

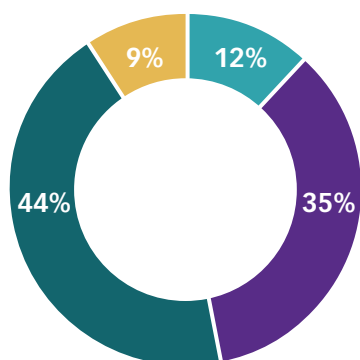
BREXIT – QUEL IMPACT SUR LES CARRIÈRES DES JEUNES DIPLOMÉS?

COMMUNIQUÉ DE PRESSE . MARS 2019



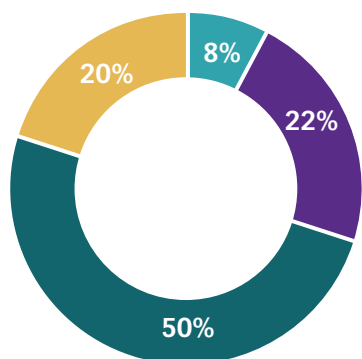
Le Brexit modifie-t-il les aspirations de carrière des étudiants et jeunes diplômés ?

Vivre et travailler au UK : intérêt des étudiants avant et après le référendum



Avant le referendum

47% des étudiants étaient très motivés pour venir vivre et travailler au UK.



Après le referendum

Seulement **30% des étudiants** indiquent être très motivés pour travailler au UK après l'obtention de leur diplôme.



Depuis de nombreuses années le Royaume Uni est la première destination internationale des jeunes diplômés français, quelle que soit la nature de leur formation initiale*.

Alors que le processus du Brexit est toujours en cours et que l'issue reste incertaine, les entreprises commencent à s'interroger sur l'influence du référendum sur l'attractivité du Royaume-Uni, très prisée des jeunes diplômés internationaux pour débiter leur carrière.

Pour apporter un éclairage sur cette question, l'EDHEC NewGen Talent Centre a mené une enquête visant à évaluer la perception des étudiants et mesurer leur volonté de travailler au Royaume-Uni après l'obtention de leur diplôme.

Une perte de confiance

Si les résultats de notre étude indiquent que le Royaume-Uni demeure encore la première destination pour chercher un emploi à l'étranger, les jeunes diplômés montrent également une baisse d'intérêt due aux incertitudes soulevées par le Brexit.

Un nombre significatif d'étudiants déclarent qu'ils sont moins motivés pour rechercher et accepter un poste au Royaume-Uni depuis le référendum.

Plusieurs facteurs semblent contribuer à ce moindre enthousiasme :

- une confiance plus limitée dans leur capacité à sécuriser ces premiers emplois,
- des réserves concernant leur réussite professionnelle à long terme au Royaume-Uni
- un contexte financier moins favorable compte tenu de la dépréciation de la livre sterling.

CONTACT PRESSE

EDHEC Business School
Angèle PELLICIER
angele.pellicier@edhec.edu
01 53 32 87 67 / 06 68 11 39 04

NewGen
TALENT CENTRE



49% des répondant sont maintenant moins enclins à rechercher ou accepter un poste au Royaume-Uni.



38% des répondants ont indiqué être moins susceptibles de rechercher ou accepter un emploi au Royaume-Uni à cause de la baisse de la livre sterling.

Presque la moitié des répondants (49%) sont maintenant moins enclins qu'avant le référendum à rechercher ou accepter un poste au Royaume-Uni. Plus de la moitié d'entre eux (54%) pensent qu'il leur sera plus difficile de trouver un poste au Royaume-Uni en raison des conséquences du Brexit.

Et 38% des répondants ont indiqué qu'ils étaient moins susceptibles de rechercher ou accepter un emploi au Royaume-Uni à cause de la baisse de la livre sterling.

Un risque de perte d'attractivité des employeurs au Royaume Uni

Le réel impact économique du Brexit reste à évaluer. Pour le moment, l'impact que le référendum a eu sur les employeurs britanniques et leur capacité à recruter et à fidéliser la main d'œuvre hautement qualifiée est avant tout une question de modification des perceptions et de perte de confiance. Seules les dernières étapes du processus du Brexit seront à même de révéler dans quelle mesure ces changements institutionnels affecteront l'emploi et l'attraction des talents à long terme.

