÉDUCATION ET FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Arnaud Chéron et **Pierre Courtioux**

Le déficit d'emploi observé en France, principalement chez les jeunes et seniors, pose la question de l'accès à la qualification. Ceci est vrai en début de cycle de vie où, au-delà du mythe de l'Université gratuite, le système de formation doit être pensé de sorte à véritablement favoriser l'accès au plus grand nombre à un enseignement supérieur de qualité. De même, la formation continue doit permettre de favoriser le maintien en emploi des salariés en fin de carrière, d'autant plus qu'une nouvelle augmentation de l'âge de départ en retraite se profile.

QUELLES SOLUTIONS POUR LE SECTEUR DE L'ASSURANCE FACE À L'ENVIRONNEMENT DE TAUX BAS EN EUROPE ?

Philippe Foulquier

Les taux d'intérêt sont aujourd'hui proches de zéro, voire négatifs selon les pays et les durées. Notre objectif est d'analyser en quoi cette situation constitue pour le secteur de l'assurance un véritable défi et de déterminer quelles sont les solutions pour s'adapter à ce contexte déjà compliquée par les règles prudentielles Solvabilité 2. Celles-ci favorisent les actifs moins risqués et l'évolution des règles comptables européennes IFRS qui rigidifient la gestion.

UN MODÈLE DE FLEXISÉCURITÉ POUR FACILITER L'INSERTION DES JEUNES

Arnaud Chéron et **Pierre Courtioux**

La France se caractérise à la fois par un faible taux d'emploi chez les jeunes et une forte précarité du fait d'une utilisation massive des CDD. Les réformes récentes, largement débattues, ainsi que la perspective d'un nouvel assouplissement des règles de licenciement doivent être pensées au regard de leur impact sur l'emploi des jeunes. Parallèlement, cette flexibilité nécessite également de réfléchir à la sécurisation offerte par notre modèle social, que ce soit au travers de l'assurance chômage ou d'une politique de logement adaptée.

Auditorium
14h-15h

— L' EDHEC RESEARCH STORY —
L'AVENTURE SCIENTIFIC BETA : DE LA RECHERCHE À L'ENTREPRENARIAT ET LA CRÉATION DE VALEUR

Noël Amenc

En créant en 2001, l'EDHEC-Risk Institute, Noël Amenc a préfiguré la stratégie « for business » de l'EDHEC qui vise non seulement à produire de la recherche reconnue par ses pairs mais surtout à avoir un réel impact sur les entreprises et l'économie. Pour aller au bout de cette stratégie de forte relation avec l'industrie, EDHEC-Risk Institute a donné naissance en 2012 à une activité dédiée à la production d'indices «smart beta» issus de l'application de ses recherches. Ces indices sont utilisés aujourd'hui par de nombreux gérants d'actifs et investisseurs institutionnels et représentent un volume d'actifs sous réplication de plus de 12 milliards de USD.

— LES ATELIERS DE LA RECHERCHE —
LES ENTREPRISES FAMILIALES, MOTEUR DE L'ÉCONOMIE

SOCIAL INNOVATION IN THRIVING FAMILY BUSINESSES –

Salle E304
11h-12h

Rania Labaki

In the increasingly competitive environment, one of the key factors of organizations' survival is innovation. Family businesses have a higher "ability" to innovate than non-family businesses but their "willingness" might constrain them from turning the ability into reality. This is due to their search for maximizing both their financial wealth in addition to their socio-emotional wealth. As they are the predominant form of organizations, their lack of innovation might threaten their continuity and have a profound impact on the economies worldwide. "How to overcome this innovation paradox?" is the question researched in a recent study on family businesses. The findings show the next generation as agent of change through entrepreneurial activities that include a significant "social component" of innovation.

WHAT THE GRANDFATHER DID... FEELING GUILTY FOR PAST BEHAVIOR IN THE FAMILY BUSINESS –

Salle E405
12h-13h

Fabian Bernhard

The disclosure of misconduct and ethical wrongdoing in businesses regularly leads to shocks in popular opinion. This presentation addresses the question why and when family business owners feel guilty for past wrongdoings in their business. It also offers insights on why some families tend to apologize and make up for misbehavior while others do not.

LES ENTREPRISES FAMILIALES SONT-ELLES SOUS ENDETTÉES ?

Salle E304
15h-16h

Philippe Foulquier

Déterminer le niveau optimal d'endettement relève de la quête du Graal, tant pour le monde des entreprises que l'univers académique. La crise qui sévit depuis 2008 a renforcé l'attrait pour ce sujet, compte tenu de la raréfaction des ressources financières et de la baisse de rentabilité des entreprises, qui réduit à due concurrence l'autofinancement. Dans un tel contexte, de nombreuses sociétés familiales en quête de croissance se sont retrouvées confrontées à une problématique structurante : les caractéristiques intrinsèques des entreprises familiales justifient-elles un niveau d'endettement structurellement inférieur à celui observé chez leurs pairs non familiaux ? Au regard du niveau actuel historiquement bas des taux d'intérêts, les entreprises familiales sont-elles suffisamment endettées ? Les classiques paradigmes sur la structure financière ne sont-ils pas fragilisés dans ce nouvel environnement de taux ?

RESPONSIBLE OWNERSHIP IN THE FAMILY FIRM AND ITS IMPACT ON FIRM PERFORMANCE –

Salle E304
16h15-17h15

Lorraine Uhlaner

Lines often blur between the roles of family, ownership and management in the family-owned firm. Research that will be discussed in the workshop, shows there are distinct guidelines for how owners should (and should not) behave toward each other and towards the business—especially when not also actively assigned to a management role. These guidelines can impact the firm's growth, profitability and capability to innovate.

— LES ATELIERS DE LA RECHERCHE —
L'INNOVATION, SOLUTION(S) D'AVENIR

Salle E305 11h-12h

LES ROBOTS (ADVISORS) VONT-ILS CONQUÉRIR LE MONDE DE LA GESTION DE FORTUNE ?

Kevin Giron

Le monde de la gestion d'actif est en train de connaître une véritable révolution industrielle avec l'émergence des robo-advisors, des outils digitaux permettant de fournir un service de gestion de fortune pour le compte d'investisseurs particuliers. L'objet de cette présentation sera de répondre à la question de savoir si l'émergence des robo-advisors va pouvoir permettre de démocratiser la gestion de fortune. Nous analyserons également quels sont les bénéfices concrets que peuvent attendre les épargnants de l'utilisation de ces robots.

Salle E407 12h-13h

INVESTIR DANS LES PROJETS D'INFRASTRUCTURE : DOUBLE CONTRIBUTION À LA CROISSANCE ET À LA RÉSILIENCE DES REGIMES DE RETRAITE PRIVÉS, OU EFFET DE MODE À HAUTS RISQUES ?

