

Communiqué de presse

LegalEDHEC annonce un partenariat avec une HR Tech et poursuit son développement dans le talent management des métiers du droit

Paris, le 26 mars 2020 - Après la création du premier référentiel de compétences du **Juriste Augmenté**, LegalEDHEC s'associe avec la HR Tech JUBIWEE pour créer un dispositif inédit d'évaluation des équipes juridiques, un nouveau pas vers la certification du Juriste Augmenté. Son ambition : accompagner la transformation des talents juridiques.

Consortium R&D et service Open Innovation pour les professions du Droit

Le Centre de recherche LegalEDHEC souhaite créer un **consortium R&D** spécialisé dans la gestion des talents en droit. « *Nous intégrons à nos travaux de recherche les meilleurs partenaires technologiques du marché. Nous les labellisons « **Trusted Partners** » et proposons aux directions juridiques et aux professions du Droit des dispositifs d'Open Innovation clés en main. Après la Legal Tech SERAPHIN.LEGAL, la HR Tech JUBIWEE nous rejoint dans le consortium* » explique Christophe Roquilly, professeur à l'EDHEC et directeur de LegalEDHEC.

Feedback permanent pour les équipes juridiques

Avec JUBIWEE, le **manager juridique (directions juridiques, avocats ou autres professions réglementées) pourra piloter en temps réel le développement des talents de son équipe.**

« *Le feedback prend une place de plus en plus centrale dans le développement des équipes. Or, le manager juridique n'a parfois pas le temps, ni la manière* » explique Thibaud Martin, CEO de JUBIWEE.

La proposition de valeur sera donc d'offrir un système permanent de « *co-évaluation* » par les membres de l'équipe, appelé aussi feedback 360, piloté par le manager juridique qui gardera la maîtrise des règles du jeu dans un souci de bienveillance et d'objectivité.

« *Le feedback 360, permanent, sera une manière unique de rendre lisible **les multiples intelligences des équipes juridiques - legal skills, soft skills, business skills, digital skills** – conformément au modèle du Juriste Augmenté de LegalEDHEC* » précise Christophe Roquilly.

Enfin, souligne Thibaud Martin, « *l'entretien annuel, c'est bien mais insuffisant aujourd'hui. L'écoute des employés est un sujet d'actualité, à l'heure où deux Français sur trois veulent changer de travail et où l'on parle beaucoup d'engagement et de bien-être au travail, les avocats et les juristes sont comme les autres.* »

Une double ambition : pour la filière juridique et pour la recherche LegalEDHEC

- « *Notre ambition, c'est d'abord une ambition pour la filière. C'est pourquoi nous travaillons avec l'AFJE* » explique Christophe Roquilly. « **En proposant un service de talent management en droit et de « co-assessment », LegalEDHEC souhaite apporter plus de performance collective pour les équipes et pour les clients** » poursuit-il.

« *Cela se traduira par davantage de transparence pour les équipes, moins de solitude, donc plus de sens au quotidien, plus d'engagement, une meilleure gestion du stress ; des indicateurs de ressources humaines* » ajoute Jérôme Frizzera-Mogli, chercheur associé à LegalEDHEC, co-créateur du projet.

Le projet s'inscrit dans la droite ligne du Rapport Kami Haeri sur « *l'Avenir de la Profession d'Avocat.* » Donner de la lisibilité aux compétences des équipes permettra de sortir des parcours linéaires et de créer plus de mobilité dans les carrières juridiques.

- D'autre part, **l'ambition de LegalEDHEC, en cohérence avec le modèle de « recherche utile » confirmé dans le [plan stratégique 2020](#) de l'école, est de proposer la première plateforme internationale SAAS en gestion des talents d'équipes juridiques.**

Le partenariat avec JUBIWEE, qui réalise déjà 30 % de son chiffre à l'international, est un atout pour l'EDHEC dont le rayonnement notamment en Asie et aux Etats-Unis est un avantage concurrentiel.

Contacts Presse

Relations Presse EDHEC :

Angèle Pellicier - angele.pellicier@edhec.edu - 01 53 32 87 67

Communication & Relations presse AFJE :

Coralie Tsatsanis – coralie.tsatsanis@afje.org – 06 64 70 01 16

A propos de LegalEDHEC

Créé en 2009, LegalEDHEC a vocation à produire et diffuser de la **recherche utile aux professions du droit et aux décideurs**. Le Centre de recherche LegalEDHEC de l'EDHEC Business School est un **centre pionnier** à l'interface entre **le droit dans ses relations à la stratégie, au management, l'éthique et au numérique**. Entre 2015 et 2019, LegalEDHEC a réalisé **24 publications** et le centre a été mentionné dans **plus de 110 articles** de presse.

Pour en savoir plus, legaledhec.edhec.edu

A propos d'EDHEC BUSINESS SCHOOL

Implantée à Lille, Nice, Paris, Londres, Singapour, forte de 100 nationalités sur ses campus et de partenariats avec 280 universités parmi les meilleures au monde, l'EDHEC est une école résolument internationale et connectée au monde des affaires. Avec plus de 40 000 diplômés dans 120 pays, elle constitue une communauté de leaders engagés. Leur objectif : agir concrètement pour faire face aux grands défis économiques, sociaux, technologiques et environnementaux du monde.

L'école a développé un modèle unique, fondé sur une recherche utile à la société, aux entreprises et aux étudiants. L'EDHEC est ainsi aujourd'hui tout à la fois un lieu d'excellence, d'innovation, d'expérience et de diversité, propre à impacter les générations futures dans un monde en profond bouleversement. Avoir un impact positif sur le monde est notre raison d'être.

L'EDHEC en chiffres :

- 8600 étudiants en formation initiale, 184 professeurs et chercheurs, 11 centres d'expertise
- 5 campus et une plateforme dédiée à des programmes certifiants et diplômants 100% Online : EDHEC Online
- Un portefeuille complet de 23 programmes destinés aux décideurs de demain : des Bachelors (BBA et BSc), le programme Grande Ecole, un Master in Management, des Masters of Science (MSc), des MBA (Full time et Executive MBA), un PhD en Finance
- Une offre EDHEC Executive Education qui propose un portefeuille riche de programmes certifiants et diplômants pour managers, dirigeants et entrepreneurs

Pour en savoir plus www.edhec.edu

A propos de JUBIWEE

Jubiwee est la solution de gestion d'équipe nouvelle génération, qui permet aux managers et RH de prévenir le turnover, l'absentéisme et le désengagement dans leur périmètre. Accessible en SaaS, Jubiwee suit le ressenti de leur équipe en temps réel, identifie les axes de développement à privilégier en fonction du contexte et accompagne chaque manager et RH avec des recommandations ciblées et des mises en relation d'experts.

Depuis sa création fin 2016, Jubiwee est devenu le sixième sens managérial de 5000 équipes, notamment chez L'Oréal, Mazars, Engie et plusieurs Ministères français, et l'un des leaders européens sur les sujets d'innovation managériale et d'engagement grâce à une R&D et un design récompensés.

www.jubiwee.com

contact@jubiwee.com