Néanmoins, la réputation du Royaume-Uni en tant que destination favorable au lancement et à la progression d'une carrière, en particulier parmi les talents les plus qualifiés de la nouvelle génération, est menacée et les employeurs britanniques inquiets.

Dans un contexte de pénurie de talents au niveau mondial, l'Europe continentale et la France en particulier pourront bénéficier de la situation en élaborant de nouvelles stratégies d'attraction et de fidélisation des talents.

Méthodologie et profil des répondants

Cette enquête a été réalisée auprès de 354 étudiants issus des programmes Master in Financial Economics et Master in Business Management. La majorité des répondants sont âgés de 22 à 24 ans (date prévue d'obtention du diplôme entre 2018 et 2020).

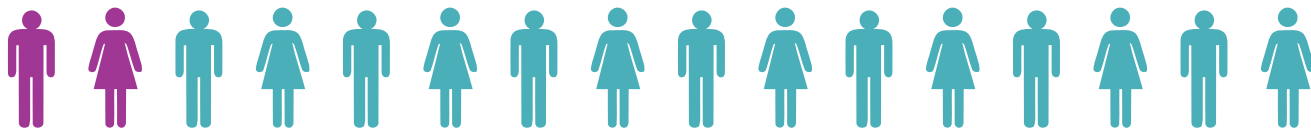
Plus de 92% des étudiants interrogés ont indiqué qu'ils souhaitaient travailler en Europe. Le Royaume-Uni ressort toujours, après la France, comme la première destination de travail la plus prisée après l'obtention du diplôme, comme cela était le cas avant le référendum. Les trois principaux domaines qui intéressent nos futurs diplômés sont, par ordre de popularité : la Finance (55%), le Conseil (41%) et la Technologie (27%).

[*Enquête Insertion de la CGE](#)

CONTACT PRESSE

EDHEC Business School
Angèle PELLICIER
angele.pellicier@edhec.edu
01 53 32 87 67 / 06 68 11 39 04

NewGen
TALENT CENTRE



À PROPOS D'EDHEC NewGen TALENT CENTRE

Créé en mai 2013 sous la direction de Manuelle Malot, l'EDHEC NewGen Talent Centre a pour mission, en cohérence avec le credo « Make an Impact », d'apporter, par des approches nouvelles, des solutions innovantes aux problématiques d'attraction et de fidélisation des nouvelles générations aux entreprises globales.

Pour en savoir plus :
careers.edhec.edu/newgen

À PROPOS D'EDHEC BUSINESS SCHOOL

Fondée en 1906, l'EDHEC figure parmi les 15 meilleures Business Schools européennes. Implantée à Lille, Nice, Paris, Londres, Singapour et forte de plus de 90 nationalités présentes sur ses campus, l'EDHEC est une école résolument internationale et connectée au monde des affaires. Avec plus de 40 000 diplômés dans 120 pays, elle forme des managers engagés capables de relever les défis d'un monde en mutation. L'excellence, l'innovation et l'esprit d'entreprise sont au cœur des valeurs de l'EDHEC qui a développé un modèle stratégique unique fondé sur une recherche utile à la société, aux entreprises et aux étudiants incarné notamment par EDHEC-Risk Institute et Scientific Beta.

Véritable laboratoire d'idées, l'école est aussi pionnière de l'éducation digitale avec EDHEC Online, première plateforme de formation diplômante 100% en ligne.

Ces différentes dimensions font de l'EDHEC un lieu de savoir, d'expérience et de diversité propre à transmettre aux nouvelles générations les clés d'un monde en profond bouleversement.

L'EDHEC en chiffres : 8600 étudiants en formation initiale, 19 programmes diplômants du bachelor au PhD, 184 professeurs et chercheurs, 11 centres d'expertise.

Plus d'informations sur le site du Groupe EDHEC :
www.edhec.edu

**Les résultats de l'étude sont disponibles sur
le site de l'EDHEC NewGen Talent Centre :
CLIQUEZ-ICI**

CONTACT PRESSE

EDHEC Business School
Angèle PELLICIER
angele.pellicier@edhec.edu
01 53 32 87 67 / 06 68 11 39 04

NewGen
TALENT CENTRE