Frédéric Blanc-Brude

Investir l'épargne de long terme privée dans les projets d'infrastructure dont a besoin toute économie avancée est une vieille idée qui a longtemps peiné à prendre forme. Aujourd'hui, elle est au bout des lèvres de nombreux responsables politiques et des gestionnaires d'actifs, alors qu'assureurs et fonds de pension cherchent de nouvelles sources de rendement et valeur. L'infrastructure est à la mode. Mais ces investissements livreront-ils les revenus stables et prévisibles attendus par les investisseurs institutionnels, ou bien se retourneront-ils contre leurs nouveaux maîtres pour redevenir, comme ils l'ont souvent fait par le passé, l'objet exclusif des politiques publiques? EDHECinfra présente un programme de recherche appliquée ambitieux, qui vise à rendre possible la mesure de la performance financière et, par extension, la transparence dans ces investissements souvent peu connus du public mais toujours très politiques. Créer un lien durable entre demande et offre de capital de long-terme requiert un travail de fond et de longue haleine, permettant de comprendre les bénéfices et les limites des différents modes de partenariats public-privé.

Salle E305 15h-16h

FINANCEMENT DE L'INNOVATION : POUR NE PAS ÊTRE EN RETARD D'UNE GUERRE, FAUT-IL ÊTRE EN AVANCE D'UNE LOI ?

Christophe Collard

Que doit-on attendre du cadre juridique et fiscal qui s'applique au financement de l'innovation ? Celui qui existe en France est-il favorable au développement des entreprises innovantes ? On parle de smart money (un « argent intelligent ») pour souligner le rôle des investisseurs en capital qui apportent en même temps financement, accompagnement, conseil et expérience. Et si l'on parlait de smart law, un droit intelligent, qui incite plutôt qu'il ne décourage !

Salle E308 15h-16h

LA SANTÉ 2.0 : LORSQUE LE DIGITAL RÉVOLUTIONNE LA MÉDECINE

Loïc Menvielle

Le digital n'aura pas épargné le secteur de la santé et commence à prendre une part grandissante dans les pratiques à la fois des médecins mais aussi des patients. Il s'agit d'un réel changement de paradigme qui est à l'origine de remises en cause profondes de la façon de faire, d'exercer ou de se positionner sur le domaine de la santé, tant pour les professionnels soignants que pour les industriels. Les GAFA (Google Apple Facebook Amazon) seraient-ils en passe de se fondre dans ce secteur de la santé en pleine reconfiguration, s'immisçant dans le chaine de valeur au point de devenir demain un acteur incontournable du médical en cas de maitrise et de détention d'une compétence clé ? Rien n'est encore fait à ce jour mais de nouveaux rapports de force pourraient s'installer.

Salle E406 16h15-17h15

QUE SAVONS-NOUS SUR LE RISQUE ET LA RENTABILITÉ DU PATRIMOINE DES MÉNAGES ?

Laurent Calvet

Le débat sur les inégalités (lancé par Thomas Piketty en 2014) met en avant, d'un point de vue théorique, l'importance des revenus moyens du patrimoine et de leur impact sur la distribution des richesses. En utilisant une base de données fiscale exceptionnelle, nous démontrons que le risque et la rentabilité moyenne du patrimoine sont les plus élevés pour les ménages primo-accédant fortement endettés et les ménages les plus fortunés détenant des actifs productifs risqués. Le débat sur les inégalités ne peut donc être dissocié de l'étude de la répartition du risque dans la société.

— LES ATELIERS DE LA RECHERCHE —
L'EUROPE, ENTRE CONSTRUCTION ET DÉCONSTRUCTION

Auditorium 11h-12h

L'EURO, LA CROISSANCE ET LE CHÔMAGE

Daniel Haguet

L'Euro, une fin en soi ? Quelle Economie Française avec/sans Euro ? Le chômage aggravé par l'Euro ? Le bon (Les Politiques Gouvernementales), la brute (Les Cycles Economiques) et le truand (La Finance) ?

Auditorium 12h-13h

FAUT-IL SORTIR DE L'EUROPE ?

Olivier Beddeleem

Suite au «Brexit», de nombreuses voix s'élèvent partout en Europe pour demander des référendums de sortie de l'Union européenne. La France n'y échappe pas avec le souhait chez certains d'un «Frexit». En Grèce, une partie des citoyens et de la classe politique milite en faveur d'un «Grexit». L'expérience anglaise fournit-elle des réponses à la désirabilité d'une sortie de l'Union pour les autres pays ? La France, la Grèce, les autres pays de l'Union présentent-ils des particularités qui feraient que la sortie serait adaptée dans certains pays et pas dans d'autres ?

Salle E405 15h-16h

L'EUROPE FISCALE : TOUT CE QUI RESTE À FAIRE V/S TOUT CE QUI A DÉJÀ ÉTÉ FAIT

Emmanuelle Deglaire

Historiquement, l'Union européenne n'a pas été créée pour des raisons fiscales mais pour des raisons économiques. Impossible cependant de traiter de l'économie sans aménagement des fiscalités nationales. Ainsi, droits de douanes, TVA et plus généralement tous pans de la fiscalité des particuliers comme des entreprises limitant le fonctionnement du libre marché, ont été corrigés. Si l'on a souvent tendance à penser que l'Europe fiscale n'existe pas, sa construction est indéniablement en marche. Entre bilan du passé et espoir pour le futur : venez échanger !

Salle E305 16h15-17h15

FOOTLOOSE AND FRIENDLY; HOW ENTREPRENEURS ARE BUILDING NEW TIES THAT BIND – 🇬🇧

Clare Gately

The presentation will discuss the present state of Europe's entrepreneurial ecosystem, collaborative links between big business and small firms in driving innovation and education and policy measures to support Europe's growing entrepreneurial movement.

— LES ATELIERS DE LA RECHERCHE —
L'ÉTHIQUE, DÉFIS ET OPPORTUNITÉS POUR LES ENTREPRISES

Salle E407
15h-16h

NEW ETHICS CHALLENGES RELATED TO DISRUPTIVE CHANGES IN BUSINESS MODELS –

Geert Demuijnck et **Björn Fasterling**

This session offers the opportunity to present some aspects of our research and discuss ethical problems in business related to big data, internet of things, makers movement and collaborative economy.

Salle E405
16h15-17h15

PROFIT AND OTHER VALUES: CHALLENGES FOR MANAGEMENT AND OPPORTUNITIES FOR NEW BUSINESS MODELS –

Bastiaan Van der Linden

Businesses engage with many different kinds of value: they pay dividends, provide work and income, make products and services, consider the environment, avoid child labor, and so on. Although some of these values have started to receive our attention only relatively recently, companies have always engaged with different values – and they have always encountered difficulties when doing so. Nowadays, "multiple value creation" has (re)gained the explicit attention of practitioners and scholars under the label of Corporate Social Responsibility. In this workshop we discuss some of the challenges that multiple value creation poses for management, and the opportunities it promises for developing new business models.

