



Nice, le 7 mai 2010

Communiqué de Presse

La diversité sous toutes ses formes à l'EDHEC

Jeudi 06 mai 2010 Yvon Grosso, *Président de l'Union Pour l'Entreprise des Alpes Maritimes (UPE 06)* et Olivier Oger, *Directeur Général du Groupe EDHEC* ont signé la convention intitulée « Egalité des chances pour l'insertion professionnelle ». en présence de Jean-Pierre MASCARELLI, Vice Président du Conseil Général 06, Dominique ESTROSI-SASSONE, Adjointe au Maire déléguée au Logement, à la cohésion sociale, la lutte contre les discriminations représentant le Maire de Nice, Dr. Agnès Rampal, Maire-Adjoint chargé de l'enseignement supérieur de la Ville de Nice et Bernard BOTTERO, représentant le Maire de Grasse.

Le Groupe EDHEC est un acteur majeur du développement de l'enseignement supérieur et de la recherche en PACA. Il a témoigné son engagement pour l'égalité des chances à travers la signature de cette convention dont l'objectif est de favoriser l'accès à l'enseignement supérieur et l'insertion professionnelle d'élèves de quartier populaires.

Le groupe EDHEC et l'Union Pour l'Entreprise des Alpes Maritimes (UPE 06) souhaitent ensemble faciliter l'insertion professionnelle des lycéens des quartiers défavorisés des Alpes-Maritimes par un certain nombre de mesures : visites d'entreprises, accueil des étudiants 'égalité des chances' en stage et/ou en filière Apprentissage, encouragement de dons au Groupe EDHEC pour que ce dernier délivre des bourses et des prêts d'honneur prioritairement aux étudiants 'égalité des chances'.

Cette signature s'inscrit dans la logique des cordées de la réussite qui ont institué un partenariat entre des établissements de l'enseignement supérieur (grande école, université ou lycée à classes préparatoires) et des lycées situés dans des quartiers prioritaires. Le groupe EDHEC participe activement à ce dispositif en partenariat avec les lycées Thierry Maulnier du quartier des Moulins et Guillaume Apollinaire du quartier de l'Ariane – Bon Voyage à Nice.

Une table ronde sur le thème de la diversité a introduit le sujet, animée par Anne WITTE, *Professeure et Responsable de la Filière Culture & Société au sein du Groupe EDHEC*. Béatrice BRETEGNIER, *DRH de KONE*, a présenté l'expérience de KONE dans l'accueil de personnes handicapées qui modifient le regard des salariés. Ensuite, Khaled TOUMI, *Chargé de mission à la prévention et la lutte contre les discriminations - Direccte PACA*, a évoqué son expérience dans le montage de parrainage des jeunes et des adultes pour trouver ou retrouver un emploi et la préparation des jeunes aux concours de la fonction publique. Enfin, Anne WITTE a conclu cette table ronde en abordant le 'lieu de travail' comme lieu possible de discrimination culturelle dans la littérature du monde du management.

Contact presse : isabelle.graniou-marniquet@edhec.edu

A propos du Groupe EDHEC

Créé en 1906 et appartenant au club fermé des institutions reconnues internationalement à travers la « triple couronne » des accréditations EQUIS, AACSB et Association of MBAs, le Groupe EDHEC offre un éventail de formations au management destinées à couvrir l'ensemble des besoins des entreprises. Sa large gamme de programmes diplômant internationaux attire des étudiants du monde entier. Avec 5 000 étudiants, dont plus de 25 % sont étrangers, 5 500 cadres en formation continue et plus de 100 professeurs permanents, répartis sur ses trois campus à Lille, à Nice et à Paris, le Groupe EDHEC est classé parmi les meilleures écoles de gestion européennes depuis plusieurs années.

Pour plus d'information : www.edhec.com