— HORS-SÉRIES —

Salle E101 A-B
11h-12h

Com'C Politique

FRENCH PRESIDENTIAL CAMPAIGN 2017 – THE ART OF STORYTELLING –

Peter Daly et **Dennis Davy**

This presentation analyses how the four main presidential hopefuls story their campaign. Based on spoken and written text types, it provides insights into how the candidates construct, develop and communicate their respective narratives.

Salle E406
12h-13h

Open-Leadership

GENRE DU POUVOIR ET POUVOIR DU GENRE, OU POURQUOI NOUS N'AURONS PAS DE PRÉSIDENTE EN 2017

Valerie Petit

Suite à la parution de l'ouvrage Hommes, Femmes, Leadership mode d'emploi (Pearson, 2016), Valerie Petit, dressera un état des lieux comparé de la féminisation du pouvoir dans les entreprises privées et les organisations de la sphère publique. Elle reviendra sur les relations complexes et polémiques entre genre et pouvoir qui expliquent la faible féminisation des instances de direction et les paradoxes du leadership auxquels s'affrontent les femmes aujourd'hui. Puis, s'appuyant sur les derniers travaux de recherche menés au sein d'EDHEC Open-Leadership, le centre d'innovation de l'EDHEC dédié au leadership et à la diversité, elle proposera une approche alternative et des mesures concrètes aux décideurs qui, dans les organisations privées, publiques ou politiques, agissent ou souhaitent agir pour faire progresser l'égalité et promouvoir un leadership plus ouvert et plus efficace.

NewGen

LES ASPIRATIONS DE CARRIÈRE DE LA NOUVELLE GÉNÉRATION DE JEUNES DIPLÔMÉS SONT LE REFLET D'UN MONDE EN MUTATION

Salle E406
15h-16h

Manuelle Malot

Leur terrain de jeu est plus large, leur marché de l'emploi sans frontières. Leur lien à l'entreprise est plus élastique, leur ambition plus entrepreneuriale. Leur engagement est plus fort, leur premier objectif de carrière est d'apprendre.

— REGARDS CROISÉS —

CYBERCRIMINALITÉ, CONTREFAÇON, FRAUDE, TERRORISME... L'ENTREPRISE FACE AU RISQUE CRIMINEL EN 2017

Auditorium
17h15-18h

Bertrand Monnet et **Nicolas Krmic,** Head of Corporate Security, *SUBSEA 7*

Loin d'être exotiques, de nombreux risques criminels impactent chaque jour la marque, les actifs, les revenus, le business et bien sûr les employés d'innombrables entreprises. A l'origine de ces risques : mafias et terroristes, bien sûr. Mais aussi agents publics corrompus, concurrents déloyaux et salariés fraudeurs...

INTERVENANTS

Noël Amenc PhD, est professeur de finance à l'EDHEC-Risk Institute et CEO d'ERI Scientific Beta, deux institutions qu'il a créé au sein de l'EDHEC Business School. Il a effectué des travaux de recherche dans les domaines de la gestion d'actions quantitative, de l'analyse de performance de portefeuille et de l'allocation d'actifs ; ces travaux ont donné lieu à de nombreux articles et publications académiques et professionnels. Il est membre du conseil éditorial du *Journal of Portfolio Management*, *Associate Editor du Journal of Alternative Investments*, membre du conseil d'orientation du *Journal of Index Investing* et membre du conseil de recherche des autorités monétaires de Singapour. Il est titulaire d'un master en économie et d'un doctorat (PhD) en finance.

Olivier Beddeleem est enseignant-chercheur en stratégie juridique européenne à l'EDHEC Business School depuis 2010. Il est titulaire d'un DEA de droit des contrats des affaires de l'Université de Lille II complété par un *Certificate in American Law* de l'Université d'Indianapolis (USA). Il est également responsable des enseignements en entrepreneuriat du BBA EDHEC. Président du Mouvement européen-France-Nord, Olivier Beddeleem a participé à de nombreux ouvrages et conférences sur des questions touchant à la citoyenneté européenne, au droit et au temps du travail, à l'utilisation stratégique du droit, au droit comparé et communautaire au sens large. Membre de la *Society of Legal Scholars*, il a participé ces dernières années à plusieurs conférences au Royaume Uni, en Irlande ou aux USA dédiées au droit comparé.

Fabian Bernhard est professeur de management et membre du Family Business Centre de l'EDHEC Business School. Il a étudié la gestion d'entreprise à l'Université de Mannheim (Allemagne). Une bourse d'études lui permet de rentrer à l'Université de Oregon où il obtient un MBA. Après avoir travaillé plusieurs années dans une entreprise internationale de consulting à New-York, il passe de nouveaux diplômes. Durant ses années d'études pour l'obtention d'un PhD à l'European Business School (EBS) et la *WHU Otto Beisheim School of Management* en Allemagne, il développe l'idée d'un ouvrage sur la « Propriété Psychologique dans les Entreprises familiales ». Il obtient son doctorat en 2011 et devient professeur chercheur à INSEEC Business School (Paris) et professeur assistant au *Family Enterprise Center* (FEC) à l'Université de Stetson (Floride, US). Ces sujets d'expertise : le comportement organisationnel, la psychologie des organisations, la recherche sur les entreprises familiales (dynamiques émotionnelles, éducation et préparation des prochaines générations des dirigeants, toutes les formes de liens (identité sociale, propriété psychologique, engagement) et leur influence dans le processus de décision).

Frédéric Blanc-Brude est le directeur d'EDHEC Infrastructure, centre de recherche inauguré à Singapour en février 2016 pour aider à résoudre l'un des grands problèmes de l'investissement à long-terme et des politiques de développement économique. Dr Blanc-Brude est un économiste spécialisé dans les investissements non côtés des capitaux privés à l'infrastructure, l'immobilier et d'autres formes d'investissements. Il a obtenu un PhD en finance à l'Université de Londres et est également diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris. Frédéric Blanc-Brude contribue régulièrement à la recherche académique en lien avec l'investissement non côtés à travers des publications académiques, papiers institutionnels, des revues spécialisées et la presse financière pour EDHEC-Risk Institute. Il prend également régulièrement part au débat réglementaire sur les investissements et les banques institutionnelles, en particulier dans le traitement de financement de projet portant sur les cadres réglementaires basés sur les risques. Il bénéficie de 10 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la finance relative aux infrastructures avec un rôle déterminant dans des transactions représentant une valeur cumulée de plus de US$6bn en Europe, en Asie et au Moyen-Orient.

Laurent-Emmanuel Calvet est professeur de finance à l'EDHEC Business School depuis septembre 2016. Cet économiste français est diplômé de l'École Polytechnique et de l'École Nationale des Ponts et Chaussées. Il obtient un PhD d'économie à l'Université de Yale (États-Unis) en 1998. Il enseigne alors l'économie à l'Université de Harvard jusqu'en 2004 puis la finance à HEC Paris jusqu'en 2016. Il a également exercé en qualité de professeur de finance à l'Imperial College de Londres de 2007 à 2008. Ses principales contributions à la recherche portent sur la modélisation multifractale des risques financiers, les décisions financières des ménages et la théorie du filtrage. En 2006, Laurent-Emmanuel Calvet reçoit le prix du « Meilleur jeune chercheur en finance », décerné par le journal Le Monde et l'Institut Europlace de finance. Laurent-Emmanuel Calvet est chercheur affilié au *Center for Financial Studies* à l'Université Goethe de Francfort, membre affilé du Centre for Economic Policy Research, et membre fondateur du *European Network on Household Finance*. Il est éditeur du *Journal of Fractal Geometry*.

Arnaud Chéron est membre (depuis 2006) et directeur (depuis 2013) du Pôle de recherche en économie de l'EDHEC Business School. Il est professeur des Universités en sciences économiques (Le Mans) depuis 2002. Il a obtenu son doctorat en 2000 à l'Université de Paris I Panthéon - Sorbonne, et ses recherches concernent les domaines de l'économie du travail et l'évaluation des politiques publiques. Elles ont donné lieu à de nombreuses publications dans des revues académiques françaises et internationales telles que *Review of Economic Studies*, *Economic Journal*, *Journal of Labor Economics* et *Journal of Economic Theory*, ainsi que des rapports pour l'administration ou les partenaires sociaux (contrats avec le Ministère du Travail, le Commissariat Général au Plan, la Commission européenne et le MEDEF).

Christophe Collard est professeur de droit à l'EDHEC Business School où il est responsable des enseignements de droit et fiscalité et co-dirige le LL.M. Law & Tax Management. Il développe ses travaux de recherche au sein du centre de recherche LegalEdhec où ses réflexions s'agencent autour des notions de performance juridique, du management du risque juridique et de la compliance, l'amenant à considérer avec pragmatisme les rapports modernes qu'entretiennent l'entreprise et le droit. Spécialisé en droit de la concurrence, Christophe Collard bénéficie, en France comme à l'étranger, d'une large expérience de formation exécutive pour cadres dirigeants, avocats, directeurs juridiques et juristes d'entreprise sur le thème du management juridique. Il est le co-auteur de plusieurs ouvrages de référence sur ces thèmes (dont : « Performance juridique : pour une vision stratégique du droit dans l'entreprise », LGDJ, 2010) et a publié un grand nombre d'articles dans des revues et conférences françaises et internationales.

Pierre Courtioux est chercheur au pôle économie de l'EDHEC. Il est par ailleurs chercheur associé au Centre d'Economie de la Sorbonne (CNRS Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne). Docteur en sciences économiques, habilité à diriger des recherches, il a principalement travaillé sur les questions d'emploi et de protection sociale, notamment à la Direction de la Recherche des Etudes Economiques et des Statistiques (Ministère de la Santé et Ministère de l'Emploi). Il a effectué des travaux d'expertise pour diverses institutions françaises (CAE, COR, ONPES, CGI, France-Stratégie) et internationales (CEDEFOP, Commission Européenne, ILO). En 2016, Pierre Courtioux a travaillé sur le thème de la Mixité sociale à l'école. Il a également participé à l'ouvrage collectif publié par l'ILO (*International Labour Organization*) « Europe's Disappearing Middle Class? Evidence from the World of Work » en étudiant la stabilité des classes moyennes en France.

Peter Daly est directeur du MSc en Management Studies et responsable de la filière Business Communication & Langage Studies à l'EDHEC. Il enseigne la communication managériale et donne des séminaires sur les styles de management, le recrutement, la créativité et le team-building. Ses travaux de recherche portent sur l'enseignement et l'apprentissage au management dans l'enseignement supérieur, la pédagogie et l'analyse de discours, domaines sur lesquels il a présenté des papiers lors de conférences internationales. Ayant fait ses études de langue (Allemand, Français, Espagnol, Anglais), le professeur Daly a poursuivi ses études en communication et en linguistique avant un poste à l'Université de Bayreuth (Allemagne). Parallèlement à cet emploi, il a passé un diplôme de troisième cycle en pédagogie en ligne. Il a également obtenu un doctorat sur l'enseignement supérieur axé sur les discours sociaux, institutionnels et auto-discours des apprentis en entreprise. Il étudie actuellement pour obtenir un diplôme universitaire en relations humaines (Ducerh).

Dennis Davy est professeur associé à l'EDHEC Business School au sein de la filière Business Communication and Language Studies. Il est diplômé des Universités d'Oxford, de Lancaster et de Cambridge en littérature française et allemande, pédagogie de la langue anglaise et linguistique appliquée. Il a enseigné l'anglais et formé des professeurs de langues en Allemagne, au Japon, en Algérie, au Qatar et en Oman. Arrivé en France en 1993, il a enseigné l'anglais et les cultures du monde anglophone dans plusieurs universités et Grandes Ecoles parisiennes. Il a également créé des cours sur mesure pour des professionnels du droit, des économistes et des scientifiques dans le cadre de la formation continue. Après avoir été maître de conférences à l'Université de Londres à Paris puis responsable du département langues à la *MIP School of Management*, Dennis rejoint le corps professoral de l'Ecole Polytechnique en 2008, puis celui de l'EDHEC en 2011. Il est actuellement coordinateur du « Concours Langues ». Ses principaux thèmes de recherche incluent l'analyse de discours en contextes professionnels, la lexicologie, les processus de formation de mots en anglais et en français, et la créativité pédagogique. Dennis parle couramment le français, l'allemand et le japonais et a une bonne maîtrise de l'espagnol, du portugais et de l'arabe.

Emmanuelle Deglaire est professeur de droit et de fiscalité à l'EDHEC, et membre du centre de recherche LegalEdhec. Elle a obtenu sa thèse sur la taxation des sociétés de personnes sous la direction de Maurice Cozian. Avocat de formation, elle rejoint l'EDHEC Business School en 2009 pour y enseigner de manière principale la fiscalité. Elle a un intérêt tout particulier pour les entreprises familiales et pour l'entrepreneuriat avec 6 ans d'expérience en tant que directrice du MSc in entrepreneurship and Innovation Management. Tout au long de ses 15 ans de pratique de l'enseignement du droit et de la fiscalité, elle a su développer un style pédagogique qui lui est propre et qu'elle prend plaisir à partager, tant auprès des étudiants que d'un public *executive*.

Bjorn Fasterling est professeur de droit à l'EDHEC Business School depuis 2003. Il enseigne le droit des affaires, l'éthique commerciale et d'entreprise et les droits de l'homme. Ses recherches et publications portent sur le droit comparé, l'éthique et la conformité en entreprise et sur le respect des droits humains par les entreprises. Avant de rejoindre l'EDHEC, il a exercé en tant qu'avocat à Berlin. Björn est également *Head of Faculty* pour le droit et l'économie au sein de l'EDHEC.

Geert Demuijnck a rejoint l'EDHEC Business School en 2008 en tant que professeur d'éthique. Il enseigne l'éthique des affaires, l'éthique économique et la philosophie politique. Ses recherches et publications portent sur l'éthique des affaires, l'éthique économique et la philosophie politique. Il a étudié l'économie, la politique et la philosophie et est titulaire d'un doctorat en philosophie de l'Université de Louvain. Geert est actuellement président de l'*European Business Ethics Network* (EBEN). Il est également *Head of Faculty* à l'EDHEC.

Clare Gately est professeur de pratiques en entreprenariat et co-directrice du MSc en entreprenariat à l'EDHEC Business School depuis 2016. Elle a passé 19 années en tant que professeur permanent de stratégie et entreprenariat à l'Institut de Technologie de Waterford (Irlande). Ses principaux travaux de recherche et ses enseignements sont liés aux technologies entrepreneuriales, à la formation aux nouvelles entreprises et au montage de start-up. Elle a travaillé dans l'accompagnement de PME dans de nombreux secteurs et a dirigé le programme diplômant *Initiative New Venture* pendant plusieurs années. Elle a été la co-fondatrice et dirigeante d'une start-up subventionnée par *Enterprise Ireland : Josh Medical Ltd.* En 2016, Clare a reçu une nomination pour *the Excellence in Teaching Award* au WIT.

Philippe Foulquier est professeur, directeur du Centre de recherche en analyse financière et comptabilité de l'EDHEC Business School et directeur de l'Executive MBA de l'EDHEC, sur le campus de Paris. Titulaire d'un doctorat en sciences économiques et diplômé de la SFAF (Société Française des Analystes Financiers), il débute sa carrière en 1990 à la Direction Scientifique de la société d'assurance UAP, en tant que consultant interne, notamment sur des problématiques de gestion actif passif (ALM). Il quitte l'UAP en 1996 pour devenir analyste financier sell side dans différentes sociétés de bourse. Il a été responsable de l'équipe pan-européenne du secteur de l'assurance au Crédit Lyonnais Securities Europe, chez Enskilda (leader scandinave) et chez Exane BNP Paribas. Il a également mené de nombreuses opérations de fusion acquisition internationales et d'introductions en bourse. Il a été reconnu comme meilleur analyste financier « assurance » dans les classements Extel/Thomson Financial et l'AGEFI. Il est également impliqué dans des activités de conseil sur les problématiques des IFRS-Solvabilité II et sur l'évaluation des sociétés industrielles et financières.

Rania Labaki est professeur en finance et entreprises familiales à l'EDHEC Business School. Elle occupe le poste de directrice de l'EDHEC Family Business Centre. Rania est activement impliquée dans les principales organisations internationales spécialisées dans la recherche, la formation et le conseil dans le domaine des entreprises familiales. Elle est, en effet, experte académique auprès du FBN, co-éditrice de l'Entrepreneurship Research Journal, membre du programme comité de FFI et membre du board de IFERA. Elle a reçu plusieurs récompenses internationales reconnaissant ses contributions académiques sur les entreprises familiales, en particulier sur la relation entre les dynamiques émotionnelles familiales et les décisions entrepreneuriales et financières.

Daniel Haguet est titulaire d'un doctorat en sciences de gestion, Daniel Haguet est professeur associé en finance à l'EDHEC Business School. Après avoir été dans le top management de l'un des plus grands gestionnaires de fonds de pension en France, il a rejoint le Groupe EDHEC en tant que Professeur associé en Finance. Il enseigne la Finance comportementale, la Finance d'entreprise et la gestion d'actifs. Ses travaux de recherche portent sur le comportement des investisseurs individuels. Il est souvent présent dans la presse professionnelle et les médias sur des problématiques économiques telles que l'Euro.

Manuelle Malot est directrice Alumni Careers and NewGenTalent Centre à l'EDHEC Business. Spécialiste du recrutement et du management de carrière des diplômés, elle a une connaissance approfondie des problématiques d'insertion professionnelle et d'intégration des jeunes générations. Manuelle bénéficie de plus de 25 ans d'expérience de conseil auprès des jeunes, des professionnels et des organisations. Elle est l'experte en France des corporate *graduate programmes*. Elle a créé en 2012 le NewGen Talent Centre, centre d'expertise sur les motivations, comportements et compétences des nouvelles générations. Elle anime des conférences sur les aspirations de carrières et la fidélisation des nouvelles générations de talents. Auteur de plusieurs ouvrages sur la recherche d'emploi et le recrutement dans les *graduate programmes*. Ses conseils et points de vue sont présents dans les médias spécialisés et généralistes tels que France Télévision, BFM, l'Express, Cadremploi, Le Figaro, l'Expansion, *eFinancial Careers*, les Echos, les Echos Start, le Monde, Heraldo, Times of India...Membre de *G16 plus Careers* et Wats4U. Manuelle est diplômée d'un Master en management obtenu à l'EDHEC Business School et a effectué un diplôme de troisième cycle, DEA au Celsa (Paris Sorbonne IV).

Kevin Giron est ingénieur de recherche à l'EDHEC-Risk Institute. Diplômé d'un titre d'ingénieur en gestion des risques et ingénierie financière de l'Ecole Nationale de la Statistique et de l'Analyse de l'Information (ENSAI), il est également titulaire d'un Master d'Étude et de Recherche en Finance de l'Institut de gestion de Rennes (IGR). Ses travaux de recherche portent sur la valorisation des actifs financier, la gestion quantitative de portefeuille et ses applications à la finance personnelle ainsi qu'à la conception de solution d'épargne retraite.

Bertrand Monnet est professeur à l'EDHEC et titulaire de la chaire Management des risques criminels de l'école. Il réalise fréquemment des études de terrain, principalement au Nigeria, au Brésil, en Colombie, dans les Balkans, au Japon et en Italie. Il a publié plusieurs articles et un ouvrage sur les risques criminels de l'entreprise (Les Nouveaux Pirates de l'entreprise, CNRS Editions). Il est par ailleurs l'auteur du documentaire Pirates, menace sur le commerce mondial (Canal+). Diplômé de l'Ecole Spéciale Militaire de Saint-Cyr, il a été officier dans l'Armée de Terre puis consultant en risk management avant de rejoindre l'EDHEC en 2005.

Loick Menvielle est professeur de marketing à l'EDHEC Business School depuis 2006 et docteur en sciences de gestion. Spécialiste du domaine de la santé et de l'e-santé, il est l'auteur de nombreuses contributions dans des ouvrages collectifs et articles scientifiques traitant de ces thèmes, soulevant de véritables questions de société avec une forte portée éthique et sociale. Il travaille et collabore activement avec des équipes de recherche de l'UQTR et l'UQAM (Canada) et de la Columbia University (États-Unis) pour de nombreuses études et projets de recherche intégrant la dimension multiculturelle. Ses derniers travaux en date, l'ont conduit à étudier le phénomène grandissant des communautés de patients sur Internet mais aussi de l'usage des Serious Games dans la cadre du développement de messages sanitaires à visée préventive auprès des enfants. Il a récemment pris part au comité d'experts de la Haute Autorité de Santé pour l'élaboration du « Référentiel de bonnes pratiques sur les applications et les objets connectés en santé (Mobile Health ou mHealth) ».

Valérie Petit est professeur de management à l'EDHEC depuis 2005 et a créé en 2015 EDHEC Open Leadership for Diversity & Inclusion, le premier centre d'innovation ouverte en management dédié à la diversité et au leadership inclusif dans les entreprises. Elle est en charge de la spécialisation management des ressources humaines du Bachelor EDHEC. Diplômée en sciences politiques (IEP Lille), en communication (CELSA) et en psychologie sociale (EHESS), Valérie Petit a obtenu un PhD en management stratégique en 2006. Elle est membre de l'*International Leadership Association* (ILA) et de l'*European Group for Organisation studies* (EGOS). Spécialiste du leadership et des dirigeants d'entreprises, elle enseigne, conduit des recherches et intervient en entreprises sur le thème du leadership et de son développement. Son dernier ouvrage paru : « Hommes, femmes, leadership mode d'emploi », Pearson, 2016 (avec Sarah Saint-Michel) aborde la question du leadership, de la mixité et du genre au sommet des entreprises.

Christophe Roquilly est professeur de droit à l'EDHEC Business School, directeur de LegalEdhec et Doyen du Corps Professoral et de la Recherche. Ses travaux de recherche portent essentiellement sur les relations entre le droit et la stratégie, le management des risques juridiques et la compliance. Christophe a publié de nombreux articles, aussi bien dans des revues académiques que professionnelles, ainsi que des ouvrages et chapitres d'ouvrages. Il a co-édité (avec Philippe Coen) le ECLA White Paper «European Company Lawyers: Independent by Design» (publié par Lexis Nexis). Il est membre du Comité Scientifique du Business & Legal Forum, de l'Advisory Board d'ECLA (European Company Lawyers Association), du Board of Advisories du World Council for Law Firms and Justice, et de l'Advisory Board du cabinet Arsene Taxand.

Lorraine M. Uhlaner est professeur d'Entreprenariat à l'EDHEC Business School depuis 2010. Elle combine une expertise dans le domaine de l'entreprenariat, la stratégie, les entreprises familiales, la gouvernance d'entreprise qu'elle transmet à des étudiants en management. Ses travaux de recherche actuels portent sur l'effet de la culture sur les comportements dans l'entreprenariat, les responsabilités des propriétaires d'entreprises privées et capacités et pratiques dynamiques pour booster l'innovation et la croissance dans de petites et moyennes entreprises. Elle a créé des programmes pour aider entrepreneurs et entreprises familiales et elle est la directrice fondatrice du *Center for Entrepreneurship* à l'Université de Eastern Michigan et l'*European Family Business Institute* à l'Université Erasmus de Rotterdam. Elle a également une expérience dans l'administration académique après 3 ans à la direction de programmes MBA à l'Université Nyenrode Business. Elle a obtenu un PhD. en psychologie des organisations à l'Université du Michigan. Ses récentes publications incluent des articles dans *The Journal of International Business Studies*, *Small Business Economics Journal*, *Journal of Business Venturing*, *Journal of Small Business Management and Family Business Review*.

Bastiaan Van Der Linden est professeur de responsabilité sociale de l'entreprise à l'EDHEC Business School. Titulaire d'un PhD sur la création de valeur en entreprise, il a enseigné auparavant à l'Université Radboud de Nimègue en entreprises et société, éthique du commerce international, création de valeur multiple et éthique professionnelle. Il a également été consultant en entreprise à *SBI Organisatieadvies* (Pays-Bas), où il était spécialisé dans l'engagement des employés dans un contexte de réorganisation et fusions acquisitions. Ses travaux de recherche portent sur la création de valeurs multiples en entreprise, l'éthique des affaires et la RSE. Bastiaan contribue à de nombreuses revues académiques et il est co-rédacteur en chef du *Business and Professional Ethics Journal*.

PÔLES

COMPTABILITÉ ET ANALYSE FINANCIÈRE

EDHEC Financial Analysis and Accounting Research Centre

Normes comptables internationales et nouvelle approche de l'évaluation financière

Créé en 2006, l'EDHEC Financial Analysis and Accounting Research Centre traite des questions d'analyse financière et en particulier des problématiques liées à la mesure de la performance financière des entreprises et la création de valeur. Au-delà des traditionnels concepts de marges et de rentabilités, des biais engendrés par les normes comptables et réglementaires prudentielles, l'objectif est de mettre en évidence la nécessité de prendre en compte le coût du capital, la répartition des capitaux propres par activité, et surtout les risques en recourant à une approche *Entreprise Risk Management* (ERM). Il s'agit en fait de déterminer l'ensemble des facteurs de risques liés à l'exercice de chaque activité, de calculer les capitaux alloués à chacune d'elles et de mesurer la création de valeur à l'aune de ces risques. Sous la pression de la réglementation bancaire (Bâle III) et assurantielle (*Solvency* II), le secteur financier est contraint d'intégrer cette philosophie de l'ERM, approche qui est également retenue dans certains groupes industriels et qui devrait se généraliser pour l'ensemble des entreprises au cours de la prochaine décennie. Les études du Centre de recherche traitent ainsi des problématiques d'évaluation d'entreprise dans différents secteurs, les contraintes des IFRS et prudentielles sur le pilotage des sociétés d'assurance, la structure financière des entreprises familiales, l'*Entreprise Risk Management* au service de la mise en œuvre de la stratégie des entreprises et de leur performance.

Responsable : **Philippe Foulquier**

Droit - LegalEDHEC

Performance juridique et compétitivité des entreprises

Le Centre de recherche LegalEdhec de l'EDHEC Business School est un centre pionnier dans les relations à l'interface entre le droit, la stratégie, le management et l'éthique, ainsi que sur le concept de « performance juridique ». Les travaux de recherche développés par LegalEdhec, qui se traduisent notamment par des publications dans des revues académiques et professionnelles, des conférences, et des études, s'inscrivent sur plusieurs axes complémentaires :

- L'appréhension du droit comme une ressource susceptible d'influencer la stratégie d'entreprise
- Le management des risques juridiques, en particulier dans les secteurs de la grande distribution et de l'économie numérique
- La *compliance* et l'éthique
- L'éthique et les droits de l'homme
- Le développement de la culture juridique d'entreprise

LegalEdhec travaille en lien étroit avec des entreprises et des organisations professionnelles ou think tanks, et en particulier l'AFJE, ECLA, EBEN, l'ACE, l'Ordre des Avocats, le Business & Legal Forum.

Responsable : **Christophe Roquilly**

ECONOMIE

Evaluation des politiques publiques et réformes de l'Etat

L'EDHEC dispose d'une équipe de recherche en économie sur l'évaluation des politiques publiques et la réforme de l'Etat. Les objectifs du pôle en économie de l'EDHEC sont de réaliser une recherche innovante et appliquée permettant à l'EDHEC de disposer d'une expertise reconnue d'un point de vue académique sur des thèmes stratégiques pour l'économie française. Aujourd'hui le pôle de recherche « Economie » fédère une équipe de 10 professeurs et chercheurs permanents et associés autour de grands thèmes qui s'articulent selon deux directions, d'une part des problématiques à l'intersection des questions économiques et financières et d'autre part liées au modèle social français, et plus particulièrement au marché du travail et à l'éducation. Actualité : le Livre Blanc « Mettre l'emploi des jeunes et des seniors au cœur de la réforme du modèle social français » publié par le pôle économie sous la direction de Arnaud Chéron en janvier 2016.

Responsable : **Arnaud Chéron**

EDHEC-RISK Institute

Gestion d'actifs et gestion des risques financiers

Depuis sa création en 2001, EDHEC-Risk Institute (ERI) est devenu le premier centre académique réalisant des travaux de recherche d'envergure internationale pour l'industrie financière. ERI a développé un portefeuille ambitieux d'initiatives de recherche et de formations concernant des solutions d'investissement proposées aux investisseurs institutionnels et individuels. La gestion d'actifs et la gestion des risques ont occupé des places privilégiées. ERI dispose aujourd'hui d'une équipe de près de 50 professeurs permanents, ingénieurs et personnel administratif, ainsi que 38 chercheurs associés issus de l'industrie financière et professeurs affiliés. En partenariat avec de grandes institutions financières, ce pôle de recherche met en œuvre 6 programmes de recherche ainsi que 10 chaires de recherche dans le domaine de la gestion d'actifs, de la gestion des risques et des solutions d'investissement. La philosophie de l'institut consiste à faire valider ses travaux à travers des publications dans des journaux académiques de prestige, mais aussi de les diffuser auprès des professionnels et de participer aux débats dans l'industrie. EDHEC-Risk Institute est présent sur les campus de Londres, Nice et Paris. En 2012, il a signé deux partenariats stratégiques avec le département Operations Research and Financial Engineering de l'Université de Princeton pour mettre en place un programme de recherche commun dans le domaine de la gestion des risques et la gestion de l'investissement, et avec la Yale School of Management pour mettre en place des formations continues professionnelles certifiées en Amérique du Nord et en Europe dans le domaine de la gestion des investissements. Fort de son expérience dans le domaine de la création et de l'analyse des bétas, EDHEC-Risk Institute a également créé **ERI Scientific Beta**, un fournisseur d'indices smart beta pour l'industrie financière mondiale. Cette initiative est basée sur toutes les recherches conduites par l'EDHEC dans le domaine des indices et des benchmarks.

Responsable : **Lionel Martellini**

EDHEC INFRASTRUCTURE

Gestion d'actifs et gestion des risques financiers

Inauguré officiellement par l'EDHEC Business School le 24 février 2016, EDHECinfra a pour mission de combler le déficit de connaissances significatif auquel les investisseurs en infrastructure doivent faire face. En recueillant et en standardisant des données relatives à l'investissement privée et aux flux de trésorerie liés aux infrastructures et en maintenant des modèles très pointus d'évaluation des actifs et des risques, EDHECinfra cherche à créer des benchmarks de performance nécessaires pour déterminer des allocations d'actifs, pour respecter la réglementation prudentielle et pour concevoir de nouvelles solutions d'investissement en infrastructures. Au jour d'aujourd'hui, EDHECinfra dispose de la plus grande base de données mondiale dédiée aux flux de trésorerie liés à l'investissement en infrastructures, celle-ci étant alimentée par plus de 15 années de données et par des centaines de projets à travers le monde. EDHECinfra est basé à Singapour et s'appuie sur une équipe de 10 chercheurs spécialisés.

Responsable : **Frédéric Blanc-Brude**

FAMILY BUSINESS CENTRE

L'EDHEC Family Business Centre (EFBC) a été créé en 2012, en collaboration avec des familles (Famille Mulliez, Mage-Invest [Famille Michelin]), des entreprises familiales (Groupe BIC, Oddo & Cie, Roquette, Somfy, Promod, Clinitex et Sisley) et de grands groupes (Caisse d'Epargne Nord France Europe, Deloitte). L'EFBC vise à devenir une référence de premier plan pour les communautés d'entreprises familiales, en proposant des recherches scientifiques et appliquées ainsi que des programmes de formation d'avant-garde, de haut niveau, et à fort impact. Que ce soit dans le cadre de la recherche ou de l'enseignement, l'EFBC est focalisé sur trois axes majeurs qui représentent des impératifs pour les entreprises familiales résilientes et durables de demain : Entrepreneuriat Stratégique, Gestion des Dynamiques Familiales, Gouvernance et Performance. Actualités : EDHEC 2017 Family Business Conference: The interplay between emotions and history, le 11-12 mai à Lille

Responsable : **Rania Labaki**

CHAIRES

CHAIRE LEADERSHIP ET COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

« To educate a reflective manager », tel est le credo de la Chaire Leadership et Compétences Managériales, première chaire pédagogique en France sur la question du leadership. A travers le «Parcours Leadership», les managers et futurs managers identifient leurs ressources personnelles pour diriger. Les pédagogies réflexives de la chaire les invitent à revisiter leurs expériences et croyances pour s'ouvrir à un management authentique, agile et responsable. Depuis 13 ans, la chaire s'affirme comme centre d'expertise sur des thématiques clefs pour les entreprises et propose des séminaires originaux: la démarche Learning Team™, le followership, les ressources non verbales du leadership, arbitrage et management, les fondements de l'autorité managériale, le cycle de conférences «inspirations pour le Leadership»... La chaire LCM est aujourd'hui soutenue par Crédit Mutuel Nord Europe, Leroy Merlin et le groupe Happychic.

Responsable : **Sylvie Deffayet**

CHAIRE MANAGEMENT DES RISQUES CRIMINELS

Attentats, contrefaçon, fraude, blanchiment, kidnapping, piraterie... : l'entreprise est une cible constante des organisations criminelles et terroristes. Maîtriser des risques aussi forts impose de connaître précisément les acteurs criminels et terroristes qui menacent l'entreprise ainsi que les techniques qu'ils emploient, pour développer des solutions de risk management adaptées. Acquérir et diffuser vers l'entreprise cette connaissance rare de risques désormais stratégiques : c'est l'action que conduit chaque jour la Chaire EDHEC Management des Risques Criminels.

Responsable : **Bertrand Monnet**

CENTRES D'EXPERTISE

NEWGEN TALENT CENTRE

Créé en 2012, l'EDHEC NewGen Talent Centre est un centre d'expertise sur les aspirations professionnelles, les comportements et les compétences des nouvelles générations de talents.
Ce centre s'appuie sur la forte expérience de l'EDHEC dans l'accompagnement de milliers de projets professionnels, son programme pionnier d'évaluation et de développement des compétences le Talent Identification and Career Development Programme et son expertise unique et reconnue des Graduate Programmes, programmes d'intégration dans les entreprises globales. Ses activités principales sont l'analyse de données et la production d'études, la veille, l'expérimentation et le conseil expert aux entreprises sur les dispositifs innovants d'attraction, intégration et fidélisation des jeunes générations. Largement relayées dans les médias et lors de conférences, les études de l'EDHEC NewGen Talent centre alimentent les réflexions et impactent les décisions des recruteurs.

Responsable : **Manuelle Malot**

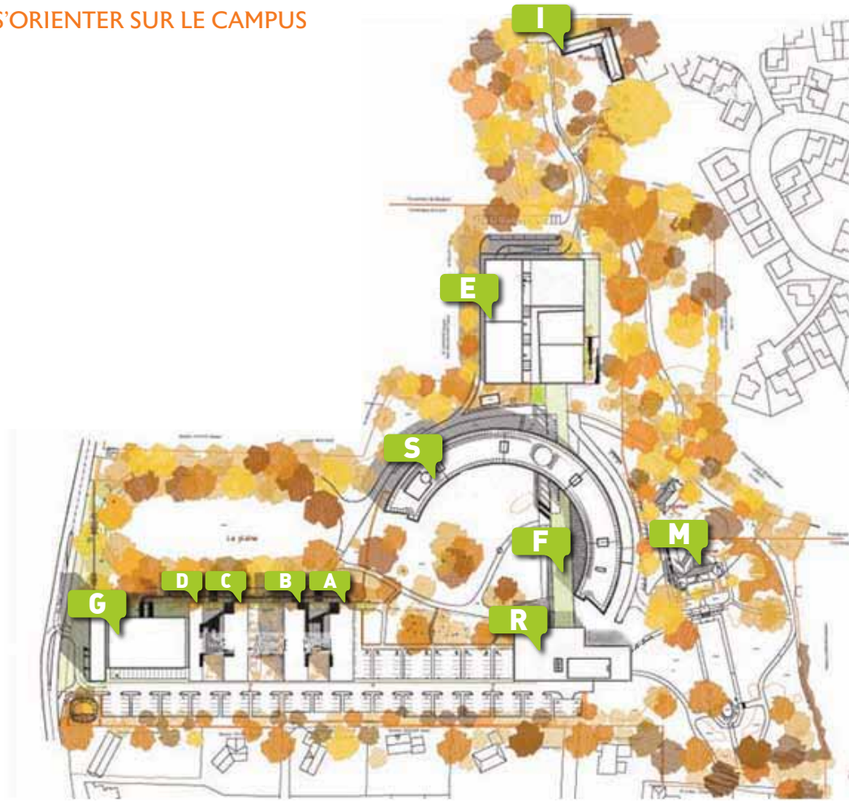
CENTRE OPEN-LEADERSHIP

EDHEC Open Leadership est le premier centre d'Open Innovation dédié au progrès de la diversité dans les entreprises et à la transformation du leadership dans les entreprises. Le centre a été créé en réponse aux questionnements des entreprises confrontées aux lenteurs des progrès de la diversité et de la mixité, et ce en dépit de leur investissement notable sur le sujet. Notre objectif est ainsi d'innover pour accélérer les progrès de la diversité dans les entreprises et réussir la «transition managériale» qui s'impose aux organisations qui souhaitent continuer de se développer de façon à la fois innovante, durable et inclusive. Nos recherches font progresser les connaissances sur la gestion d'entreprise, notamment ses politiques de diversité et ses pratiques de management. Les développements issus de nos recherches sont de nouveaux outils, stratégies, contenus de formation, des instruments et des démarches d'évaluation, de nouveaux indicateurs, méthodes et pratiques de management des hommes.

Responsable : **Valérie Petit**

INFORMATIONS PRATIQUES

S'ORIENTER SUR LE CAMPUS



A B C	Hébergement	F	Forum	R	Restaurant - Foyer
		G	Gymnase	S	Student Life
D	Résidence hôtellière	I	EDHEC Young Entrepreneurs Incubateur		
E	Education building	M	EDHEC Management Institute Family Business Centre		

SE RESTAURER

La Brasserie du Campus vous accueille de 11h45 à 14h00, et vous propose une restauration traditionnelle dans un cadre raffiné. La Brasserie se situe au second étage du bâtiment restauration de l'EDHEC.

Envies de Saison vous propose une restauration gourmande de type sandwish, salades, pâtes et potages ainsi que des desserts. Sur place ou à emporter. Envies de Saison vous accueille dans un cadre coloré de 11h00 à 14h00 au rez-de-chaussée et au 1er étage du bâtiment Restauration de l'EDHEC.

envies de saison
SUPER FRESH MELTING POPOTE

PARTICIPER

Réagissez et posez vos questions sur Twitter avec le hashtag #EDHECResearchDay

LIVE Commentez Le Grand Débat, l'EDHEC Research Story et la conférence Regards Croisés retransmis en direct sur la page Facebook de l'EDHEC Business School.

REVOIR LES CONFERENCES

Les videos et les présentations des conférences seront mises en ligne sur le site de l'EDHEC Business School après l'évenement.

EDHEC BUSINESS SCHOOL

LILLE
24 avenue Gustave Delory - CS 50411
59057 Roubaix Cedex 1 - France
Tél. : + 33 (0)3 20 15 45 00
Fax : + 33 (0)3 20 15 45 01

NICE
393 promenade des Anglais - BP 3116
06202 Nice Cedex 3 - France
Tél. : + 33 (0)4 93 18 99 66
Fax : + 33 (0)4 93 83 08 10

PARIS
16-18 rue du 4 septembre
75002 Paris - France
Tél. : + 33 (0)1 53 32 76 30
Fax : + 33 (0)1 53 32 76 31

LONDRES
10 Fleet Place, Ludgate
London EC4M 7RB - United Kingdom
Tél. : + 44 (0)207 871 67 40
Fax : + 44 (0)207 248 22 09

SINGAPOUR
1 George Street
#07-02 Singapore 049145
Tél. : + 65 (0)6438 0030
Fax : + 65 (0)6438 9891

wwww.edhec.edu